

<b>Kokousaika</b>	Keskiyö 29.4.2020 klo 17.30 – 18.15	
<b>Kokouspaikka</b>	Videokokous Teams sovelluksella	
<b>Läsnä</b>	Heiskanen Kari Paavola Paula Nikander Jyri Kaura Merja Suoranta Kirsti	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen
<b>Poissa</b>	Virtanen Kalle Syyrakki Sara	1. varajäsen 2. varajäsen
<b>Muut osallistajat</b>	Korpinen Timo	perheasiain neuvottelukeskuksen johtaja, kokouksen sihteeri
	§ 13 - 25	
<b>Allekirjoitukset</b>	Kari Heiskanen <b>Puheenjohtaja</b>	Timo Korpinen <b>Sihteeri</b>
<b>Pöytäkirjan- tarkastus</b>	Hämeenlinna 5.5.2020 <b>Allekirjoitukset</b> Merja Kaura Kirsti Suoranta	
<b>Pöytäkirja yleisesti nähtävillä</b>	Palvelutoimistossa 6 – 20.5.2020	
<b>Otteen oikeaksi todistaa:</b>		

**13 §  
KOKOUKSEN AVAUS**

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

**14 §  
KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**15 §  
KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA**

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Merja Kaura ja Kirsti Suoranta.

**16 §  
KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

**17 §  
ILMOITUSASIAT**

- a) Timo Knuthin eroilmoitus, Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto  
1/13.2.2020, liite 1
- b) Poikkeustilan vaikutus perheneuvontatyöhön

**Perheasiain neuvottelukeskuksen johtajan päätösesitys:**

Johtokunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi ja tekee mahdolliset toimenpidepää-  
tökset.

**Päätös:**

Johtokunta merkitsi ilmoitusasiat tiedoksi.

## 18 § LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Suomen evankelisluterilaisen kirkon kirkolliskokous teki toukokuussa 2014 päätöksen lisätä kirkkojärjestykseen säännöksen lapsivaikutusten arvioinnista: Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. (KJ 23: 3 §) Tämä päätös on tullut voimaan 1.1.2015.

Lapsivaikutus on selvitetty tämän kokouksen jokaisen päätösesityksen kohdalla. Lapsiasiahenkilö on tutustunut esityslistaan ja lausuu seuraavaa:

### **Lapsiasiavaltuutetun arvio:**

Esityslistassa ilmenevistä asioista ei aiheudu suoranaisia lapsivaikutuksia tai ne on jo kirjattu aiemmin eikä erillisiä vaikutusarviointeja ole tarpeen tehdä.

### **Perheasiain neuvottelukeskuksen johtajan päätösesitys:**

Lapsiasiain vaikutus merkitään tiedoksi

### **Päätös:**

Päätösesitys hyväksyttiin.

## 19 § OSA-AIKAISEN PERHENEUVOJAN VIRAN JATKAMINEN

Perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunta 5/2019; 17.12.2019:

### **65 § Osa-aikaisen perheneuvojan viran valinta**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto 3.12.2019:

### **210 §**

#### ***Perheasiain neuvottelukeskuksen täyttämättä olevan perheneuvojan viran täyttäminen***

*Perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunta 3 ja 4/2019; 2.10.2019 ja 6.11.2019; 42 § ja 52 §  
Perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunta 3/2019; 2.10.2019:*

### **40 §**

#### ***keskustelu täyttämättä olevan perheneuvojan viran avaamisesta***

*Johtokunnan 14.5.2019 pidetyn kokouksen jälkeen perheasiain neuvottelukeskuksen henkilökunta ja johtokunnan jäsenet tapasivat Loimalahden leirikeskuksessa. Tapaamisen yhteydessä nousi esille työntekijöiden huoli asiakasjonojen kasvusta ja asiakkaiden pitkistä jonotusajoista. Vuoden 2018 ja kevään 2019 aikana jonotusajat kasvoivat pahimmillaan kahden, jopa kolmen kuukauden mittaisiksi. Työntekijät toivoivat, että vuodesta 2013 täyttämättä olleen perheneuvojan viran täyttämistä voitaisiin harkita.*

*Perheneuvojan viran jäädyttäminen oli osa seurakuntayhtymän talouden oikaisutoimia vuonna 2013. Muutamaa vuotta myöhemmin yhtymän talous saatiin takaisin vakaalle pohjalle. Tällä hetkellä taloudellista vakautta uhkaavat muun muassa yhtymän jäsenmäärän väheneminen sekä mahdollinen taloudellinen taantuma. Perheneuvonnan kohdalla talouteen liittyvä huoli on myös se, että Hattulan kunnassa mietitään Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan ja kunnan välisen perheneuvontapalveluihin liittyvän ostopalvelusopimuksen purkamista.*

*Perheneuvonta on arvostettu ja kysytty seurakunnan toimintamuoto. Se tavoittaa hyvin muun muassa pikkulapsiperheiden vanhempia. Vuosittain kerättävän asiakaspalutteen mukaan asiakkaat ovat tyytyväisiä saamaansa apuun ja perheneuvonta on vaikuttanut myönteisesti heidän käsityksiinsä kirkosta. Perheneuvonnan asiakasmäärä ja asiakkaiden kanssa tehtävän työn määrä ovat kasvaneet viime vuosina. Perheneuvojan viran täyttäminen mahdollistaisi nykyistä tilannetta nopeamman avun ahdistavassa ja vaikeassa tilanteessa eläville asiakkaille. Se myös helpottaisi työntekijöiden kuormitusta ja mahdollistaisi laajemman yhteistyön tekemisen seurakunnan muiden työmuotojen kanssa. Viran täyttämistä mietittäessä on mahdollista pohtia vaihtoehtoisesti viran täyttämistä osa-aikaisena tai määräaikaisena.*

*Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:  
Johtokunta käy keskustelun ja tekee mahdolliset toimenpidepäätökset.*

*Päätös:*

*Johtokunta päätti esittää Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostolle täyttämättä olevan perheneuvojan viran täyttämistä vuoden 2020 alkupuolella.  
Johtokunta valtuutti perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan ja johtokunnan puheenjohtajan valmistelevaan seurakuntaneuvostolle tehtävän esityksen seuraavaan johtokunnan kokoukseen.*

*Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunta 4/2019; 6.11.2019:*

**52 §**

**Esitys seurakuntaneuvostolle täyttämättä olevan perheneuvojan viran täyttämisestä**

*Perheneuvonta on arvostettu seurakunnan toimintamuoto. Asiakkailta kerätyn kirjallisen ja suullisen palutteen perusteella käynnit Perheasiain neuvottelukeskuksessa on koettu hyödyllisiksi ja ne ovat vaikuttaneet myönteisesti asiakkaiden käsitykseen kirkosta. Myös Perheasiain neuvottelukeskukseen yhteistyökumppaneilta saatu palaute on ollut myönteistä. Seurakunnan perheneuvonnalla on tärkeä paikka osana Hämeenlinnan seudun lapsi – ja perhepalveluita. Perheneuvonta on parisuhdetyötä mutta se on myös merkittävällä tavalla perhetyötä. Vuonna 2018 perheneuvonta palveli 249 lapsiperhettä.*

*Perheneuvonta on kysytty seurakunnan toimintamuoto. Perheneuvontapalveluihin jonotetaan. Normaali aika yhteydenotosta ensimmäiseen tapaamiseen perheneuvojan kanssa on ollut kolme – neljä viikkoa. Reilun vuoden ajan jonotusaika on ollut kuusi – kahdeksan viikkoa ja enemmänkin. Jonotusaikojen pitenemiseen on vaikuttanut vuosittaisen asiakasmäärän kasvu ja asiakkaiden kanssa tehdyn työmäärän lisääntyminen. Perheneuvonnan asiakkailla on monesti hyvin vaikeita ja haastavia elämäntilanteita. Perheneuvojan virran täyttäminen lyhentäisi jonotusaikoja.*

*Perheneuvojan viran täyttäminen mahdollistaisi myös ennaltaehkäisevän työn lisäämisen. Tällä hetkellä perheneuvojien työaika kuluu lähes yksinomaan asiakastyön hoitamiseen. Yhteistyö seurakunnan muiden työmuotojen kanssa sekä uusien perheitä ja parisuhteita tukevien työtapojen kehittäminen on jäänyt nykyisellä työntekijämäärällä liiksi asiakastyön varjoon.*

*Lisäresurssi mahdollistaisi myös asiakkaiden tapaamisen työparin kanssa. Työparityöskentely on tehokas ja työntekijän henkistä kuormitusta vähentävä työtapo. Nykyisin sen käyttö on jouduttu asiakaspaineen takia rajaamaan minimiin.*

*Seurakuntien tiukentuneesta taloustilanteesta huolimatta perheneuvonnan resursseja on lisätty muun muassa Helsingissä, Tampereella, Lahdessa ja Seinäjoella.*

**Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**

*Johtokunta pyytää Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolta lupaa laittaa täyttämättä oleva perheneuvojan virka haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana. Virka täytetään 1.6.2020.*

**Päätös:** *Päätösesitys hyväksyttiin.*

*Seurakuntaneuvosto on edellisessä kokouksessaan tehnyt päätöksen vuoden 2020 talousarvion. Sen avaaminen nyt on hankalaa.*

Toiseksi perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunnan on syytä valmistelussa esittää seurakuntaneuvostolle sanallisen kuvauksen lisäksi numeroihin perustuvat asiakastilanteessa tapahtuneet ja ennustettavat muutokset.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

1. merkitsee esityksen tiedoksi
2. lähettää viran haettavaksi julistamisen laajempaan valmisteluun.

**Päätös:**

Seurakuntaneuvosto

1. merkitsi esityksen tiedoksi
2. suhtautui vakavasti selvityksessä saamiinsa tietoihin pitkistä jonotusajoista
3. palautti asian valmisteltavaksi 3.12. kokoukseen.

**Perheasiain neuvottelukeskuksen johtajan selvitys perheneuvonnan työajan käytöstä vuonna 2018**

Perheneuvonnan työntekijät tekevät virastotyöaikaa, joka on 7h 21min päivässä. Pakollisen ruokatunnin kanssa päivään kertyy mittaa 7h 51 min. Perheneuvojille ja perheasiain neuvottelukeskuksen johtajalle ei makseta lisä- tai ylityökorvauksia eikä iltta-, yö- tai viikonloppulisiä.

Olemme perheneuvonnassa ajatelleen päivän rakenteeksi neljä noin kahden tunnin mittaista työpäivää. Jaksot voivat sisältää mitä tahansa perheneuvojan työhön kuuluvaa työtehtävää. Olen laskenut vuoden työpäiviksi 200 päivää eli työpäiviä on yhdellä perheneuvojalla 800 /vuosi. Olen laskenut kaikkien muiden paitsi vastaanottosihteerin työmäärän vuodelta 2018 ja jyvittänyt sen tasan kaikkien neljän työntekijän kesken. Laskentaperusteena ovat olleet perheneuvonnan tilastot sekä oma arvio tilastoimattoman työn määrästä.

Vuonna 2018 perheneuvojalla ja johtajalla kului seuraava määrä kahden tunnin työpäiviä:

**530** kappaletta asiakastapaamisiin, toteutumattomiin asiakastapaamisiin, työnhauksen antamiseen, luennointiin ja niiden valmisteluun, netti- ja lehtikirjoituksiin, ryhmiin, perheasiain sovitteluihin

**110** kappaletta tiimin sisäisiin palavereihin ja ryhmä/yksilötyönohjaukseen osallistumiseen matkoineen. Tämä työaika on tärkeää työssä jaksamisen kannalta

**50** kappaletta verkosto- ja yhteistyöneuvotteluihin sekä niihin käytettyyn matk aikaan

**30** kappaletta koulutuksiin ja neuvottelupäiviin

**40** kappaletta perheneuvonnan johtajan jyvitettyä hallintotyötä

**40** kappaletta mm. sairauspoissaoloja, työyhteisön yhteisiä tapahtumia ja juhlia, asiakastapaamisiin valmistautumista ja muistiinpanojen kirjoittamista, ammattikirkallisuuden lukemista ja muita satunnaisia työtehtäviä.

Todellisuudessa jokaisen perheneuvojan kalenteri rakentuu oman näköiseksi. Perheneuvojilla on enemmän asiakastyötä ja johtajalla enemmän verkostotapaamisia ja yhteistyöneuvotteluja sekä hallinnollisia tehtäviä. Perheneuvonnan työntekijöiden kalenterissa on toki aina jonkin verran kehittämisen varaa, mutta käyttämätöntä työaika niissä ei ole. Perheasiain neuvottelukeskuksen johtaja kehittää työn tekemisen muotoja tarpeen syntyessä.

Perheneuvojen työn painopisteitä mietitään ja kehitetään vuosittain kehittämis- ja suunnittelupalaverissa. Asiakastyön jonojen lyhentäminen työn painopistemutoksilla on hyvin haastavaa, koska ennaltaehkäisevä työ, verkostoituminen, yhteistyö ja työntekijän hyvinvointi ja ammattitaidon kehittäminen ovat yhtä lailla tärkeitä työn osa-alueita. Nykyisellä työvoimaresurssilla emme esimerkiksi pysty tekemään riittävästi työparityötä, joka olisi asiakkaiden vaikeissa elämäntilanteissa välttämätöntä.

Perheneuvonta on pitkäjänteistä työtä, jota tuetaan parhaiten vakituisilla työsuhteilla. Väliaikaisesta ja lyhytaikaisesta työvoimaresurssista esimerkiksi asiakasruuhka-aikoihin voidaan saada hetkittäistä apua, mutta se ei ole asiakkaiden kannalta kestävä ratkaisu.

Hattulan kunnan päätös irtisanoa perheneuvontapalveluiden ostaminen meidän keskukseltamme ei ole toteutunut. Jos se toteutuisi, niin se merkitsisi noin 40 000 euron vähennystä perheneuvonnan vuosittaisiin tuloihin. Tämä ja muut sopimukset tulee huomioida tulevia taloussuunnitelmia tehtäessä.

Vuonna 2018 perheneuvoja Sini Rantakari on tehnyt marraskuusta alkaen 80 % työaika. Ensin vapautunut työaika hoidettiin perheneuvoja Outi Elovaaran lisätyönä lauantaisin, mutta tämä ei ollut pitkäkestoinen ratkaisu työssäjaksamisen ja turvallisuuden näkökulmista. Tästä syystä elokusta 2019 lähtien palkattiin 20 % osa-aikainen perheneuvoja määräaikaisesti vuoden 2019 loppuun asti. Palkkaukseen varattu määräraha on varattu myös vuoden 2020 budjettiin. Sini Rantakarille on myönnetty vuodeksi 2020 oikeus 80 % työaikaan ja johtokunnalle tullaan esittämään osa-aikaisuuden jatkamista vuoden 2020 loppuun.

Koska viran täyttämisen harkinta siirtyy seuraavaan toiminta- ja taloussuunnitteluun ja koska perheneuvonnan asiakkaiden jonotusajan lyhentämiseen on selkeä tarve Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja ehdottaa, että seurakuntaneuvosto myöntäisi Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunnalle oikeuden lisätä osa-aikaisen perheneuvojan viran työaika 20 %. Osa-aikaisen viran työaika oli näin ollen 40 % vuoden 2020 alusta lukien. Lisätyöajan rahoitus, n. 14.000 €/vuosi tulee perheneuvonnan toimintatuotoista.

#### **Päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

- 1) ilmaisee tahtotilanaan, että täyttämättä oleva perheneuvojan virka pyritään avaamaan määräaikaisena vuoden 2021 alussa
- 2) päättää lähettää asian laajempaan valmisteluun
- 3) myöntää Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunnalle luvan lisätä osa-aikaisen perheneuvojan viran työaika 20 % niin, että kokonaistyöaika on 40 % vuoden 2020 alusta.

#### **Päätös:**

Seurakuntaneuvosto

- 1) ilmaisi tahtotilanaan, että täyttämättä oleva perheneuvojan virka pyritään avaamaan vuoden 2021 alussa
- 2) päätti lähettää asian laajempaan valmisteluun
- 3) myönsi Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunnalle luvan lisätä osa-aikaisen perheneuvojan viran työaika 20 %-yksikköä niin, että kokonaistyöaika on 40 % vuoden 2020 alusta.
- 4) päättää huhtikuun kokouksessa pitääkö osa-aikaisen perheneuvojan työaika tarkistaa.

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja tapasi Hattulan kunnan perusturvajohtajan ja johtavan sosiaalityöntekijän 5.12.2019. Tapaamisessa keskusteltiin kunnan ja perheasiain neuvottelukeskukseen yhteistyön tulevaisuudesta. Keskustelussa kävi ilmi, että kunta on ollut tyytyväinen keskuksen tuottaman perheneuvontatyön laatuun ja yhteistyön sujuvuuteen, mutta taloudellisten syiden vuoksi Hattulan kunta haluaa jatkossa järjestää perheneuvontapalvelut omana työnään. Perusturvajohtajan allekirjoittamalla kirjallisella ilmoituksella Hattulan kunta irtisanoi 5.12.2019 perheneuvontapalvelujen ostopalvelusopimuksen Perheasiain neuvottelukeskukseen kanssa. Sopimus päättyy 31.12.2020.

Irtisanotun sopimuksen perusteella Hattulan kunta on maksanut Hämeenlinna - Vanajan seurakunnalle perheneuvontapalveluista noin 40 000 euroa vuodessa. On todennäköistä, että vuonna 2020 tämä tuotto laskee merkittävästi, koska hattulalaisten asiakaskäyntejä on lähdeävä päättämään syksystä lähtien. Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja on keskustellut irtisanomisilmoituksesta ja sen vaikutuksista perheneuvontatyöhön Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan kirkkoherran ja seurakuntayhtymän talouspäällikön kanssa.

*Perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunta valitsi kokouksessaan 14.5.2019 Tia Markus–Pitkäsen osa-aikaiseen perheneuvojan virkaan määräajaksi 1.8.2019 – 31.12.2019. Hän on hoitanut tehtäväänsä tunnollisesti ja hyvin. Seurakuntaneuvosto myönsi kokouksessaan 3.12.2019 johtokunnalle luvan lisätä osa-aikaisen perheneuvojan viran työaika 20% -yksikköä vuoden 2020 alusta. Tia Markus-Pitkänen on ilmoittanut olevansa halukas jatkamaan osa-aikaisena perheneuvojana ja hänelle työajan lisääminen 20% -yksikköä sopii.*

*Koska Perheasiain neuvottelukeskuksen toimintatuotot tulevat todennäköisesti laskemaan vuonna 2020, niin on perusteltua, että osa-aikaisen perheneuvojan viran määräaikaisuutta jatketaan toukokuun loppuun. Se mahdollistaa nykyisten ja vuoden alusta alkavien uusien asiakkuuksien saattamisen kohtuullisen hyvin päätökseen. Se antaa myös johtokunnalle aikaa reagoida niihin osa-aikaisen perheneuvojan viran määräaikaisuuteen liittyviin mahdollisiin muutoksiin, joista seurakuntaneuvosto päättää huhtikuun kokouksessaan.*

**Perheasiain neuvottelukeskuksen johtajan päätösesitys:**

*Johtokunta valitsee Tia Markus–Pitkäsen osa-aikaiseen perheneuvojan virkaan määräajaksi 1.1.2020 – 31.5.2020.*

*Johtokunta kävi keskustelua päätösesityksestä ja halusi, että päätösesityksessä näkyvät tiedot työajasta ja palkkauksesta.*

**Perheasiain neuvottelukeskuksen johtajan muutettu päätösesitys:**

*Johtokunta valitsee Tia Markus–Pitkäsen osa-aikaiseen perheneuvojan virkaan määräajaksi 1.1.2020 – 31.5.2020. Työaika on 14 tuntia 42 minuuttia viikossa. Palkkaus on 40% vaatavuusryhmä 602 -5% mukaisesti (KirVESTES 27§)*

**Päätös:**

*Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.*

Perheasiain neuvottelukeskuksen johtaja esitteli seurakuntaneuvoston kokouksessa 12.3.2020, 34§, osa-aikaisen perheneuvojan työajanlisäyksen vaikutuksia neuvottelukeskuksen asiakasjonoihin. Esittelyssä todettiin, että työajanlisäys on merkittävästi vaikuttanut siihen, että asiakasjonoja on pystytty purkamaan. Esittelyyn liittyi myös kolme vaihtoehtoista toimintamallia siitä, miten määräajaksi valitun osa-aikaisen perheneuvojan viran täyttämistä voitaisiin jatkaa.

1. Määräaikaisuutta jatketaan 40% työajalla vuoden 2020 loppuun. Talousvaikutus on n. 14 000 euroa/vuosi.
2. Määräaikaisuutta jatketaan kesäkautena 20% työajalla ja syyskaudella 40% työajalla.
3. Määräaikaisuutta jatketaan kesäkuun alusta joulukuun loppuun 20% työajalla.

Esittelyn jälkeen seurakuntaneuvosto keskusteli asiasta.

Seurakuntaneuvoston päätti, kokouksessaan 3.12.2019, §210, selvittää huhtikuun kokouksessaan pitääkö määräajaksi valitun osa-aikaisen perheneuvojan viran työaika tarkistaa. Asian käsittely on siirretty 14.5.2020 kokoukseen. Osa-aikaisen perheneuvojan viran määräaikaisuus päättyy 31.5.2020.

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunnan johtosäännön mukaan johtokunta valitsee ja irtisanoo neuvottelukeskukseen työntekijät johtajaa lukuun ottamatta. Koska seurakuntaneuvoston kokouksen ja osa-aikaisen perheneuvojan viran määräajan päättymisen välinen aika on lyhyt ja koska perheasiain neuvottelukeskukseen talousarviossa ei ole varattu määrärahaa osa-aikaisen perheneuvojan viran jatkumiseen vuoden 2020 loppuun 40% työajalla, niin on perusteltua, että johtokunta pyytää seurakuntaneuvostoa päättämään osa-aikaisen perheneuvojan viran täyttämistä määräajaksi 1.6.2020 – 31.12.2020.

23.4.2020 yhteinen kirkkoneuvosto päätti aloittaa Hämeenlinnan seurakuntayhtymässä yhteistoimintamenettelyn (TUTA-menettelyn). Yhteistoimintamenettelyn käynnistämällä varaudutaan poikkeusolojen aiheuttamiin mahdollisiin muutoksiin ja vaikutuksiin toiminnassa ja taloudessa. TUTA-menettelyn kestolle ei ole asetettu tässä vaiheessa takarajaa. TUTA-menettelyn aikana rekrytoinnit täytyy käsitellä myös yhteistoimintamenettelyssä. Yhteistyötoimikunta kokoontuu 5.5.2020.

Osa-aikaisen perheneuvojan viran täyttäminen määräaikaisena 1.6.2020 - 31.12.2020 on perheasiain neuvottelukeskukseen asiakastyön kannalta tärkeää. Sen avulla voidaan purkaa asiakasjonoja ja turvata asiakastyön korkeaa laatua. Vaikka korona –pandemian aiheuttaman poikkeustilan aikana asiakasyhteydenotot ovat vähentyneet, on ennakoitavissa, että jossain vaiheessa ne lisääntyvät merkittävästi. Julkisessa keskustelussa on toistuvasti tuotu esille sitä, kuinka poikkeusolot lisäävät perheiden ja parisuhteiden pahoinvointia. Asiakkaiden ahdistuneisuuden lisääntyminen on näkynyt myös perheneuvojien työssä. Tia Markus-Pitkänen on hoitanut osa-aikaisen perheneuvojan virkaa syksystä 2019 lähtien ja tehnyt työnsä ammattitaitoisesti ja tunnollisesti. Hän on ilmoittanut olevansa halukas jatkamaan osa-aikaisen perheneuvojan virassa.

**Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**

Johtokunta pyytää seurakuntaneuvostoa täyttämään osa-aikaisen perheneuvojan viran määräajaksi 1.6.2020 – 31.12.2020. Johtokunta esittää, että seurakuntaneuvosto valitsee virkaan Tia Markus-Pitkäsen. Työaika on 14 tuntia 42 minuuttia viikossa. Palkkaus on 40% vaativuusryhmä 602 -5% mukaisesti (KirVesTes 27§).

**Päätös:**

Päätösesitys hyväksyttiin.



## **20 §**

### **TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 1.1. 31.3.2020, liite 2**

Liitteenä on perheasiain neuvottelukeskukseen talousseuranta ajalta  
1.1. - 31.3.2020.

**Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**  
Talousarvion toteutuminen merkitään tiedoksi.

**Päätös:**

Päätösesitys hyväksyttiin.

## **21 §**

### **KYSYMYKSIÄ, JOISTA TOIVON KESKUSTELUA JOHTOKUNNASSA**

- a) TUTA-neuvottelujen tulos
- b) Miten varautua tulevaan? Poikkeustilan opit ja vaikutukset.

## **22 §**

### **MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT**

Muita asioita ei ollut.

## **23 §**

### **SEURAAVA KOKOUS**

Johtokunnan seuraava kokous pidetään myöhemmin ilmoitettavana ajankoh-  
tana.

## **24 §**

### **OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Puheenjohtaja antaa kirkkolain 24 §:n mukaiset oikaisuvaatimusohjeet (liitetään  
pöytäkirjaan).

## **25 §**

### **KOKOUKSEN PÄÄTÖS**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.15.