

*Kohtaamme ja
vaikutamme*

TOIMINTA- SUUNNITELMA & TALOUSARVIO 2024



HÄMEENLINNA-VANAJAN
SEURAKUNTA



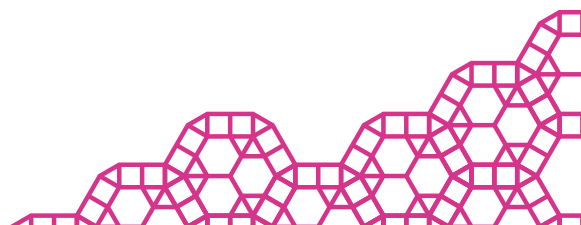
TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2024

I TOIMINTASUUNNITELMA

ALKUSANAT.....	3
JOHDANTO.....	4
PALVELUTOIMISTO.....	6
DIAKONIA.....	7
JUMALANPALVELUS- JA MUSIIKKITYÖ.....	8
LAPSI- JA NUORISOTYÖ.....	9
VARHAISKASVATUS.....	9
VARHAISNUORISOTYÖ.....	10
NUORISOTYÖ.....	10
RIPPIKOULUTYÖ.....	11
OPPILAITOSTYÖ.....	11
LÄHETYS- JA AIKUISTYÖ.....	12
PERHEASIAIN NEUVOTTELUKESKUS.....	13
SAIRAALASIELUNHOITO.....	14
VIESTINTÄ.....	15
OSAAMISEN KEHITTÄMINEN.....	16
YMPÄRISTÖ.....	18

II TALOUSARVIO

YLEISKATSAUS.....	20
TULOSLASKELMA.....	21
YHTEENVETO TYÖALOITTAIN.....	22
MÄÄRÄRAHOJEN JAKAUTUMINEN.....	24
MUUT TOIMINTAKULUT.....	25
LÄHETYSTYÖN KOHTEET.....	26
AVUSTUSANOMUKSEET JA PÄÄTÖKSET 2024.....	27



Autamme arjessa

Yhteiskunnassa on vuonna 2024 selkeä tila syvistä arvoista nousevalle vuorovaikutukselle. Kriisien keskellä elävä maailma kysyy toistuvasti merkityksiä ympäröivien tapahtumien taustalla. Inhimillisyydelle, turvallisuudelle ja rakkaudelle on enenevässä määrin tilausta. Tässä muuttuvassa toimintaympäristössä seurakunta etsii tietään ihmisten arkeen.

Keväällä 2023 tulevaisuussuunnitelman puolenvälin päivityksessä tarkasteltiin toimintaympäristön tarpeita ja seurakunnan ensisijaisia tehtäviä. Työskentely oli lähtölaukaus toimintasuunnitelman 2024 rakentamiselle. Seurakunnan tehtävä ihmisen kutumisesta kolmiyhteisen Jumalan yhteyteen tuntui tarvitsevan entistä voimakkaampaa painotusta. Niinpä tulevaisuussuunnitelmasta valikoitui painopistealueeksi sen osio ”Kohtaamme ja vaikutamme”.

Seurakunnan toiminnassa Jumalan kohtaamisen kokemus on läsnä kaikessa vuorovaikutuksessa. Seurakunnan arki ei koskaan ole pelkkää olemista, kirkon syvä sanoma armosta ja rakkaudesta haluaa olla vaikuttava ihmisen elämässä. Jumala tulee erityisesti läsnä olevaksi rakkaudessa kohtaamisessa. Auttaminen on tärkeä osa seurakunnan sanantonta saarnaa.

Syksyllä 2023 kirkon profeettallisen diakonian ääni on herättänyt keskustelua. Köyhän puolelle asettuminen on ollut vahva yhteiskunnallinen viesti. Lisäksi huoli nuorten hyvinvoinnista ja seurakuntien työ sen alueella raivasi tiensä jopa hallitusohjelmaan. Seurakuntamme panostaa ensi vuonna rippikoulujen resursointiin, diakonisen avun jakamiseen ja perheiden kohtaamiseen arkea tukevalta tavalla. Ruoka-avun resursointiin varaudutaan edelleen. Yhteiskunnan muutosten keskellä arjessa auttaminen tulee olemaan yksi merkittävistä tehtävistä vuonna 2024.

Toimintaympäristön muutokset haastavat meitä vuonna 2024. Hyvinvointialueen järjestäytyminen on tapahtunut kuluvan vuoden aikana ja se on tuottanut etenkin diakonian alalle tarpeen uuteen verkostoitumiseen uuden sosiaalitoimen yksikön suuntaan. Diakoniaa tarvitaan uudessa tilanteessa

muun muassa ruohonjuuritason tiedon tuottajaksi. Samalla seurakuntaa haastaa kaupungin uusi rooli hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä. Miten jaetaan yhteisöllisyyden tukemisen tehtävät ja miten muodostetaan yhteistyön uudet rakenteet? Voiko seurakunta olla suunnannäyttävä vaikkapa yksinäisyyden vähentämisen yhteisessä tehtävässä?

Tulevaa vuotta ja tulevia suunnitelmavuosia leimaavat rakentamisen haasteet. Kohtuullinen talousennuste vuoteen 2030 antaa mahdollisuuksia sekä seurakunnallisen toiminnan että seurakuntayhtymän kovien rakennushaasteiden ratkaisuihin. Rakentamisen ja korjaamisen isot kysymykset edellyttävät hyvää ja läheistä yhteistyötä seurakunnan ja yhtymän välillä.

Seurakunnan voimavara on erinomainen ja ammattitaitoinen henkilöstö. Kun seurakunnasta käytetään sanaa ”me”, sen ei pidä tarkoittaa vain työntekijäkunnan toimimista. Kuitenkin työntekijät ovat seurakuntakokonaisuuden voimavara, seurakuntalaisten toiminnan ja lopulta Jumalan kohtaamisen mahdollistajia. Toimintasuunnitelmassa on uutuuksina omat otsikkonsa osaamisen kehittämiseksi ja ympäristön huomioonottamiselle. Tilan varaaminen talousarviossa näille asioille on investointia tulevaisuuteen.



kirkkoherra



Kohtaamme ja vaikutamme

Olemme läsnä ihmisiä varten. Luomme tilaa kohtaamiselle. Tuemme hädässä. Käymme avointa vuoropuhelua. Kuuntelemme ja keskustelemme.

Teemme kirkosta ja sen ympäristöstä avoimen kohtaamisen tilan. Luomme tilaisuuksia avoimelle keskustelulle.

HALLINTO

Vuonna 2024 astuu voimaan uuden kirkkolain myötä myös uudistettu hallintosääntö. Muutokset edelliseen hallintosääntöön ovat vähäisiä, sillä tarkennuksia tulee ensisijaisesti seurakuntaneuvoston ja johtokuntien toimivaltasuhteisiin sekä johtavien viranhaltijoiden toimivallan aukikirjoittamiseen.

Seurakuntaneuvosto on myös aloittanut prosessin, jossa vuoden 2024 aikana pohditaan seurakunnan organisaatorakennetta. Mikäli se etenee toivotusti, nyt tehtävä hallintosääntö avataan uudelleen suunnitelmavuoden lopulla. Hallinnon uudistuksen tavoitteena on säilyttää toimivat ja huolellisesti rakennetut hallintoprosessit siten, että ne eivät syö resursseja itse toiminnalta.

Uudistamisella tavoitellaan paitsi toiminnan sujuvampaa suunnittelua ja arviointia myös luottamushenkilöiden sekä seurakuntalaisten parempaa osallistamista. Hallinnon uudistusta suunnitellaan koko seurakuntaneuvoston voimin. Lisäksi työntekijöiden osallistaminen prosessiin on merkityksellistä. Uudistuksen polttopisteen tulee olla seurakuntalaisen kohtaamisen kokemuksen parantamisessa ja resurssien vapauttamisessa toimintaan.

TALOUS

Vuosien 2022 ja 2023 palkkaratkaisut ovat kasvattaneet seurakunnan budjettia. Toiminnallisissa menoissa liikkumavara on hiukan supistunut kustannusten kasvamisen myötä. Koronavuosina osa toiminnoista jouduttiin perumaan, jolloin käyttömäärärahat eivät täysin kuluneet. Nyt toiminnassa on kuitenkin palattu lähes uuteen normaaliin.

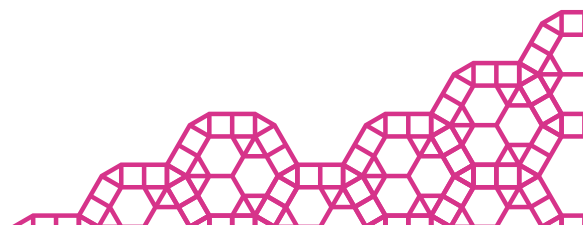
Vuosien 2023 ja 2024 taloutta rasittaa leirikeskusten äkillinen poistuminen käytöstä. Kustannuksista ison osan kattaa seurakuntayhtymä, mutta korvaavista leiripaikoista koituu kustannuksia myös seurakunnalle vuonna 2024. Rippikoulutyöhön panostetaan leirikokoja pienentämällä, mikä nostaa leirien määrää ja näin ollen kasvattaa myös leirityön kustannuksia.

Kirkon yleinen tulokehitys näyttää kuluvan vuosikymmenen ajan varovaisen positiiviselta, ainakin kasvukeskusten osalta. Tämä tuskin antaa seurakunnalle kovinkaan paljon liikkumavaraa voimakkaiden investointitarpeiden ja niistä seuraavien poistojen vuoksi. Talouden pitkäjänteinen suunnittelu vaatii selkeää ja oikeudenmukaista yhtymätasolla tapahtuvaa sopimista budjettikehysten jakautumisen perusteista. Hallintosäännön uudistamiseen liittyy väistämättä perussopimuksen päivittäminen, jossa rahoituksen kohdentamisesta sovitaan. On tärkeää, että perussopimus takaa enustetavan pohjan seurakuntatyön tulevien vuosien suunnittelulle.

HENKILÖSTÖ

Osaava ja motivoitunut henkilöstö on seurakunnan toiminnan vankka pohja. Seurakunnan henkilöstö on laajasti ja pitkälle koulutettua, kokenutta ja osaavaa. Seurakunta on nauttinut ja nauttii myös vuonna 2024 innovatiivisesta ja asiantuntevasta työotteesta.

Osaamisen kehittämisen suunnitelma on hitusen laajempi kuin viime vuonna. Koulutuskustannukset ovat nousseet kautta linjan.



Työntekijäryhmien neuvottelupäiväpanostukset tuottavat tietoa ja ideoita muista seurakunnista, samalla lisäten työyksikön yhteenkuuluvuuden tunnetta. Yhteisten koulutusten järjestäminen työyhteisölle tulee halvemmaksi ja lisää vuorovaikutusta eri työalojen välillä, kuin yksittäisissä koulutuksissa käyminen. Eri työmuodoissa on panostettu myös palvelumuotoiluosaamiseen.

Vuonna 2024 on tarkoitus tehdä panostuksia työhyvinvointiin koko yhtymän tasolla talouden antaessa sille tilaa. Työhyvinvointiin panostamiselle on ollut tilausta jo pitkään.

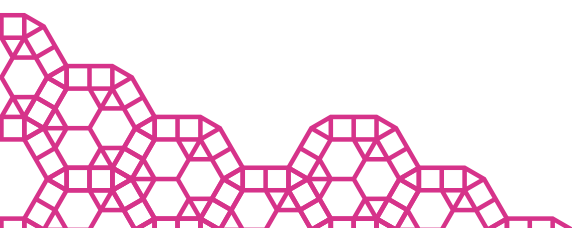
KIINTEISTÖT

Toimintasuunnitelmakautena tapahtuu oletettavasti paljon kiinteistörintamalla. Uuden leirikeskusten rakentaminen Syöksynsuuhun alkaa keväällä. Sen suunnittelu on jo pitkällä ja toiminnallisia ratkaisuja jouduttaneen työstämään tiiviisti kevään aikana. Leirikeskusten pitäisi olla käytössä kesällä 2025.

Ratkaisuja kirkon remontista tehtiin budjetin yhteydessä jo vuonna 2023. Seurakunnan aloitteesta alkanut ja yhteistyössä yhtymäjohtajan kanssa tehdyssä suunnittelussa on siirrytty vaiheeseen, jossa yhtymä on ottanut projektin vastuulle. Tarkoitus ja tavoite ovat ennallaan: tehdä kaupungin keskustassa olevasta kirkosta todellinen kohtaamispaikka ja nostaa kalliisti huollettavan rakennuksen

käyttöastetta merkittävästi. Jotta tavoite onnistuu, toiminnallisia edellytyksiä tulee parantaa. Tämänhetkisessä tilanteessa seurakunta potee toimitilavaajasta keskustan alueella. Kirkon remontin laaja ja mahdollisimman nopea toteutus soisi helpotusta tilatarpeeseen.

Uuden seurakuntatalon rakennuspaikkapäätös Rauhankadulle on antanut edellytykset kaavoituksen käynnistämiseksi. Rakentamispäätös joulukuussa 2023 aloittaa varsinaisen rakentamisprosessin. Kaavapäätöksen myötä vuonna 2024 vanha rakennus voidaan purkaa. Tilasuunnittelu, piirustukset ja lopulta toimintojen lopullinen päättäminen vaativat jo 2024 paljon keskusteluja sekä henkilöstön, päättäjien että seurakuntalaisten parissa. Käyttäjien osallistaminen projektiin on hyvä aloittaa heti alkuvaiheessa.



Palvelutoimisto

Palvelutoimisto palvelee seurakuntalaisia ammattitaitoisesti ja joustavasti. Palvelutoimistosta tehdään varaukset toimituksiin ja tiloihin sekä autetaan seurakuntalaisia toimituksiin liittyvissä kysymyksissä. Palvelutoimisto ylläpitää hautarekisteriä ja tekee hautaustoimeen liittyvät sopimukset. Palvelutoimisto tekee tiivistä yhteistyötä erityisesti viestintätien kanssa.

Arjen auttaminen

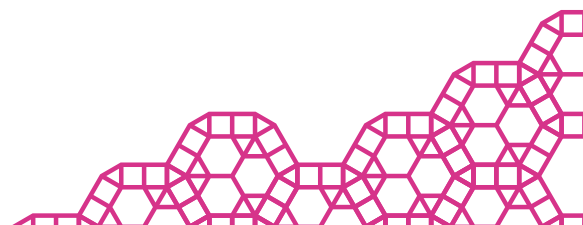
Palvelutoimiston työntekijät auttavat ja palvelevat niin seurakuntalaisia kuin työntekijöitä. Arjen sujuvuus, varausten hoitaminen ja yleinen neuvonta kuuluvat Palvelutoimiston piiriin. Palveluja kehitetään suhteessa työalojen ja tiimien tarpeisiin. Asiakaspalvelua kehitetään jatkuvasti vastaamaan nykyajan tarpeita ja asiointista pyritään tekemään helppoa ja saavutettavaa. Vuonna 2024 jatkamme ja lisäämme nettiajanvarausmahdollisuuksia koskemaan vihkimisten lisäksi kasteita ja hautaamisia. Samalla laajennamme toimituksiin liittyvää palautteenkeruuta. Saadun palautteen avulla pystymme keskittymään mahdollisiin kehityskohteisiin yhdessä muiden työalojen kanssa.

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Palvelutoimiston arjessa kohdataan päivittäin ihmisiä ja huomataan myös tässä ajassa tulevat haasteet. Tiedon ja ohjeiden päivittäminen vastaamaan eri ryhmien ja toimijoiden kysymyksiä on palvelutoimiston ja koko seurakunnan työtä tukevaa. Hautaamisiin ja hautajaisten järjestelyihin liittyviä ohjeita ja neuvoja kaivataan erityisesti nuorempien omaisten joukossa.

Tavoitteet 2024:

- Otamme käyttöön nettiajanvarauksen kasteissa ja hautauksissa. Mittarina nettiajanvarauksen määrä.
- Palautteenkeruun kehittäminen kasteisiin ja hautauksiin. Mittarina lähetettyjen kyselyjen ja saatujen vastausten määrä.
- Suru- ja hautausasioiden viestinnän kehittäminen yhdessä viestinnän ja hautauspalvelujen kanssa. Mittarina toteutuneet viestintäteot ja asiakaspalaute.



Diakonia

Diakoniatyön tehtävänä on kohdata heikoimmassa asemassa olevia, seurakunnan alueella asuvia hämeenlinnalaisia, jotka tarvitsevat apua, tukea ja toivoa elämäänsä. Tavoitteena on vahvistaa asukkaiden kokonaisvaltaista hyvinvointia sielunhoidon, palveluohjauksen, taloudellisen tuen sekä seurakunnan toimintaan kutsumisen keinoin.

Arjen auttaminen

Diakoniatyössä on nähtävissä, että yhteiskunnassa tapahtuneet muutokset, kuten sote-palvelujen muutokset ja elinkustannusten nousu, ovat vaikeuttaneet perheiden ja yksin asuvien henkilöiden arjessa selviytymistä. Muutokset haastavat diakoniatyötä ja keskitymmekin perustehtävien hyvään hoitamiseen ja toimivan yhteistyön kehittämiseen heikoimmassa asemassa olevien henkilöiden ja perheiden auttamiseksi.

Diakoniatyön painopistealueena on vuonna 2024 perustehtävien hyvä hoitaminen. Tuemme ihmisiä arjessa. Huolehdimme, että diakoniatyössä on tarjota riittävästi vastaanottoaikoja apua tarvitseville ihmisille. Kohtaamme avun tarvitsijan niin, ettei taloudellisen avun tuki ole hänen muusta elämästään irrallaan oleva ongelma, vaan osa hänen elämänsä kokonaisuutta. Huolehdimme lahjoitusruuan jakamisesta Diakoniakeskuksessa sekä Rengossa ja Kalvolassa. Tuemme ihmisen henkistä ja hengellistä tarvetta ja yhteyttä muun muassa ryhmien, retkien, leirien avulla.

Menemme ihmisten luokse. Tuemme ikäihmisiä, ja erityisesti heitä, jotka eivät pääse syystä tai toisesta osallistumaan seurakunnan toimintaan. Ikääntyneiden määrä kasvaa ja heitä hoidetaan kotona aiempaa pidempään. Tavoitteena on lieventää ikäihmisten yksinäisyyttä sekä tuoda seurakunnan sanomaa heille ja vahvistaa seurakunnan jäsenyyttä. Lisäksi järjestämme toimintaa, joissa korostuu vertaistuki, yhdessä tekeminen ja hengellinen yhteys.

Perustehtävien hoitamisen lisäksi diakoniatyön tavoitteena on yhteistyötahojen tuntemuksen lisääminen tutustumalla Kanta-Hämeen hyvinvointialueen sosiaalityöhön, Kelan toimintaan ja muiden yhteistyötahojen toimintaan. Diakoniatyön vaikuttavuutta, yhteistyömahdollisuuksia ja tulevaisuuden näkymiä tutkitaan kyselyn avulla. Kyselyt osoitetaan Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle

(sote), Hämeenlinnan kaupungille ja muille yhteistyökumppaneille. Yhteistyötahojen tuntemus ja yhteistyön syventäminen eri toimijoiden kanssa on välttämätöntä uusien toimintatapojen ja rakenteiden luomiseksi.

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Diakoniatyön erityinen tehtävä on vaikuttaa ja pitää esillä heikoimman ääntä sekä kiinnittää huomio yhteiskunnassa vallitseviin epäkohtiin. Diakoniatyön painopisteenä vuonna 2024 on toteuttaa heikoimman äänen kuulumista eri viestintävälineissä, muun muassa sosiaalisessa mediassa tehtävällä vaikuttamistyöllä yhteistyössä seurakunnan viestinnän kanssa.

Kutsumme ihmisiä mukaan toimintaan, jossa keskeisessä osassa ovat ateriyhteys, diakoniatyöntekijän läsnäolo ja vapaaehtoistoiminta. Toiminnan tavoitteena on yksinäisyyden lieventäminen ja yhteisöllisyyden vahvistaminen. Yhteyteen kutsumista voidaan määrällisesti arvioida tilastojen perusteella, mutta ne eivät tuo vastauksia toiminnan laatuun liittyviin kysymyksiin.

Tavoitteet 2024:

- Lievennämme yksinäisyyttä järjestämällä monipuolista yhteisöllistä toimintaa. Mittarina järjestettyjen tilaisuuksien ja osallistujien määrä.
- Tuomme esiin heikompiensaisten äänen eri viestintävälineiden avulla. Mittarina viestintäsuunnitelman toteutuminen.
- Toteutamme kyselyt Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle, Hämeenlinnan kaupungille ja muille yhteistyökumppaneille. Mittarina saadut vastaukset.

Jumalanpalvelus- ja musiikkityö

Jumalanpalveluksissa seurakunta tulee yhteen kasvamaan, iloitsemaan, jakamaan ja rakentamaan Jumalan hoidossa. Toteutamme monipuolista ja merkityksellistä jumalanpalveluselämää. Musiikkityö on mukana jumalanpalveluksissa ja kirkollisissa toimituksissa. Kuorot ja eri soitinryhmät tuovat ilosanoman seurakuntalaisten keskelle osallistumalla jumalanpalveluksiin ja pitämällä omia konsertteja. Toiminta toteutetaan yhteistyössä työmuotojen, työntekijöiden, seurakuntalaisten ja yhteistyötahojen kanssa.

Arjen auttaminen

Jumalanpalvelukset luovat toivon näköaloja ja antavat hyvää hengellistä sisältöä ihmisten elämään – arkeen ja juhlaan. Tavoitteena on monipuolinen ja sisällöltään rikas jumalanpalveluselämä, jossa eri ikäiset ja eri elämäntilanteista tulevat ihmiset voivat löytää Pyhän kohtaamisen mahdollisuuksia ja kokea Jumalan läsnäoloa. Jumalanpalvelusten vaikutukset ihmisten elämässä voivat olla yhdessä ihmisessä tapahtuvaa myönteistä muutosta tai laajemmin yhteisöä koskevaa myönteistä rakentumista. Myönteistä muutosta voi olla esimerkiksi henkisen jaksamisen vahvistuminen, levollisuus tai toiveikkaus.

Lähdemme selvittämään messujen yhteydessä olevien kirkkokahvien laajentamista kirkkolounaisiin. Tämä suunnitelma nousee niistä hyvistä kokemuksista, joita muun muassa Lähiömessujen ruokailuista on saatu. Mikäli kirkkolounaat mahdollistuisivat myös muiden messujen yhteydessä, osallistujien lukumäärää seuraamalla saisimme tiedon ruokatarjoilun merkityksestä.

Haluamme mahdollistaa kolehdin kautta tulevien avustusvarojen kasvamisen ja helpottaa sen antamista. Ryhdymme keräämään kolehtia kaikissa messuissamme myös MobilePayn välityksellä.

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Tavoitteena on kutsua kaikkia hämeenlinalaisia jumalanpalveluksiin. Kerromme selkeästi erilaisista jumalanpalveluksista ja kohdistamme viestintää ja mainostusta eri kohderyhmille, jotta jokainen voisi löytää itselleen merkityksellisen jumalanpalveluksen ja myös jumalanpalvelusyhteisön.

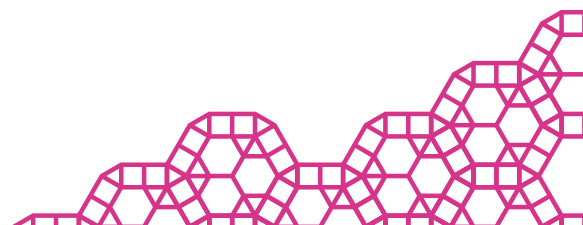
Jumalanpalveluksissa kutsumme osallistujia ehtoolliselle. Ehtoolliselle osallistumisen esteitä madalletaan kertomalla ehtoollisen merkityksestä ja ohjeistamalla selkeästi ehtoolliskäytäntöön.

Rengon ja Kalvolan messuissa kehitämme kutsumista erityisjumalanpalveluksiin.

Vuoden 2024 aikana tuomme messu- ja musiikkielämäämme tutuksi siirrettävän pakuhuoneen avulla.

Tavoitteet 2024

- Pyydämme säännöllisesti palautetta sekä digitaalisesti että paperilla. Palautetta ja toiveita kerätään sekä viikkotoiminnasta että tapahtumista. Mittarina kerätyn palautteen määrä eri toiminnoista ja tapahtumista.



Lapsi- ja nuorisotyö

Annamme kasteopetusta. Rohkaisemme lapsia ja nuoria uskomaan luterilaisen tunnustuksen mukaisesti kolmiyhteiseen Jumalaan ja löytämään oman paikkansa seurakunnastamme. Luomme osallistujille ja heidän perheilleen mahdollisuuksia saada myönteisiä kokemuksia itsestä, lähimmäisistä ja Jumalasta. Edistämme ja tuemme opiskelijoiden, opettajien sekä koko oppilaitosyhteisön hengellistä, henkistä ja sosiaalista hyvinvointia sekä tuemme yhteisöllisyyden toteutumista oppilaitosympäristössä.

VARHAISKASVATUS

Arjen auttaminen

Seurakunnan varhaiskasvatus on läsnä perheiden arjessa iloa tuovana ja voimauttavana toimintana.

Järjestämme perheryhmiä, joissa vanhemmat saavat vertaistukea toisiltaan. Autamme perheitä arjessa tarjoamalla toimintaryhmissä maksuttoman ruoan tai välipalan. Tämä nähdään paitsi taloudellisena, myös arkea helpottavana tekijänä. Lounaskerhossa valmistetaan ja nautitaan terveellinen ja maittava lounas yhdessä. Erityisesti lounaskerhosta saatu palaute on kertonut sen tärkeydestä perheiden arkea tukevana toimintana tuoden perheet yhteen nauttimaan yhdessä valmistetusta ateriasta.

Perheen arkea tukevia työmuotoja kuten Pikkuhelppiä ja Mama Loungea jatketaan. Pikkuhelppi vie lastenhoitoapua kotiin ja Mama Loungessa tarjotaan äideille hetki omaan pohdintaan ja vertaisten kohtaamiseen.

Perhepartiossa perheet saavat yhteisen edullisen harrastuksen, vertaistukea, oppivat yhdessä ja saavat onnistumisen kokemuksia yhdessä. Muilla perheille suunnatuilla leireillä perheet pääsevät valmiiseen ruokapöytään ja perheenä osallistumaan valmiiksi ajateltuun ohjelmaan. Leirit tukevat perheiden hyvinvointia, sillä kaikilla perheillä ei ole voimavaroja tai resursseja suunnitella ja toteuttaa perheelle yhteistä tekemistä.

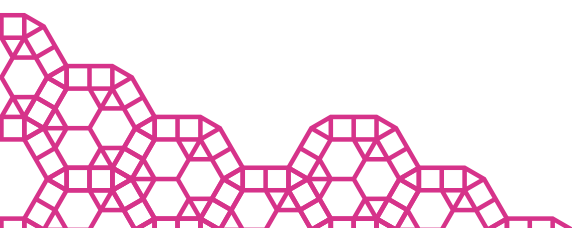
Perheet voivat hakea maksuvapautusta kaikkien varhaiskasvatuksen maksulliseen toimintaan.

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Kutsumme perheitä mukaan toiminnan suunnitteluun. Keräämme palautetta ja toiveita toiminnasta erilaisten kyselyjen avulla. Palautteen avulla kehitämme toimintaamme ja pystymme suuntaamaan resursseja perheitä kiinnostavaan toimintaan. Digitaalisten kyselyjen avulla pyrimme saamaan vastauksia myös niiltä seurakuntalaisilta, jotka eivät ole vielä mukana toiminnassamme. Kutsumme pikkulapsiperheiden kerhoihin ikäihmisiä kerhomummoiksi ja -papoiksi.

Tavoitteet 2024

- Ajoitamme tapahtumat tarkkaan harkittuihin ajankohtiin ja rakennamme tapahtumien sisällöistä mahdollisimman monipuolisia ja perheitä houkuttelevia. Mittarina osallistujien määrä ja kerätty palaute.
- Aloitamme toisen perheiden lounaskerhon. Mittarina kerhon toteutuminen ja osallistujamäärä.
- Pyydämme säännöllisesti palautetta perheitä sekä digitaalisesti että paperilla. Palautetta ja toiveita kerätään sekä viikkotoiminnasta että tapahtumista. Mittarina kerätyn palautteen määrä eri toiminnoista ja tapahtumista.



VARHAISNUORISOTYÖ

Arjen auttaminen

Toteutamme varhaisnuorisotyötä ja partiotoimintaa niin, että jokaisella hämeenlinnalaisella lapsella on varaa osallistua toimintaan.

Partiotoimintaa ja sen saavutettavuutta tarkastellaan yhdessä lippukuntien kanssa. Kokoon-tumisaikkoja on eri puolella seurakunnan aluetta.

Ryhmätoiminnan lisäksi järjestetään avointa ja maksutonta matalan kynnyksen toimintaa. Tavoitteena on vakiinnuttaa Kalvolan alueelle varhaisnuorisotyön toimintaa ja yhdistyä jo olemassa olevaan.

Erityistä tukea tarvitsevien lasten kasvava määrä vaatii retki- ja leiritoimintaan lisää resursseja, jotta kaikille leiriläisille voidaan taata kaikille turvallinen sekä laadukas osallistujakokemus. Koulutamme aikuisia vapaaehtoisia leiriohjaajiksi työntekijöiden avuksi.

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Olemme mukana Hämeenlinnan alueen partiolaisten kesäleirillä sekä luomme mahdollisuuksia Pyhän kohtaamiseen partioarjessa.

Luomme lapsille ja nuorille mahdollisuuksia olla mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa toimintaa. Lisämme näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa ja hyödynnämme sen mahdollisuuksia markkinoinnissa.

Tavoitteet 2024

- Järjestämme aikuisille koululaisten leiriohjaamiseen pätevöittävää koulutusta jotta saamme aikuisia apuohjaajiksi leiri- ja retkitoimintaan. Mittarina koulutettavien määrä ja osallistuminen leireille.
- Luomme varhaisnuorisotyölle sosiaalisen median suunnitelman yhdessä viestintätiimin kanssa. Mittarina suunnitelman toteutuminen.
- Käytämme leirien ja retkien markkinoinnissa maksettua mainontaa sosiaalisessa mediassa. Mittarina leirien ja retkien osallistujamäärä sekä sosiaalisen median analytiikka.

NUORISOTYÖ

Arjen auttaminen

Toteutamme digitaalista nuorisotyötä niin, että jokaisella hämeenlinnalaisella nuorella on varaa osallistua toimintaan. Tulevana toimintakautena huomioimme Bunkkeri-pelitilan markkinoinnissa sen, ettei tilalla käynti maksa mitään. Pelitoiminnan tarjontaa laajennetaan eri ikäryhmille.

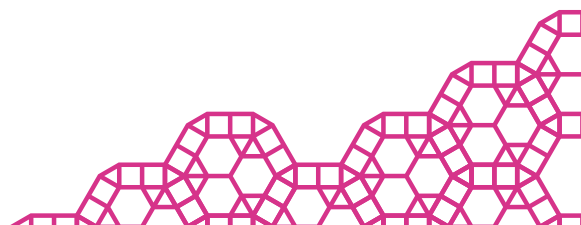
Seurakuntamme nuoristyössä tapahtumat, retket ja leirit ovat joko ilmaisia tai hyvin edullisia tarjoten mahdollisuuden kokea yhdessä asioita, joihin muuten ei kaikilla olisi mahdollisuuksia. Tuemme nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia myös tarjolla esimerkiksi kahvia ja välipaloja.

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Nuorisotyön vahvuutena on, että nuoret ovat vaikuttamassa niin toiminnan suunnitteluun kuin toteutukseen. Näin nuorilla on mahdollisuus oppia ja toimia sekä vain osallistua. Tapamme toimia nuorten osallisuutta vahvistaen opettaa ja kasvattaa nuoria toimimaan ihmisten kanssa monin eri tavoin sekä ottamaan vastuuta itsestään ja toinen toisistaan.

Tavoitteet 2024

- Tarjoamme Bunkkeri-pelitoimintaa laajemmin eri ikäryhmille. Mittarina peli-iltojen osallistujamäärät.
- Vakiinnutamme nuorten toiminnan Kalvolassa ja integroimme sen koko seurakunnan yhteiseen nuorisotyöhön. Mittarina kysely nuorille ja työntekijöiden arvio.
- Nuorten vaikuttajaryhmä toimii säännöllisesti ja nuoret kokevat vaikuttajaryhmän työn tärkeäksi. Mittarina vaikuttajaryhmän osallistujamäärä ja kysely nuorille.
- Nuorten projektiivinen musiikkitoiminta. Musamessun lopettamisen jälkeen nuorten musiikkibändi aloittaa suunnittelun jatko-toiminnalle. Mittarina kokoontumiskerrat ja osallistujamäärät.





KUVAT: TIA YLISKYLÄ

RIPPIKOULUTYÖ

Arjen auttaminen

Rippikoulutyön myötä seurakunta on mukana hämeenlinnaisten perheiden pyhässä ja arjessa arviolta 530 nuoren perheen kautta. Rippikoulut ovat erityisesti apuna kasvatustyössä. Rippikoulutyöntekijät voivat olla keskusteluapuna sekä huoltajille että nuorille. Autamme taloudellisesti myöntämällä maksuvapautuksia rippikoulusta.

Kohtaaminen ja vaikuttaminen

Rippikoulussa kohdataan suurin osa 15-vuotiaista hämeenlinnalaisista perheineen. Onnistunut rippikoulukokemus voi vaikuttaa positiivisesti sekä nuoren että hänen läheistensä mielikuvaan seurakunnasta ja kirkosta ylipäätään.

Vihreät riparit -toimintamalli perustuu valtakunnallisen "Suuri ihme" -rippikoulusuunnitelman tavoitteeseen "nuoret kantavat vastuuta itsestään, toisista ihmisistä ja luomakunnasta". Tavoitteena on, että toimintamalli läpäisee kaikki seurakuntamme rippikoulut vuonna 2024.

Tavoitteet 2024

- Rippikouluun ilmoittautuneista 90 prosenttia suorittaa rippikoulun loppuun. Mittarina rippikoulutilastot.
- Tuomme esiin rippikoulun merkitystä eri kanavia hyödyntäen. Mittarina tehdyt toimenpiteet ja näkyvyys eri kanavissa.
- Vihreät riparit -toimintamalli on käytössä kaikissa seurakunnan rippikouluissa. Mittarina rippikoululaisten ja työntekijöiden arviointi ja palaute.

OPPILAITOSTYÖ

Arjen auttaminen

Oppilaitostyössä eletään todeksi sitä, että kirkko on läsnä siellä, missä sen jäsenetkin ovat. Panostamme näkyvyyteen kasvokkain kohtaamisilla, sosiaalisen median välityksellä ja yhteistyön rakentamisella. Oppilaitospappi työskentelee tukeakseen niin opiskelijoita kuin oppilaitoksien henkilökuntaa. Myös diakoniatyöntekijällä on pieni määrä työaikaa oppilaitostyöhön.

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Kuuntelemme ja kysymme aktiivisesti millaisia toiveita oppilaitoksista nousee ja rohkaisemme yhdessä toteutettavaan toimintaan. Kokeilemme rohkeasti uutta, jotta löydämme tarpeisiin ja toiveisiin vastaavia toimintoja. Kehitämme uusia yhteistyökuvioita ja pidämme yllä aiemmin toimivaksi havaittuja yhteistyön muotoja. Erityinen panostus vuonna 2024 on kriisityössä.

Tavoitteet 2024

- Kohtaamme opiskelijoita ja oppilaitosten työntekijöitä sekä käymme heidän kanssaan sielunhoitokeskusteluja. Mittarina kohtaamisten ja käytyjen keskustelujen määrä.
- Kehitämme uutta toimintaa yhdessä opiskelijoiden ja henkilökunnan kanssa. Mittarina palaute ja osallistujamäärä.
- Yhteistyö eri tahojen kanssa on toimivaa ja koetaan tarpeelliseksi. Mittarina yhteistyön määrä ja yhteistyötahoille tehtävän kyselyn tulokset.

Lähetys- ja aikuistyö

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan lähetys- ja aikuistyö vastaa seurakunnan lähetystyöstä, aikuisten ryhmätoiminnasta, raamattuopetuksesta, aikuisrippikoulusta, evankelioimistyöstä ja retriittityöstä. Ihminen tarvitsee motivaation tulla kirkkoon ja kokea osallisuutta. Aikuistyön tehtävä on tukea aikuisten kristillistä kasvua ja elämää ja tavoittaa niitä, joille kristinuskon sanoma on vieras. Aikuistyö tarjoaa mahdollisuuksia toimia ja vaikuttaa. Lähetystyön tarkoituksena on evankeliumin sanoman levittäminen ei-kristittyjen keskuuteen. Hämeenlinna-Vanajan seurakunta tekee lähetystyötä lähetysjärjestöjen välityksellä. Seurakunnassa pidetään yllä lähetyskasvatusta ja halukkuutta lähetystyön tukemiseen.

Arjen auttaminen

Jalkaudumme ihmisten pariin osallistumalla kaupungissa järjestettäviin tapahtumiin yhdessä muiden työmuotojen ja seurakuntalaisten kanssa. Mahdollistamme tilaa rauhoittumiselle ja hiljentymiselle.

Tuemme hädässä: ohjaamme ihmisiä avun piiriin ja tarjoamme sielunhoitoa. Rohkaisemme seurakuntalaisia auttamaan globaalisti katastrofeista ja köyhyydestä kärsiviä ihmisiä. Tuemme lähetysjärjestöjen tekemää työtä heikoimmassa asemassa olevien keskuudessa. Autamme sotaa paenneita ukrainalaisia Hämeenlinnassa yhdessä muiden työalojen kanssa.

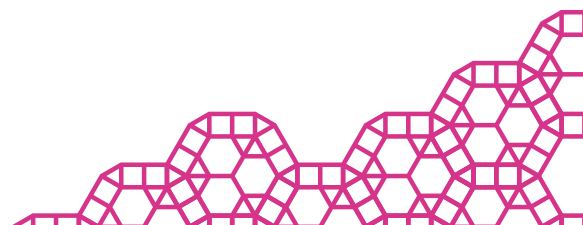
Vaikuttaminen ja kutsuminen

Luomme tilaa sellaisille kohtaamisille, joissa ihmisten on luontevaa olla heistä lähtevän tarpeen ja mielenkiinnon mukaan. Mahdollistamme erilaisia tapoja vaikuttaa, toimia ja kokea osallisuutta ja kantaa vastuuta. Tuemme vapaaehtoisia järjestämällä koulutusta ja virkistystoimintaa.

Kutsumme hämeenlinalaisia evankeliumin ja Pyhän äärelle. Haastamme ihmisiä pohtimaan ja murtamaan ennakkokäsityksiään kristinuskosta. Seuraamme ajan ilmiöitä ja etsimme vastauksia niiden tuomiin haasteisiin kristinuskon pohjalta. Annamme mahdollisuuksia kokea ja ilmaista hengellisyyttä monin eri tavoin. Käymme avointa vuoropuhelua ja järjestämme työmuotojen välisiä tapaamisia vahvistaaksemme yhteistyötä. Vahvistamme ystävyysseurakuntasuhteita toiminnallisten menetelmien kautta.

Tavoitteet 2024

- Vahvistamme lapsi- ja varhaisnuorisotyön osallisuutta lähetystyössä valitsemalla työalalle oman lähetyskohteen tai nimikkolähetin. Mittarina toteutuminen.
- Autamme sotaa paenneita ukrainalaisia Hämeenlinnassa yhdessä muiden työalojen kanssa järjestämällä heille monipuolisesti kokoaavaa toimintaa. Mittarina tilaisuuksien ja osallistujien määrät sekä palaute.
- Vahvistamme ystävyysseurakuntatyötä valmistelemalla nuorten pyörävaellusta ystävyysseurakuntiin Viroon ja kutsumalla virolaisia mukaan seurakuntamme toimintaan. Mittarina tehdyt toimenpiteet, osallistujamäärät ja sitoutuneisuus.
- Annamme mahdollisuuksia kokea ja ilmaista hengellisyyttä monin eri tavoin. Järjestämme erityyppisiä tilaisuuksia tutustua Raamattuun tai hoitaa spiritualiteettia esimerkiksi Bible Journal -työskentelyn, pisanka-maalauksen tai lattiakuvamenetelmän avulla. Mittarina tilaisuuksien ja osallistujien määrät sekä palaute.
- Tuemme vapaaehtoisia järjestämällä koulutusta ja virkistystoimintaa. Mittarina tilaisuuksien ja osallistujien määrät sekä sitoutuneisuus.
- Vahvistamme seurakuntalaisten luontosuhdetta järjestämällä toimintaa luonnossa. Mittarina tilaisuuksien ja osallistujien määrät sekä palaute.



Perheasiain neuvottelukeskus

Perheneuvonnan perustehtävä on vahvistaa ihmisen kokonaisvaltaista hyvinvointia tukemalla sielunhoidollisen ja terapeutin keskustelun avulla hänen kykyään elää lähisuhteissa. Perheneuvonnassa keskitytään erityisesti parisuhteen ja perheen kysymyksiin. Perheneuvonnan perustehtävään kuuluvat myös ryhmätoiminta, perheasioiden sovittelu, työnohjaus sekä parisuhde- ja perheteemoihin liittyvä koulutus.

Arjen auttaminen

Viime keväänä Perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunnan ja Lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan tapaamisessa keskusteltiin yhteistyön kehittämisestä. Tapaamisessa sovittiin, että asiaa vietään eteenpäin sekä johtokunta- että työntekijä-tasolla. Toimiva lastenhoitopalvelu helpottaisi monien vanhempien osallistumista perheneuvojan vastaanotolle.

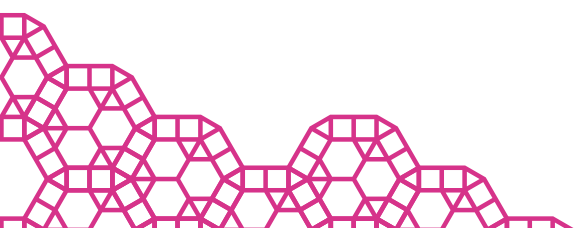
Perheneuvonnan asiakastyö on ruuhkautunut. Perheneuvontaan yhteyttä ottavilla on pääsääntöisesti akuutti ja vaikea parisuhde- ja perhetilanne. Pahimmillaan jopa neljän kuukauden odotusaika perheneuvojan vastaanotolle pahentaa tulehtunutta tilannetta entisestään. Tähän ongelmaan on haettu aikaisemmin ratkaisuna asiakasvastaanoton määräaikaista sulkemista ja osa-aikaisen perheneuvojan työajan määräaikaista lisäystä. Ne ovat tuoneet lyhytaikaista apua.

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Vuoden 2023 aikana on käyty neuvotteluja Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ja Kanta-Hämeen Perheasiain neuvottelukeskusten välillä perheneuvontaa koskevien sopimusten uusimisesta. Tarkoitus on päästä sopimukseen tämän vuoden aikana. Tavoite vuodelle 2024 on perheneuvonnan asiakastyön muokkaaminen uuden sopimustilanteen mukaiseksi. Perheneuvonta on kysytty yhteistyökumppani ja hyvinvointialueen kanssa käydyissä keskusteluissa on jo tähän mennessä todettu, että Perheasiain neuvottelukeskuksen työtä perheiden ja parisuhteiden hyväksi tarvitaan hyvinvointialueella.

Tavoitteet 2024

- Kehitämme perheneuvonnan asiakkaiden tarvitsemää lastenhoitopalvelua yhdessä seurakunnan varhaiskasvatuksen kanssa. Mittarina kehittämisen toteutuminen ja asiakkailta saatu palaute.
- Etsimme ratkaisuja asiakastyön ruuhkan purkamiseen ja odotusaikojen lyhentämiseen. Mittarina on tehtyjen toimenpiteiden vaikutus jonotusaikaan.
- Uusimme perheneuvontaa koskevat sopimukset Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kanssa. Mittarina on molemmilta sopimusosapuolilta saatu palaute sopimuksen toimivuudesta.



Sairaalasielunhoito

Sairaalasielunhoito on kirkon työtä yhteiskunnan laitoksissa, joissa sairaalasielunhoitajat työskentelevät potilaita, omaisia ja henkilökuntaa tukien. Työtapoina ovat muun muassa sielunhoito, hartaudet, työnohjaus ja koulutukset. Sairaalasielunhoitaja on osa moniammatillista hoitotiimiä. Potilaiden ja heidän läheistensä tukeminen sairauden ja luopumisen kriiseissä sekä terveydenhuollon henkilökunnan tukeminen niin hoitotyön arjessa kuin kriisitilanteissa ovat sairaalasielunhoidon ytimessä. Sairaalasielunhoidon piiriin kuuluvat Kanta Hämeen hyvinvointialueen Kanta-Hämeen keskussairaala, Vanajaveden sairaala sekä Koivikkokoti.

Arjen auttaminen

Terveydenhoidon arjessa ollaan uuden äärellä, kun Kanta-Hämeen hyvinvointialue OmaHäme aloitti toimintansa vuoden 2023 alussa. Sairaaloiden tavallinen arkityö ei juurikaan muuttunut. Merkittävä vaikutus on organisaation muuttumisella, samoin tietojärjestelmien yhteensovittaminen ei ole täysin onnistunut. Suuri organisaatio aiheuttaa epätietoisuutta mm. vasteaikojen pitenemisenä ja epätietoisuutena siitä, minkä tahon kanssa missäkin tilanteessa asioidaan.

Sairaalasielunhoidon tavoite vuodelle 2024 on "Luomme tilaa kohtaamiselle", jonka avulla tuemme arjen työtä sairaalassa. Muuttuneessa organisaatiossa aiheuttaa toimiminen epätietoisuutta ja kitkaa. Näiden seikkojen tähden sairaalasielunhoidolla on erityinen rooli toimia sairaaloiden henkilöstön varoventtiilinä työn keskellä.

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Toisena vuoden 2024 tavoitteena on "Toimimme monissa verkostoissa". Uuden johtavan sairaalasielunhoitajan aloitettua työnsä lokakuussa 2023 verkostoituminen on hyvin tärkeää, jotta hän pääsee sisään sairaalan työyhteisöön.

Yhteistyö hoitohenkilöstöä kouluttavien oppilaitosten kanssa on jatkossakin tärkeää. Vierailamalla oppilaitoksissa lisäämme tietoisuutta sairaalasielunhoidosta ja yhteistyön tärkeydestä.

Tavoitteet 2024

- Aloitamme toimintayksiköissä henkilökunnalle tarkoitetun säännöllisen keskusteluajan. Mittarina käytyjen keskustelujen määrä.
- Tuemme sairaalan henkilökuntaa arjen jaksamisessa ja henkilöstövajeen aiheuttamassa kuormitustilanteessa työnohjauksen ja purkukeskustelujen avulla. Mittarina käytyjen työnohjausten ja keskustelujen määrä sekä palaute.
- Vieraillemme osastokokouksissa kertomassa sairaalasielunhoidon tarjoamista mahdollisuuksista ja kohtaamme samalla henkilökuntaa. Mittarina käytyjen osastokokousten määrä ja palaute.

Sairaalasielunhoito toteutetaan yhteistyössä Hyvinvointialueen alueella toimivien seurakuntien kanssa, joita ovat:

- Hämeenlinna-Vanaja
- Forssa
- Hattula
- Hauho
- Hausjärvi
- Humpila
- Janakkala
- Jokioinen
- Lammi
- Loppi
- Riihimäki
- Tammela ja
- Ypäjä.

Viestintä

Seurakunnan viestintä kertoo kristillisestä uskosta sekä seurakunnan ja kirkon työstä. Osallistumme ajankohtaisiin keskusteluihin ja tuomme seurakunnan toimintaa ja sanomaa esille monikanavaisesti. Tavoitamme hämeenlinnalaisia tapahtumien, paikallismedian, sosiaalisen median ja Kotikirkko-lehden avulla. Näymme ja kuulumme kaduilla ja toreilla. Olemme läsnä hämeenlinnalaisten elämässä. Tavoittelemme aktiivisesti erityisesti niitä, jotka eivät vielä osallistu seurakunnan toimintaan. Viestimme rohkeasti, avoimesti ja varmistamme seurakunnan moniäänisyyden. Tuemme ja opastamme työntekijöitä monikanavaisessa viestinnässä.

Arjen auttaminen

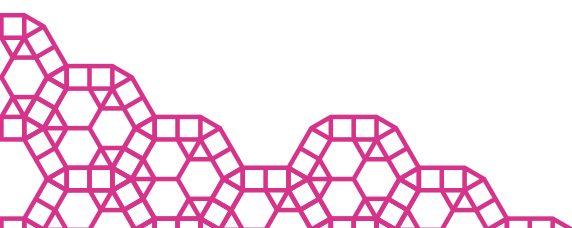
Vuonna 2024 viestinnässä panostetaan erityisesti auttamisviestintään tuomalla esiin diakonian ja perheneuvonnan sekä nuorten syrjäytymistä ehkäiseviä teemoja. Suruviestinnän ja hautaamiseen liittyvää viestinnän projektia jatketaan monialaisessa tiimissä. Nettiajanvarausjärjestelmiä ja asiakasviestintää kehitetään yhdessä Palvelutoimiston kanssa. Autamme työntekijöiden ja työyhteisön arkea tukemalla työntekijöitä työyhteisöviestinnässä.

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Opiskelijoiden ja maahanmuuttajien viestintää suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä muiden työalojen kanssa. Milleniaaleja ja zetoja pyritään tavoittamaan modernein monikanavaisin keinoin, kuten podcastien ja TikTokin avulla. Podcast- ja videohartauksia tuotetaan yhdessä eri työalojen kanssa. Yhteistyötä eri yritysten ja yhteisöjen kanssa lisätään ja heitä kutsutaan aktiivisesti liittymään mukaan seurakunnan tapahtumiin ja kampanjoihin ympäri vuoden.

Tavoitteet 2024

- Viestinnässä panostetaan auttamisviestinnän teemoihin monikanavaisesti. Mittarina tehtyjen juttujen ja kampanjoiden määrä ja vaikuttavuus.
- Tuotamme hautajaisiin ja hautaamiseen liittyvän oppaan sekä videosisältöjä verkkoon. Mittarina toteutuminen ja katselukertojen määrä sekä palaute.
- Lisäämme seurakunnan näkyvyyttä nuorten keskuudessa ottamalla käyttöön TikTokin. Mittarina sosiaalisen median analytiikka, kuten katselukerrat ja seuraajamäärät.
- Tuotamme podcasteja ja hartausvideoita sekä striimaamme jumalanpalveluksia lisätäksemme saavutettavuutta. Mittarina tuotettujen sisältöjen määrä ja katselu/kuuntelukerrat sekä palaute.



Osaamisen kehittäminen

Seurakunta myöntää henkilöstölleen koulutusta kehittääkseen seurakunnan toimintoja ja parantaakseen henkilöstön työskentelyvalmiuksia, sekä lisätäkseen työtyytyväisyyttä ja hyvinvointia. Osaamisen kehittäminen lähtee paitsi työntekijän myös työalan ja tiimien tarpeista. Koulutus-tarpeet nousevat voimassaolevasta strategiasta tai liittyvät henkilökohtaisempaan osaamisen kehittämiseen.

Palvelutoimiston tiimissä kehitämme edelleen osaamistamme sähköisten varausjärjestelmien sekä asiakirjahallintojärjestelmien osalta. Tuemme ja koulutamme myös muita työntekijöitä esimerkiksi Domus-asiahallintajärjestelmän käytössä yhdessä seurakunnan viestinnän kanssa.

Diakoniatyöntekijät tekevät asiantuntijatyötä, joten heidän henkilökohtainen koulutuksensa painottuu diakoniatyön asiantuntijuuden kehittämiseen. Vuonna 2024 diakoniatiimin yhteisiä kehittämistarpeita on sosiaali- ja terveydenhuollon sosiaaliturvajärjestelmien tuntemuksen päivittäminen ja tiimin sisäisen yhteistyön syventäminen.

Jumalanpalvelus- ja musiikkityössä koulutautuminen ja osaamisen jakaminen työyhteisöllemme on jatkuvaa. On tärkeää tutkia ja olla selvillä tämän ajan haasteista sekä suunnata koulutusta työyhteisöllemme niin, että jumalanpalveluselämä voi jatkua monimuotoisena ja merkityksellisenä, ja että jumalanpalvelus pyhän kohtaamisen paikkana säilyy tavoittaen hämeenlinnalaisia.

Lapsi- ja nuorisotyössä panostamme hyvien käytänteiden ja ideoiden jakamiseen. Opimme toisiltamme ja jaamme aktiivisesti oppimaamme eteenpäin.

Jatkamme Polku-toimintamallin käyttöönottoa seurakunnassamme. Vuoden 2024 aikana työstämme ja otamme käyttöön Polku-toimintamallin varhaiskasvatusta ja perheitä koskevan osan.

Lisäksi kehitämme Polku-toimintamallia yhteistyössä muiden työalojen kanssa.

Varhaiskasvatuksessa panostamme siihen, että työntekijämme sisäistävät työtämme ohjaavan varhaiskasvatussuunnitelman. Huolehdimme varhaiskasvatuksen työntekijöiden luontokoulutuksesta, jota edellytetään myös Suomen Ladun myöntämän laatutunnustuksen säilyttämiseksi.

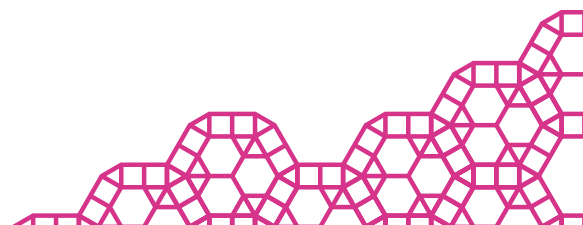
Partiotyössä kehitämme partiojohtajien katso-muskasvatuksen osaamista tarjoamalla heille työvälineitä arkeen.

Nuorisotyössä vahvistamme työntekijöiden omia erityisosaamisalueita.

Kaikille seurakunnan rippikoulutyötä tekeville järjestämme koulutusta erityisnuorten tukemisesta. Koulutuksen vaikutusta arvioidaan syksyllä rippikoulujen päätyttyä. Rippikouluvuoden lopuksi pidetään syksyllä palaute- ja kehittämispäivä.

Oppilaitospappi vahvistaa yhteyksiään muualla Suomessa oppilaitostyötä tekevien kanssa osaamisen jakamiseksi ja oman työn peilaamisen avuksi. Lisäksi oppilaitospappi jakaa omaa kriisityön osaamistaan osallistumalla Ammattiopisto Tavastian henkilökunnan kouluttamiseen.

Lähteys- ja aikuistyössä järjestämme koulutusta vapaaehtoisille ja mahdollistamme työntekijöiden osallistumisen koulutuksiin. Tutkimme mahdollisuutta järjestää työalalle yhteinen virikekoulutus.

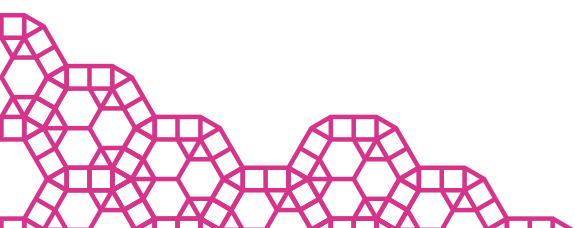


Perheneuvonnassa työntekijämme osallistuvat Kirkkohallituksen järjestämiin perheneuvonnan teemakoulutuksiin sekä neuvottelupäiviin. Tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan täydennämme osaamistamme myös pari- ja perheterapian koulutuksissa. Olemme valmiita käyttämään ammattitaitoamme ja osaamistamme koko organisaation kehittämiseen.

Sairaalasielunhoidossa kouluttaudumme tulevaisuuden haasteita varten. Uusi johtava sairaalasielunhoitaja aloitti työnsä lokakuussa 2023, joten hänelle varataan aikaa erityisesti kouluttautumiseen ja verkostoitumiseen vuodelle 2024.

Kehitämme ja ylläpidämme ammattitaitoamme opiskelun ja työnohjauksen avulla sekä seuraamme alan kehitystä kotimaassa ja kansainvälisesti. Sairaalasielunhoidossa työn kehittämiseen vaikuttavat erityisesti toimintaympäristöstä nousevat edellytykset ja odotukset.

Viestintätiimissä osallistumme Kirkon viestintäpäiville verkostoituaksemme ja pysyäksemme mukana kirkollisen viestinnän trendeistä ja suuntaviivoista. Kouluttaudumme työtehtävien ja tarpeiden mukaisesti ylläpitääksemme viestintätaitoja, joita monikanavainen viestintä nykypäivänä vaatii. Järjestämme työntekijöille viestintäkoulutusta sekä huolehdimme työntekijöiden osaamisesta eri viestinnällisten järjestelmien kuten verkkosivujen, sosiaalisen median ja intranetin käytössä. Koulutamme ja opastamme työalojen viestintävastaavia.



Ympäristö

Meidät on kutsuttu viljelemään ja varjelemaan luomakuntaa. Ympäristötyön merkityksellisyyttä on tärkeää tuoda esille sanoin ja teoin. Olemme mukana edistämässä kestävä elämäntapaa ja otamme toiminnassamme huomioon ympäristöasiat. Olemme sitoutuneet Suomen evankelis-luterilaisen kirkon omaan ympäristöjärjestelmään, Kirkon ympäristödipolomiin.

Toteutamme Hämeenlinna-Vanjan seurakunnan ympäristökasvatussuunnitelmaa kaikilla työaloilla. Ympäristökasvatus ja kestävä kehitys ovat esillä erilaisissa tapahtumissa ja kokoavassa toiminnassa. Vuosittain järjestetään erilaisia ympäristöön liittyviä tapahtumia ja tilaisuuksia, kuten Nuku yö ulkona, Earth hour ja ilmastoviikko.

Vahvistamme työntekijöiden ympäristö- ja kestävän kehityksen tietoutta yhdessä seurakuntayhtymän kanssa. Vahvistamme seurakuntalaisten luontosuhdetta järjestämällä toimintaa luonnossa.

Teemme pieniä ilmastotekoja ympäri vuoden. Suosimme kimpakyytejä ja julkisia kulkuneuvoja virkamatkoilla. Työskentelemme etänä ja pidämme etäpalavereja mahdollisuuksien mukaan. Huolehdimme koneiden ja valojen sammuttamisesta silloin, kun emme ole työpisteillä. Kierrätämme jätteet ohjeiden mukaisesti kaikkialla missä toimimme.

Palvelutoimistossa pyrimme vähentämään paperin käyttöä. Sähköisiä palveluja kehittämällä vähennämme myös asiakkaiden tuottamaa hiilijalanjälkeä, kun fyysinen asiointi vähenee.

Diakoniatyössä pidämme esillä ympäristökasvatusta, valitsemme elintarvikkeita, joissa on ympäristö ja vastuullisuusmerkintöjä ja käytämme uusia- ja kierrätystuotteita.

Jumalanpalveluselämässä olemme sitoutuneet ympäristödiplomin arvoihin ja suunnitelmiin. Selvitämme, voimmeko vähentää paperinuottien tulostamista, ja siten vähentää paperin ja muuten käyttöä.

Lapsi- ja nuorisotyön toiminnassa kiinnitämme huomiota kierrättämiseen ja suosimme kotimaisia ympäristömerkittyjä tuotteita. Materiaalihankinnoissa lisäämme yhteistyötä työalojen välillä.

Varhaiskasvatuksen ympäristökasvatusta ohjaavat ympäristökasvatussuunnitelma ja kestävän kehityksen ohjelma. Lastenohjaajille tuotetaan kuukausittain materiaalia kestävän kehityksen työskentelyyn. Vuoden 2024 teemana varhaiskasvatuksessa on luontosuhde. Luontosuhteen luomiseksi ja vahvistamiseksi järjestämme myös Metsämörri-kerhoja. Seurakuntamme toteuttamalla Metsämörri-toiminnalla on Suomen Ladun myöntämä laatutunnus.

Varhaisnuorisotyössä ja partiossa panostamme ympäristökasvatukseen ja keskustelemme siihen liittyvistä teemoista osallistujien kanssa. Varhaisnuorisotyön kerhoissa vähennämme ruokahävikkiä tarkemman suunnittelun avulla.

Bunkkeri-pelitalalla pidämme virransäästökampanjan: koneet avataan vasta kun nuori saapuu ja suljetaan kun konetta ei käytetä.

Nuorten toimintaympäristössä on lisätty lajittelupisteitä. Opastamme ja muistutamme nuoria lajittelupisteiden käytössä.

Rippikouluissa ja isostoiminnassa toteutetaan Vihreät riparit -toimintamallia, jonka kautta vahvistetaan nuorten myönteistä luontosuhdetta ja ilmastotoivo kasvaa. Rippikoulujen työntekijät suunnittelevat konkreettisia tapoja Vihreät riparit -mallin toteuttamiseen ja arvioivat sen toteutumista rippikoulun jälkeen. Nuorten suhtautumista ympäristöön kysytään vuosittain valtakunnallisessa rippikoulukyselyssä. Vihreät riparit -toimintamallin onnistumista arvioidaan myös näiden vastauksien perusteella. Rippikouluissa kierrätetään ja lajitellaan jätteet kiinteistön antamien ohjeiden mukaan. Rippikouluryhmien viestintä ja laskutus tehdään sähköisesti.





KUVA: PAULA HARJU

Oppilaitospappi tukee ympäristövastuun toteutumista oppilaitoksissa ja pyrkii vahvistamaan opiskelijoiden luontosuhdetta toteuttamalla toimintaa myös ulkona. Kaikki materiaalit, jota oppilaitostyö käyttää esimerkiksi kahvituksissa ja ruoanlaittoiltoissa ovat vastuullisesti tuotettuja.

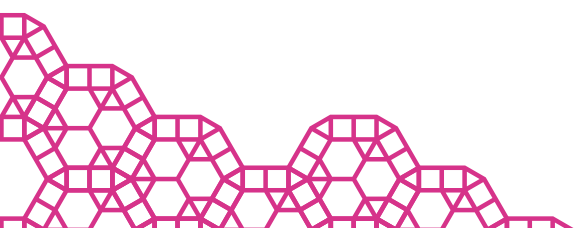
Lähetys- ja aikuistyössä hyödynnämme ylijäämä- ja kierrätysmateriaalia toiminnallisten ryhmien toiminnassa lähetystyön hyväksi. Käytämme Reilun Kaupan tuotteita omissa tilaisuuksissamme. Globaaliin ilmastotyöhön osallistumme tukemalla Suomen Lähetysseuran ympäristöpankkia ja Kirkon Ulkomaanavun työtä. Järjestämme vaihtovaihtorin tai muun kestävä kehityksen mukaisen tapahtuman muun muassa Pimeän kaupan iltoina.

Perheneuvonnassa vältämme tarpeetonta tulostamista ja monistamista. Tuemme

asiakkaitamme näkemään elämässään muitakin kuin materiaalisia asioita.

Sairaalasielunhoito toimii pääasiassa Kanta-Hämeen hyvinvointialueen tiloissa, joissa noudatamme OmaHämeen ympäristöohjeita. Seurakunnan tiloissa toimimme seurakunnan ohjeiden mukaisesti. Pyrimme liikkumaan sairaaloiden välillä julkisen liikenteen avulla tai polkupyörillä. Mikäli kohtaamisissamme ympäristökysymykset nousevat esiin, vaikutamme myönteisesti.

Viestinnässä panostamme ympäristöviestintään ja sanomaan luomakunnan varjelemisesta. Hankinnoissa, kuten mainoslahjoissa ja jakotuotteissa, huomioimme ympäristövaikutukset. Painatusten ja postitusten määriä tarkastelemme kriittisesti ja pyrimme vähentämään niiden määrää panostamalla digitaaliseen viestintään.

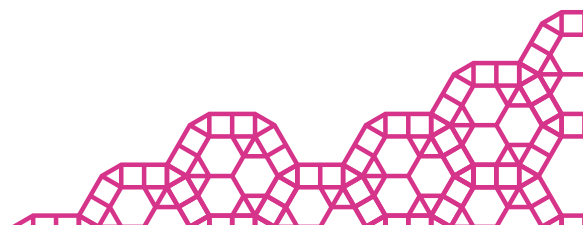


Yleiskatsaus

Hämeenlinnan seurakuntayhtymän talousarviossa verotuloennuste kasvoi voimakkaasti. Suurin yksittäinen syy oli hyvinvointialue-siirtymään liittynyt verotuksen jakautuminen uudella tavalla, mikä suosi kirkkoa. Lisäksi viimevuosien ansio- ja eläketulon hyvä kehitys siirrettiin nyt verotuloarvioon.

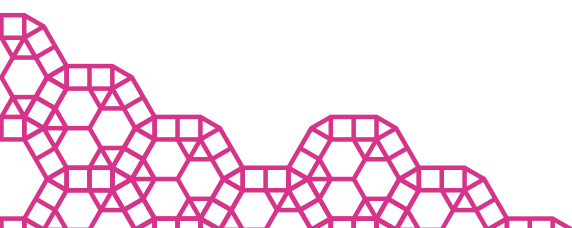
Yhtymän alueella tarvittavat rakennus- ja korjausinvestoinnit taivuttivat kehysbudjetointia yhtymän suuntaan. Seurakunnan talousarvioon saatiin palkka- ja kustannusnousun kattava korotus. Panostuksista kasvatuksen ja erityisesti rippikoulutyön sekä diakonian alalla ei tarvitse vuonna 2024 tinkiä. Tosin uusiin avauksiin ei ole juurikaan liikkumavaraa.

Valtakunnallisten ennusteiden mukaan verotulojen kasvu jatkuu myös tulevana vuosina, etenkin kasvukeskusten alueella. Todennäköistä on, että se ei tule kattamaan yleistä kustannusnousua palkkojen ja inflaation osalta. Seurakunnan menokehityksen isojen lukujen huolellinen seuranta jatkuu siis edelleen.



TULOSLASKELMA

	TP 2022	TA KULUVA 2023	TA 2024	TS1 2025	TS2 2026
Toimintatuotot	502 235	284 976	292 105	290 205	188 410
Korvaukset	166 930	161 560	147 105	147 105	44 105
Myyntituotot	21 347	34 466	25 000	23 050	24 205
Maksutuotot	84 866	81 450	106 500	106 550	106 600
Vuokratuotot	1 831	1 000	2 000	2 000	2 000
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	198 029	2 500	3 500	3 500	3 500
Tuet ja avustukset	12 582				
Muut toimintatuotot	16 379	4 000	8 000	8 000	8 000
Sisäiset tuotot	270	0			
Toimintakulut	-5 575 613	-5 380 604	-5 633 105	-5 920 762	-5 951 039
Henkilöstökulut	-3 975 290	-3 992 420	-4 108 544	-4 260 942	-4 349 428
Palkat ja palkkiot	-3 258 357	-3 206 560	-3 310 080	-3 435 813	-3 506 784
Henkilösivukulut	-767 998	-785 860	-798 464	-825 129	-842 644
Henkilöstökulujen oikaisuerät	51 065				
Palvelujen ostot	-656 491	-598 025	-725 398	-838 336	-766 984
Palvelun ostot - sisäiset	-116 130	-155 400	-144 220	-147 682	-151 379
Vuokratulut	-52 845	-19 585	-19 570	-22 175	-22 975
Aineet ja tarvikkeet	-205 451	-208 100	-226 993	-235 132	-235 238
Ostot tilikauden aikana	-205 451	-208 100	-226 993	-235 132	-235 238
Annetut avustukset	-430 019	-395 400	-405 600	-413 855	-422 325
Muut toimintakulut	-139 387	-11 674	-2 780	-2 640	-2 710
TOIMINTAKATE	-5 073 379	-5 095 628	-5 341 000	-5 630 557	-5 762 629



YHTEENVETO TYÖALOITTAIN

Hallinto	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	0	0	0	0 %
Palkat sos.kuluineen	-12 020	-156 514	-144 494	1202 %
Muut toimintakulut	-47 980	-69 685	-21 705	45 %
Toimintakulut yhteensä	-60 000	-226 199	-166 199	277 %
Toimintakate	-60 000	-226 199	-166 199	277 %

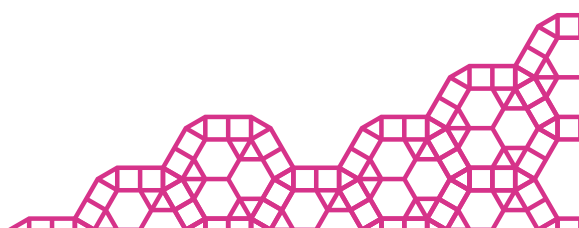
Palvelutoimisto	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	0	0	0	0 %
Palkat sos.kuluineen	-161 125	-160 705	420	0 %
Muut toimintakulut	-112 875	-97 900	14 975	-13 %
Toimintakulut yhteensä	-274 000	-258 605	15 395	-6 %
Toimintakate	-274 000	-258 605	15 395	-6 %

Diakonia	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	18 200	17 500	-700	-4 %
Palkat sos.kuluineen	-596 125	-607 297	-11 172	2 %
Muut toimintakulut	-169 075	-182 160	-13 085	8 %
Toimintakulut yhteensä	-765 200	-789 457	-24 257	3 %
Toimintakate	-747 000	-771 957	-24 957	3 %

Yleinen srk-työ	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	0	0	0	0 %
Palkat sos.kuluineen	-686 875	-605 790	81 085	-12 %
Muut toimintakulut	-85 125	-87 600	-2 475	3 %
Toimintakulut yhteensä	-772 000	-693 390	78 610	-10 %
Toimintakate	-772 000	-693 390	78 610	-10 %

Musiikki	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	25 000	20 000	-5 000	-20 %
Palkat sos.kuluineen	-365 500	-335 746	29 754	-8 %
Muut toimintakulut	-87 500	-91 500	-4 000	5 %
Toimintakulut yhteensä	-453 000	-427 246	25 754	-6 %
Toimintakate	-428 000	-407 246	20 754	-5 %

Lapsi- ja nuorisotyö	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	68 316	95 300	26 984	39 %
Palkat sos.kuluineen	-1 377 775	-1 413 950	-36 175	3 %
Muut toimintakulut	-342 370	-385 970	-43 600	13 %
Toimintakulut yhteensä	-1 720 145	-1 799 920	-79 775	5 %
Toimintakate	-1 651 829	-1 704 620	-52 791	3 %



Lähetys- ja aikuistyö	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	7 800	9 200	1 400	18 %
Palkat sos.kuluineen	-187 125	-218 151	-31 026	17 %
Muut toimintakulut	-233 675	-252 160	-18 485	8 %
Toimintakulut yhteensä	-420 800	-470 311	-49 511	12 %
Toimintakate	-413 000	-461 111	-48 111	12 %

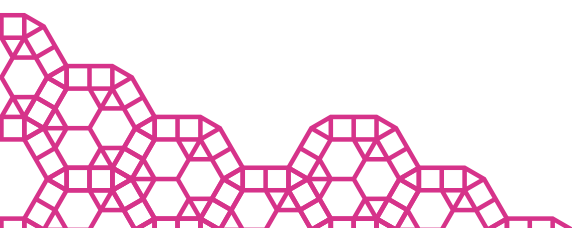
Kv-diakonia	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	0	0	0	0 %
Palkat sos.kuluineen	0	0	0	0 %
Muut toimintakulut	-53 000	-53 900	-900	2 %
Toimintakulut yhteensä	-53 000	-53 900	-900	2 %
Toimintakate	-53 000	-53 900	-900	2 %

Perheneuvontakeskus	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	123 000	103 000	-20 000	-16 %
Palkat sos.kuluineen	-293 875	-293 482	393	0 %
Muut toimintakulut	-15 125	-15 518	-393	3 %
Toimintakulut yhteensä	-309 000	-309 000	0	0 %
Toimintakate	-186 000	-206 000	-20 000	11 %

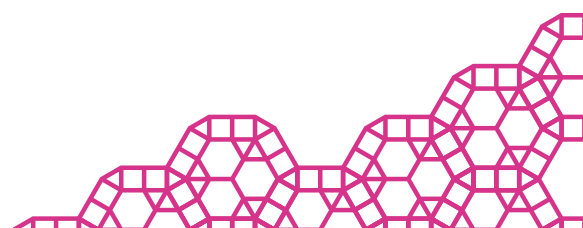
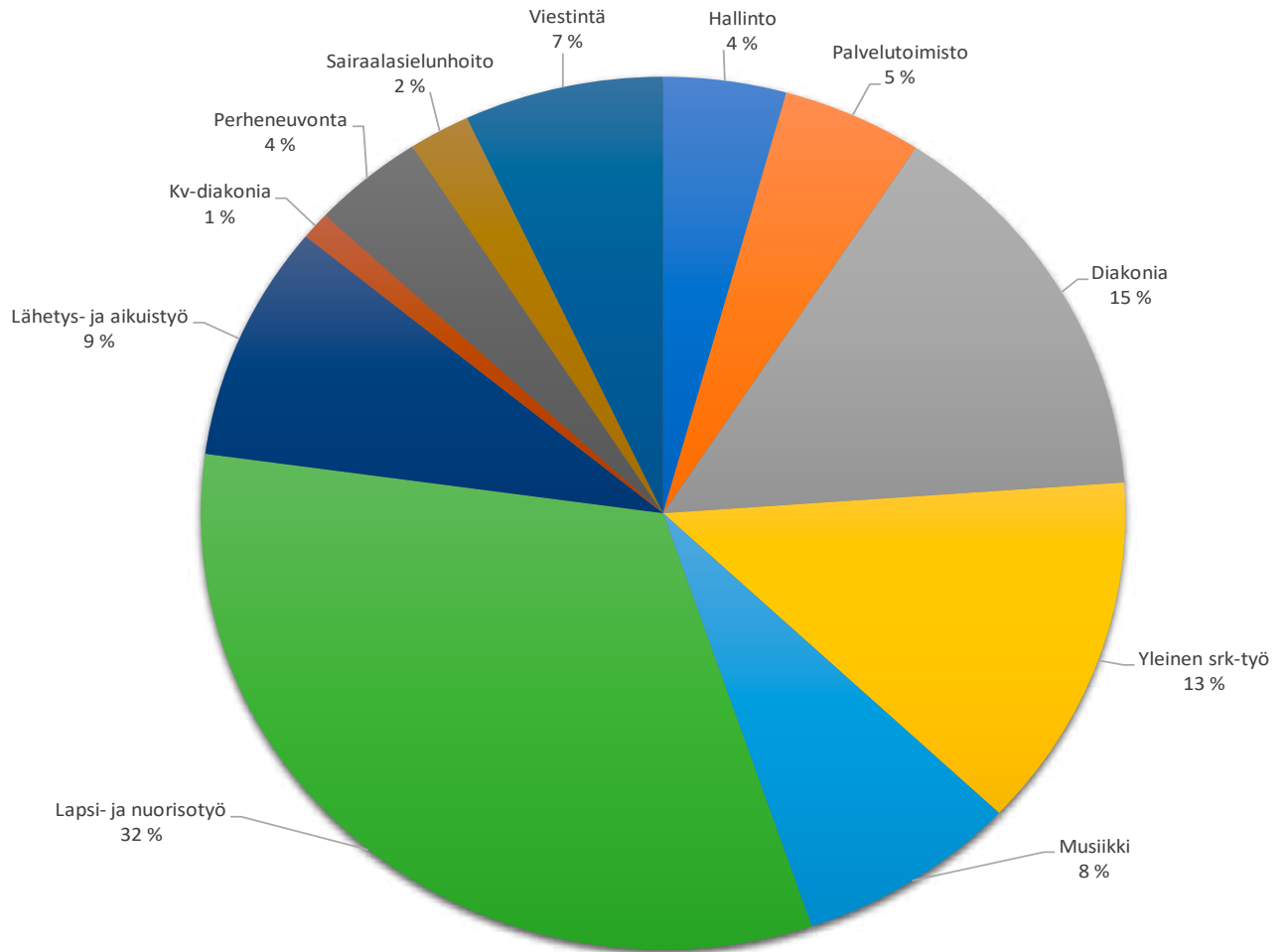
Sairaalasielunhoito	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	36 660	44 105	7 445	20 %
Palkat sos.kuluineen	-140 625	-152 034	-11 409	8 %
Muut toimintakulut	-3 620	-5 575	-1 955	54 %
Toimintakulut yhteensä	-144 245	-157 609	-13 364	9 %
Toimintakate	-107 585	-113 504	-5 919	6 %

Viestintä	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	2 000	3 000	1 000	50 %
Palkat sos.kuluineen	-167 375	-164 875	2 500	-1 %
Muut toimintakulut	-181 625	-205 125	-23 500	13 %
Toimintakulut yhteensä	-349 000	-370 000	-21 000	6 %
Toimintakate	-347 000	-367 000	-20 000	6 %

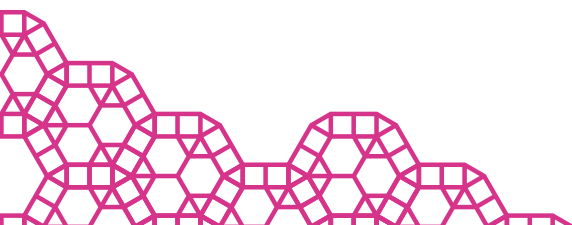
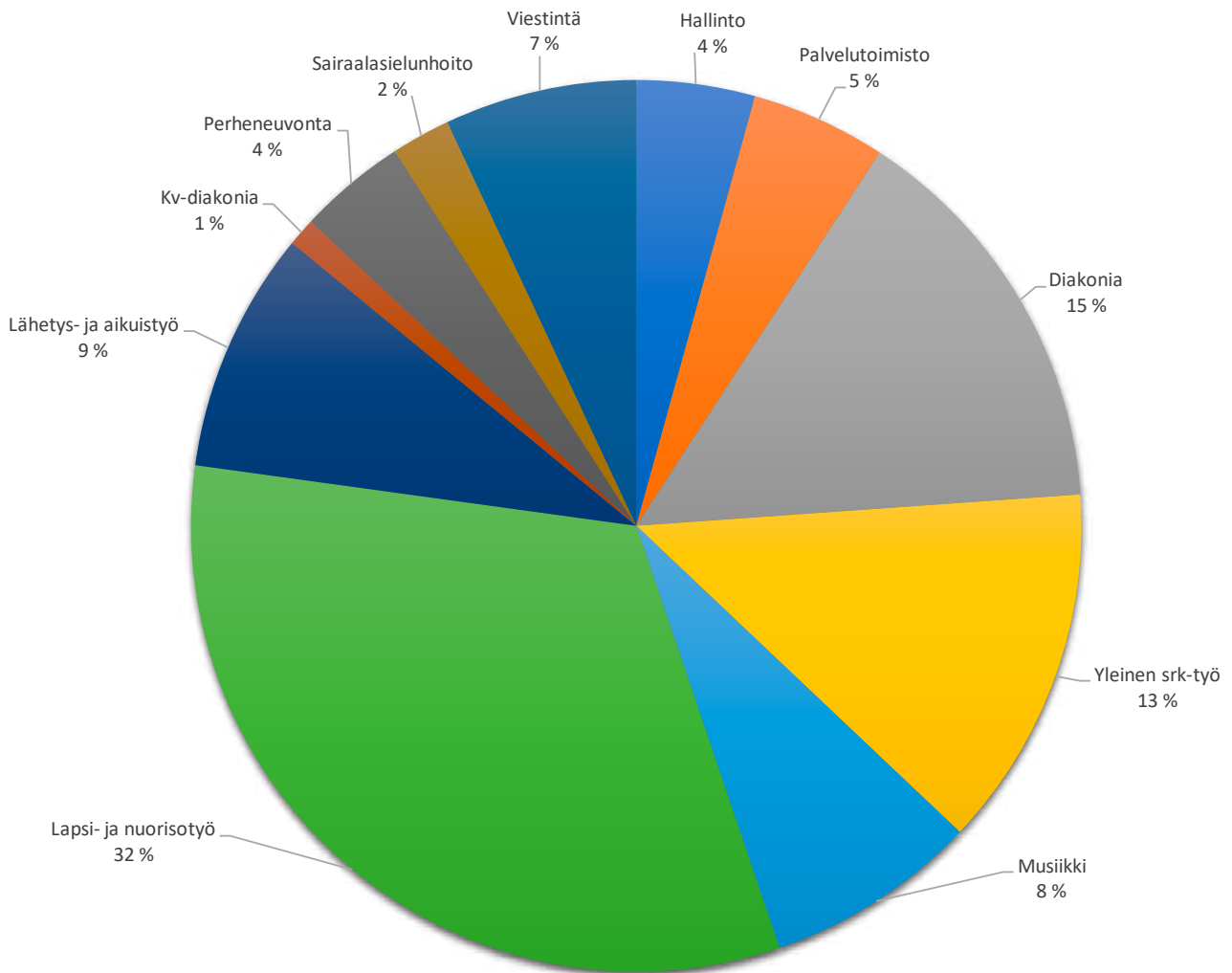
Muu srktyö	TA 2023	TA 2024	Ero	Ero %
Toimintatuotot	0	0	0	0 %
Palkat sos.kuluineen	0	0	0	0 %
Muut toimintakulut	-56 214	-77 468	-21 254	38 %
Toimintakulut yhteensä	-56 214	-77 468	-21 254	38 %
Toimintakate	-56 214	-77 468	-21 254	38 %



MÄÄRÄRAHOJEN JAKAUTUMINEN



MUUT TOIMINTAKULUT



Lähetystyön kohteet

Seurakunnalla on lähetysyhteistyösopimus kaikkien Suomen evankelis-luterilaisen kirkon suomenkielisten lähetysjärjestöjen kanssa. Vapaaehtoista kannatusta kerätään muun muassa kolehdeista.

Suoria kannatussopimuksia järjestöjen kanssa on tehty 146 963 euron arvosta (tilanne syyskuu 2023). Seurakunnan talousarvion lähetysmääräraha on yhteensä 180 000 euroa. Suorien sopimusten jälkeen jäävä osuus jaetaan järjestöjen kesken vapaaehtoisen kannatuksen suhteessa. Lähetysmäärärahojen jaosta päättää seurakuntaneuvosto lähetys- ja aikuistyön johtokunnan esityksen pohjalta.

	Valtakunnallinen vapaaehtoinen kannatus 2022	%	Kannatussopimukset yht.	%	Vapaaehtoista kannatusta vast. osuus €	Yhteensä €	%
SLS	6 625 717	41,6 %	86 900	59,1 %	13 733,12	100 633,12	55,9 %
SLEY	1 357 909	8,5 %	11 863	8,1 %	2 814,54	14 677,54	8,2 %
SPS	1 057 098	6,6 %	6 800	4,6 %	2 191,05	8 991,05	5,0 %
SEKL	2 585 582	16,2 %	8 500	5,8 %	5 359,14	13 859,14	7,7 %
ELK	2 301 310	14,4 %	21 600	14,7 %	4 769,93	26 369,93	14,6 %
SANSA	1 910 049	12,0 %	8 300	5,6 %	3 958,96	12 258,96	6,8 %
ELY	101 448	0,6 %	3 000	2,0 %	210,27	3 210,27	1,8 %
Yhteensä	15 939 113	100,0 %	146 963,00	100,0 %	33 037,00	180 000,00	100,0 %

Nimikko- ja kannatussopimukset 2024			€/vuosi
Juha Valta	Nepal	SLS	8 500
Iiro Pankakoski	Kypros	SLS	8 500
Päivi ja Sakari Löytty	Namibia	SLS	15 000
Päivi Lilja	Thaimaa/Myanmar	SLS	8 500
Maailmanlaaja kirkko / Luterilainen Maailmanliitto		SLS	6 500
Vahvistamme teologista koulutusta	Tansania	SLS	7 500
Tuemme naisten ja tyttöjen koulutusta (nuorten kohde)	Tansania	SLS	7 500
Ympäristöpankki		SLS	15 000
Tuemme yhteiskunnan heikoimmassa asemassa olevia perheitä	Israel	SLS	5 000
Vammaisten lasten ja nuorten koulutus ja työllistyminen	Nepal	SLS	1 600
Tuemme mannerkiinalaisten opiskelijoiden teologista koulutusta	Kiina	SLS	3 300
Nimikkolähetti	Itä-Eurooppa	SEKL	8 500
Nimikkoähetti	Kiina	ELK	5 100
Nimikkolähetti	Kiina	ELK	15 000
Anitta Lepomaa	Burjatia	ELK	1 500
Tiina Latva-Rasku	Japani	SLEY	8 500
Kisumun kehitysvammakoulu	Etiopia	SLEY	3 363
Mediatyö Intiassa	Intia	Sansa	6 800
Arabiankielinen mediatyö / SAT-7	Lähi-itä	Sansa	1 500
Kiinan raamattulähetystyö	Kiina	SPS	6 800
Afrikan työ	Angola	ELY	3 000
NIMIKKO/KANNATUSSOPIMUKSET YHTEENSÄ			146 963 €

LÄHETYSMÄÄRÄRAHAT YHTEENSÄ

180 000 €

Avustusanomukset ja päätökset 2024

Paikalliset avustuksen hakijat	Myönnetty 2023	Anottu 2024	Myönnetty 2024
Hämeenlinnan Evankeliumiyhdistys ry	1 500	0	
Esikoiset ry / Hämeenlinnan seudun paikallisosasto	1 500	1 500	1 500
Suomen luterilainen evankeliumiyhdistys (SLEY), Hämeenlinnan paikallisosasto	1 500	2 000	1 500 *
Herättäjä-Yhdistys ry, Hämeenlinnan paikallisosasto	1 500	1 500	1 500
Hämeen ev.lut. Kansanlähetys	1 500	1 700	1 500 *
Hämeenlinnan Kristillisen Työväen Yhdistys ry	1 000	1 000	1 000
Evankelinen lähetysyhdistys (ELY), Kanta-Häme	0	Ei määritelty	1 000
Suomen Gideonit, Hämeenlinnan Gideonpiiri	500	0	
Hämeenlinnan merimieskirkkopiiri	500	500	500
Luolajan Sisälähetys ry	500	1 000	1 000
Hämeenlinnan Seudun Kehitysvammaisten Tuki ry	700	4 400	1 000
Kanta-Hämeen Näkövammaiset ry	700	1 000	1 000
FinFami Kanta-Hämeen mielenterveysomaiset ry	700	0	
Lomakotiyhdistys Ilonpisara ry	1 000	0	
Kanta-Hämeen mielenterveysyhdistys ry	0	700	1 000
Yksityiset henkilöt			
Lauri Hieta: Hyväntekeväisyystyö vähävaraisten keskuudessa. Ukrainalaisten auttaminen Suomessa.	250	0	
YHTEENSÄ	13 350	15 300	12 500
Lähetys- ja aikuistyön avustukset	Myönnetty 2023	Anottu 2024	Myönnetty 2024
Lähetystyö	180 000	180 000	180 000
Kv-diakonian avustukset			
Kirkon Ulkomaanapu	52 000	52 000	52 000
Suomen Merimieskirkko ry	1 000	1 000	1 000
Ystävyyssseurakuntatyön avustukset			
Ystävyyssseurakuntatyö	9 000	9 000	9 000
YHTEENSÄ	242 000	242 000	242 000
AVUSTUKSET YHTEENSÄ	255 350	257 300	254 500

* päätetään myöhemmin

ELK – Evankelis-luterilainen Lähetisyhdistys Kylväjä

ELY – Evankelinen Lähetisyhdistys – ELY ry

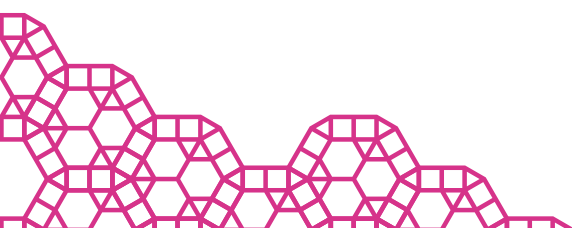
SANSA – Medialähetysjärjestö Sanansaattajat ry

SEKL – Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys

SLEY – Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys

SLS – Suomen Lähetysseura

SPS – Suomen Pipliseura





HÄMEENLINNA-VANAJAN
SEURAKUNTA

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta | Raatihuneenkatu 19, 13100 Hämeenlinna
Vaihe p. (03) 62 641 | Hämeenlinnaseurakunnat.fi