

<b>Kokousaika</b>	Tiistai 25.8. klo 17.30 – 20.20	
<b>Kokouspaikka</b>	Keskuseurakuntatalo, kokoushuone, Rauhankatu 14, 3. krs, Hämeenlinna	
<b>Läsnä</b>	Heiskanen Kari Paavola Paula Nikander Jyri Kaura Merja Suoranta Kirsti	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen
<b>Poissa</b>	Virtanen Kalle Syyrakki Sara	1. varajäsen 2. varajäsen
<b>Muut osallistujat</b>	Korpinen Timo Reinikainen Kimmo	perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja, kokouksen sihteeri kirkkoherra, poistui 34§ keskustelun jälkeen
	§ 26 - 40	
<b>Allekirjoitukset</b>	Kari Heiskanen <b>Puheenjohtaja</b>	Timo Korpinen <b>Sihteeri</b>
<b>Pöytäkirjan- tarkastus</b>	Hämeenlinna 27.8.2020 <b>Allekirjoitukset</b> Jyri Nikander Kirsti Suoranta	
<b>Pöytäkirja yleisesti nähtävillä</b>	Palvelutoimistossa 31.8. – 13.9.2020	
<b>Otteen oikeaksi todistaa:</b>		

**26 §  
KOKOUKSEN AVAUS**

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

**27 §  
KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**28 §  
KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA**

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Jyri Nikander ja Kirsti Suoranta

**29 §  
KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

**30 §  
ILMOITUSASIAT**

- a) Osa-aikaisenperheneuvojan viran jatkaminen, Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto 3/14.5.2020, liite 1

**Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**

Johtokunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi ja tekee mahdolliset toimenpidepäätökset.

**Päätös:**

Johtokunta merkitsi ilmoitusasiat tiedoksi.

### 31 § LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Suomen evankelisluterilaisen kirkon kirkolliskokous teki toukokuussa 2014 päätöksen lisätä kirkkojärjestykseen säännöksen lapsivaikutusten arvioinnista: Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. (KJ 23: 3 §) Tämä päätös on tullut voimaan 1.1.2015. Lapsivaikutus on selvitetty tämän kokouksen jokaisen päätösesityksen kohdalla. Lapsiasiahenkilö on tutustunut esityslistaan ja lausuu seuraavaa:

**Lapsiasiavaltuutetun arvio:**

Esityslistassa ilmenevistä asioista ei aiheudu suoranaisia lapsivaikutuksia eikä erillisiä vaikutusarviointeja ole tarpeen tehdä.

**Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**

Lapsiasiain vaikutus merkitään tiedoksi

**Päätös:**

Päätösesitys hyväksyttiin.

### 32 § EROSEMINAARI SYKSYLLÄ 2020

Perheasiain neuvottelukeskus on järjestänyt jo useana syksynä eroseminaarin eronneille ja eroprosessia läpikäyville. Eroseminaarille on jatkuva kysyntä ja aikaisempien vuosien ryhmiltä saatu palaute on ollut erittäin myönteistä. Ryhmä kokoontuu kerran viikossa, yhteensä kymmenen kertaa. Yksi kokoontuminen kestää kolme tuntia. Ryhmän työskentely perustuu oppimistapahtumaan ja käytössä on Marianna Stolbow ”Erosta eteenpäin”.

Eroseminaarin ohjaamisessa on eduksi että ohjaajina ovat nainen ja mies. Perheasiain neuvottelukeskukseen pienentyneen henkilöstömäärän johdosta seminarin ohjaaminen oman henkilökunnan voimin on haastavaa. Siksi on perusteltua, että toiseksi ohjaajaksi palkataan ulkopuolinen työntekijä. Eroseminaarin ohjaajina ovat olleet usean vuoden ajan perheneuvoja Sari Paanu sekä pari- ja perheterapeutti Jorma Virtanen. Jorma Virtanen on ilmoittanut, että hän on käytettävissä toiseksi eroseminaarin ohjaajaksi.

**Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**

Johtokunta myöntää luvan eroseminaarin käynnistämiseen ja korvauksen suorittamiseen pari- ja perheterapeutti Jorma Virtaselle. Korvauksen suuruus on viisikymmentä (50) euroa/tunti.

**Päätös:**

Päätösesitys hyväksyttiin.

**33 §**

**TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 1.1. – 30.6.2020, liite 2 ja liite 3**

Liitteenä on perheasiain neuvottelukeskukseen talousseuranta ajalta  
1.1. – 30.6.2020.

Esityslistan lähettämisen jälkeen julkaistiin talousarvion toteutuminen  
1.1. -31.7.2020, joka jaettiin kokouksessa ja johtokunta tarkasteli sitä arvioides-  
saan talousarvion toteutumista.

**Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**

Talousarvion toteutuminen merkitään tiedoksi.

**Päätös:**

Päätösesitys hyväksyttiin.

**34 §**

**KESKUSTELU TÄYTTÄMÄTTÄ OLEVASTA PERHENEUVOJAN VIRASTA**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto 3.12.2019:

**210 §**

**Perheasiain neuvottelukeskukseen täyttämättä olevan perheneuvojan viran täyttäminen**

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunta 3 ja 4/2019; 2.10.2019 ja 6.11.2019;  
42 § ja 52 §

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunta 3/2019; 2.10.2019:  
40 §

**KESKUSTELU TÄYTTÄMÄTTÄ OLEVAN PERHENEUVOJAN VIRAN AVAAMISESTA**

Johtokunnan 14.5.2019 pidetyn kokouksen jälkeen perheasiain neuvottelukeskukseen henkilökunta ja johtokunnan jäsenet tapasivat Loimalahden leirikeskuksessa. Tapaamisen yhteydessä nousi esille työntekijöiden huoli asiakasjonojen kasvusta ja asiakkaiden pitkistä jonotusajoista. Vuoden 2018 ja kevään 2019 aikana jonotusajat kasvoivat pahimmillaan kahden, jopa kolmen kuukauden mittaisiksi. Työntekijät toivoivat, että vuodesta 2013 täyttämättä olleen perheneuvojan viran täyttämistä voitaisiin harkita.

Perheneuvojan viran jäädyttäminen oli osa seurakuntayhtymän talouden oikaisu-toimia vuonna 2013. Muutamaa vuotta myöhemmin yhtymän talous saatiin takaisin vakaalle pohjalle. Tällä hetkellä taloudellista vakautta uhkaavat muun muassa yhtymän jäsenmäärän väheneminen sekä mahdollinen taloudellinen taantuma. Perheneuvonnan kohdalla talouteen liittyvä huoli on myös se, että Hattulan kunnassa mietitään Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan ja kunnan välisen perheneuvontapalveluihin liittyvän ostopalvelusopimuksen purkamista.

Perheneuvonta on arvostettu ja kysytty seurakunnan toimintamuoto. Se tavoittaa hyvin muun muassa pikkulapsiperheiden vanhempia. Vuosittain kerättävän asiakaspalautteen mukaan asiakkaat ovat tyytyväisiä saamaansa apuun ja perheneuvonta on vaikuttanut myönteisesti heidän käsityksiinsä kirkosta. Perheneuvonnan asiakasmäärä ja asiakkaiden kanssa tehtävän työn määrä ovat kasvaneet viime vuosina. Perheneuvojan viran täyttäminen mahdollistaisi nykyistä tilannetta nopeamman avun ahdistavassa ja vaikeassa tilanteessa eläville asiakkaille. Se myös helpottaisi työntekijöiden kuormitusta ja mahdollistaisi laajemman yhteistyön tekemisen seurakunnan muiden työmuotojen kanssa. Viran täyttämistä mietittäessä on mahdollista pohtia vaihtoehtoisesti viran täyttämistä osa-aikaisena tai määräaikaisena.

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:

Johtokunta käy keskustelun ja tekee mahdolliset toimenpidepäätökset.

Päätös:

Johtokunta päätti esittää Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostolle täyttämättä olevan perheneuvojan viran täyttämistä vuoden 2020 alkupuolella.

Johtokunta valtuutti perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan ja johtokunnan puheenjohtajan valmistelemaan seurakuntaneuvostolle tehtävän esityksen seuraavaan johtokunnan kokoukseen.

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunta 4/2019; 6.11.2019:

**52 §**

**Esitys seurakuntaneuvostolle täyttämättä olevan perheneuvojan viran täyttämisestä**

Perheneuvonta on arvostettu seurakunnan toimintamuoto. Asiakkailta kerätyn kirjallisen ja suullisen palautteen perusteella käynnit Perheasiain neuvottelukeskudessa on koettu hyödyllisiksi ja ne ovat vaikuttaneet myönteisesti asiakkaiden käsitykseen kirkosta. Myös Perheasiain neuvottelukeskukseen yhteistyökumppaneilta

saatu palaute on ollut myönteistä. Seurakunnan perheneuvonnalla on tärkeä paikka osana Hämeenlinnan seudun lapsi – ja perhepalveluita. Perheneuvonta on parisuhdetyötä mutta se on myös merkittäväällä tavalla perhetyötä. Vuonna 2018 perheneuvonta palveli 249 lapsiperhettä.

Perheneuvonta on kysytty seurakunnan toimintamuoto. Perheneuvontapalveluihin jonotetaan. Normaali aika yhteydenotosta ensimmäiseen tapaamiseen perheneuvojan kanssa on ollut kolme – neljä viikkoa. Reilun vuoden ajan jonotusaika on ollut kuusi – kahdeksan viikkoa ja enemmänkin. Jonotusaikojen pitenemiseen on vaikuttanut vuosittaisen asiakasmäärän kasvu ja asiakkaiden kanssa tehdyn työmäärän lisääntyminen. Perheneuvonnan asiakkailla on monesti hyvin vaikeita ja haastavia elämäntilanteita. Perheneuvojan virran täyttäminen lyhentäisi jonotusajankoja.

Perheneuvojan virran täyttäminen mahdollistaisi myös ennaltaehkäisevän työn lisäämisen. Tällä hetkellä perheneuvojen työaika kuluu lähes yksinomaan asiakastyön hoitamiseen. Yhteistyö seurakunnan muiden työmuotojen kanssa sekä uusien perheitä ja parisuhteita tukevien työtapojen kehittäminen on jäänyt nykyisellä työntekijämäärällä liiaksi asiakastyön varjoon.

Lisäresurssi mahdollistaisi myös asiakkaiden tapaamisen työparin kanssa. Työparityöskentely on tehokas ja työntekijän henkistä kuormitusta vähentävä työtapo. Nykyisin sen käyttö on jouduttu asiakaspaineen takia rajaamaan minimiin. Seurakuntien tiukentuneesta taloustilanteesta huolimatta perheneuvonnan resursseja on lisätty muun muassa Helsingissä, Tampereella, Lahdessa ja Seinäjoella.

#### **Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**

Johtokunta pyytää Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolta lupaa laittaa täyttämättä oleva perheneuvojan virka haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana. Virka täytetään 1.6.2020.

#### **Päätös:** Päätösesitys hyväksyttiin.

Seurakuntaneuvosto on edellisessä kokouksessaan tehnyt päätöksen vuoden 2020 talousarviosta. Sen avaaminen nyt on hankalaa.

Toiseksi perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunnan on syytä valmistelussa esittää seurakuntaneuvostolle sanallisen kuvauksen lisäksi numeroihin perustuvat asiakastilanteessa tapahtuneet ja ennustettavat muutokset.

#### **Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

1. merkitsee esityksen tiedoksi
2. lähettää virran haettavaksi julistamisen laajempaan valmisteluun.

#### **Päätös:**

Seurakuntaneuvosto

1. merkitsi esityksen tiedoksi
2. suhtautui vakavasti selvityksessä saamiinsa tietoihin pitkistä jonotusajoista 3. palautti asian valmisteltavaksi 3.12. kokoukseen.

#### **Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan selvitys perheneuvonnan työajan käytöstä vuonna 2018**

Perheneuvonnan työntekijät tekevät virastotyöaika, joka on 7h 21min päivässä. Pakollisen ruokatunnin kanssa päivään kertyy mittaa 7h 51 min. Perheneuvojille ja perheasiain neuvottelukeskukseen johtajalle ei makseta lisä- tai ylityökorvauksia eikä ilta-, yö- tai viikonloppulisiä.

Olemme perheneuvonnassa ajatelleen päivän rakenteeksi neljä noin kahden tunnin mittaista työjaksoa. Jaksot voivat sisältää mitä tahansa perheneuvojan työhön kuuluvaa työtehtävää. Olen laskenut vuoden työpäiviksi 200 päivää eli työjaksoja on yhdellä perheneuvojalla 800 /vuosi. Olen laskenut kaikkien muiden paitsi vastaanottosihteerin työmäärän vuodelta 2018 ja jyvittänyt sen tasan kaikkien neljän

työntekijän kesken. Laskentaperusteena ovat olleet perheneuvonnan tilastot sekä oma arvio tilastoimattoman työn määrästä.

Vuonna 2018 perheneuvojalla ja johtajalla kului seuraava määrä kahden tunnin työjaksoja:

**530 kappaletta** asiakastapaamisiin, toteutumattomiin asiakastapaamisiin, työnohjauksen antamiseen, luennointiin ja niiden valmisteluun, netti- ja lehtikirjoituksiin, ryhmiin, perheasiain sovitteluihin

**110 kappaletta** tiimin sisäisiin palavereihin ja ryhmä/yksilötyönohjaukseen osallistumiseen matkoineen. Tämä työaika on tärkeää työssä jaksamisen kannalta

**50 kappaletta** verkosto- ja yhteistyöneuvotteluihin sekä niihin käytettyyn matk aikaan

**30 kappaletta koulutuksiin ja neuvottelupäiviin**

**40 kappaletta perheneuvonnan johtajan jyvitettyä hallintotyötä**

**40 kappaletta** mm. sairauspoissaoloja, työyhteisön yhteisiä tapahtumia ja juhlia, asiakastapaamisiin valmistautumista ja muistiinpanojen kirjoittamista, ammattikirjallisuuden lukemista ja muita satunnaisia työtehtäviä.

Todellisuudessa jokaisen perheneuvojan kalenteri rakentuu oman näköiseksi. Perheneuvojilla on enemmän asiakastyötä ja johtajalla enemmän verkostotapaamisia ja yhteistyöneuvotteluja sekä hallinnollisia tehtäviä. Perheneuvonnan työntekijöiden kalenterissa on toki aina jonkin verran kehittämisen varaa, mutta käyttämätöntä työaikaakaan niissä ei ole. Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja kehittää työn tekemisen muotoja tarpeen syntyessä.

Perheneuvojien työn painopisteitä mietitään ja kehitetään vuosittain kehittämis- ja suunnittelupalaverissa. Asiakastyön jonojen lyhentäminen työn painopistemuuksilla on hyvin haastavaa, koska ennaltaehkäisevä työ, verkostoituminen, yhteistyö ja työntekijän hyvinvointi ja ammattitaidon kehittäminen ovat yhtä lailla tärkeitä työn osa-alueita. Nykyisellä työvoimaresurssilla emme esimerkiksi pysty tekemään riittävästi työparityötä, joka olisi asiakkaiden vaikeissa elämäntilanteissa välttämätöntä.

Perheneuvonta on pitkäjänteistä työtä, jota tuetaan parhaiten vakituisilla työsuhteilla. Väliaikaisesta ja lyhytaikaisesta työvoimaresurssista esimerkiksi asiakasruuhka-aikoihin voidaan saada hetkittäistä apua, mutta se ei ole asiakkaiden kannalta kestävä ratkaisu.

Hattulan kunnan päätös irtisanoa perheneuvontapalveluiden ostaminen meidän keskukseltamme ei ole toteutunut. Jos se toteutuisi, niin se merkitsisi noin 40 000 euron vähennystä perheneuvonnan vuosittaisiin tuloihin. Tämä ja muut sopimukset tulee huomioida tulevia taloussuunnitelmia tehtäessä.

Vuonna 2018 perheneuvoja Sini Rantakari on tehnyt marraskuusta alkaen 80 % työaikaan. Ensin vapautunut työaika hoidettiin perheneuvoja Outi Elovaaran lisätyönä lauantaisin, mutta tämä ei ollut pitkäkestoinen ratkaisu työssäjaksamisen ja turvallisuuden näkökulmista. Tästä syystä elokusta 2019 lähtien palkattiin 20 % osa-aikainen perheneuvoja määräaikaisesti vuoden 2019 loppuun asti. Palkkaukseen varattu määräraha on varattu myös vuoden 2020 budjettiin. Sini Rantakari on myönnetty vuodeksi 2020 oikeus 80 % työaikaan ja johtokunnalle tullaan esittämään osa-aikaisuuden jatkamista vuoden 2020 loppuun.

Koska viran täyttämisen harkinta siirtyy seuraavaan toiminta- ja taloussuunnitelmaan ja koska perheneuvonnan asiakkaiden jonotusajan lyhentämiseen on selkeä tarve Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja ehdottaa, että seurakuntaneuvosto myöntäisi Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunnalle oikeuden lisätä osa-aikaisen perheneuvojan viran työaikaan 20 %.

Osa-aikaisen viran työaika oli näin ollen 40 % vuoden 2020 alusta lukien. Lisätyöajan rahoitus, n. 14.000 €/vuosi tulee perheneuvonnan toimintatuloista.

**Päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

- 1) ilmaisee tahtotilanaan, että täyttämättä oleva perheneuvojan virka pyritään avaamaan määräaikaisena vuoden 2021 alussa
- 2) päättää lähettää asian laajempaan valmisteluun
- 3) myöntää Perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunnalle luvan lisätä osa-aikaisen perheneuvojan viran työaika 20 % niin, että kokonaistyöaika on 40 % vuoden 2020 alusta.

**Päätös:**

*Seurakuntaneuvosto*

- 1) ilmaisi tahtotilanaan, että täyttämättä oleva perheneuvojan virka pyritään avaamaan vuoden 2021 alussa
- 2) päätti lähettää asian laajempaan valmisteluun
- 3) myönsi Perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunnalle luvan lisätä osa-aikaisen perheneuvojan viran työaika 20 %-yksikköä niin, että kokonaistyöaika on 40 % vuoden 2020 alusta.
- 4) päättää huhtikuun kokouksessa pitääkö osa-aikaisen perheneuvojan työaika tarkistaa.

Tällä hetkellä Perheasiain neuvottelukeskuksen asiakastilanne on rauhallinen. Koronaviruspandemian myötä uudet asiakasyhteydenotot vähenivät viime keväänä, mutta kesän aikana tilanne on normalisoitunut. Asiakasjonossa on hie- man alle kymmenen asiakastapausta. Siihen, että asiakasjono ei ole niin pitkä kuin esimerkiksi vuosi sitten, on vaikuttanut koronaviruspandemian lisäksi se, että osa-aikaisen perheneuvojan työaika on ollut 40 % koko vuoden ajan. Vuoden 2020 aikana asiakkaita on ollut 329, kun viime vuonna asiakkaita oli koko vuoden aikana 499. Voidaan arvioida, että vuoden loppuun mennessä asiakasmäärä on edellisen vuoden tasolla. Asiakkaiden kanssa tehdyn työn määrää ilmaisevat moduuliluvut olivat yksilöneuvottelujen kohdalla tämän vuo- den osalta 804 moduulia ja viime vuonna koko vuoden osalta 1060 moduulia. Parineuvotteluiden vastaavat luvut ovat 748 ja 1183 moduulia. Asiakkaiden kanssa tehdyn työn määrä näyttää olevan myös tämän vuoden osalta edellis- vuoden tasolla. Perheneuvonnan asiakastyössä ja julkisessa keskustelussa on todettu, että koronapandemia on aiheuttanut perheissä paljon ahdistusta, joka tulee näkymään auttamispalveluiden lisääntyvänä kysyntänä.

Hattulan kunnan sopimus perheneuvontapalveluiden ostamisesta Perheasiain neuvottelukeskukselta päättyy vuoden 2021 lopussa. Sopimuksen rahallinen arvo on ollut keskimäärin noin 40 000 euroa vuodessa. Hattulalaisten asiakkai- den määrä on vaihdellut keskimäärin 50 asiakkaan molemmin puolin. Sopimuk- sen päättyminen lisää Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan rahoitusosuutta neu- vottelukeskuksen budjetissa ja vähentää jonkin verran vuosittaista asiakasmää- rää. Toisaalta se myös mahdollistaa hämeenlinnalaisten, janakkalalaisten ja val- keakoskelaisten asiakkaiden nopeamman pääsyn perheneuvonnan palveluiden pariin ja antaa perheneuvojille mahdollisuuden lisätä ennaltaehkäisevää työtä sekä yhteistyötä muiden työmuotojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.



Seurakunnassa valmistellaan parhaillaan vuoden 2021 talousarviota. Sen laatimissuhteiden luonnoksessa mainitaan kolme haastetta, jotka vaikeuttavat talousarvion laatimista. Haasteet ovat: laskeva kirkollisverokertymä, seurakuntien jäsenmäärän väheneminen ja koko Hämeenlinnan alueen heikko väestökehitys sekä yleinen taloussuhdanne, joka on Suomen ja koko maailmantalouden tasolla muuttunut koronatilanteessa hyvin epävarmaksi. Henkilöstön kohdalla luonnoksessa todetaan, että henkilöstön lukumäärä ei saa seurakuntayhtymässä nousta ja kaikki eläköitymisen tai muun syyn takia vapautuvat virat/toimet täytetään vasta huolellisen harkinnan jälkeen.

Perheneuvojan viran täyttämiseksi on perusteita, kun asiaa katsotaan asiakastyön ja ennaltaehkäisevän työn näkökulmasta. Asiakastyön kysynnällä ei näytä olevan vähenemisen merkkejä, ei myöskään asiakkaiden kanssa tehtävän työn määrällä, vaikka hattulalaisten pois jääminen vaikuttaakin hetkellisesti asiakasmäärää vähentävästi. On syytä muistaa, että asiakastyön rinnalla perheneuvojat tekevät myös ennaltaehkäisevää työtä: parisuhderyhmien, parisuhdetilaisuuksien, blogien kirjoittamisen ja luennoinnin sekä koulutusten välityksellä. Jos perheneuvojan virka täytetään, niin sen painopiste voisikin olla ennaltaehkäisevässä työssä.

Kun perheneuvojan viran täyttämistä katsotaan talouden näkökulmasta, niin edellä mainitut talousarvion laadintaan liittyvät haasteet on syytä ottaa huomioon. Keskeinen asia lienee se, millaisiin tehtäviin seurakunnassa halutaan satsata taloudellisten haasteiden keskellä. Käynnissä oleva LUMO – tulevaisuustyöskentely hakee osaltaan vastausta tähän kysymykseen.

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunnan puheenjohtaja on pyytänyt Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan kirkkoherraa käyttämään kokouksessa puheenvuoron keskustelun alustukseksi.

#### **Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**

Kirkkoherran alustuspuheenvuoron kuultuaan johtokunta käy asiasta keskustelun ja tekee mahdolliset toimenpidepäätökset.

#### **Päätös:**

Kirkkoherran alustuspuheenvuoron jälkeen johtokunta kävi keskustelun ja totesi, että perheneuvojan viran täyttämiseksi on erittäin hyvät perusteet, kun asiaa katsotaan ennaltaehkäisevän ja asiakastyön tarpeen näkökulmasta. Edelleen todettiin että täyttämättä olevan viran kustannusvaikutus ei nykytilanteeseen verrattuna ole edes yhden henkilötyövuoden kustannuksia vastaava, koska tällä hetkellä 20% kustannuksista on käytössä osa-aikaisen määräaikaisesti valitun työntekijän hoitaessa tehtävää. Tarpeen osalta viitataan tarkemmin tämän johtokunnan kokouksen 34§ esittelytekstiin. Edellä lausutun perusteella johtokunta päätti saattaa asian LUMO -tulevaisuustyöskentelyn tietoon. Tarvittaessa johtokunta tulee esittämään viran täyttämistä tai vähintään lisäresurssia osa-aikaisen työntekijän työpanokseen.

### 34 § TUTA-NEUVOTTELUJEN TULOS

Johtokunnan kokouksessa 29.4.2020, 21§, nousi esille toive, että johtokunnassa keskusteltaisiin käynnissä olevien, TUTA – menettelyyn kuuluvien, neuvotteluiden tuloksesta.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 23.4.2020 esityksen yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä. Neuvottelut alkoivat 5.5.2020. toukokuussa käydyissä neuvotteluissa päädyttiin siihen, että kesäkaudella 2020 ei ole lomautuksia eikä tehtävien uudelleen järjestelyjä toteuteta. Kesälomat pidetään normaalisti. Yhteistoimintaneuvottelut jäivät "lepäämään" kesän yli ja henkilöstölle annetun ilmoituksen mukaan niitä jatketaan, jos seurakuntayhtymän taloustilanne heikkenee voimakkaasti kesäkuukausien aikana. Tähän kokoukseen mennessä ei ole tullut tietoa yhteistoimintaneuvotteluiden jatkumisesta.

Esityslistan lähettämisen jälkeen seurakuntayhtymän talousjohtaja ja henkilöstöpäällikkö ilmoittivat, että yhteistoimintamenettelyn lopettamista tullaan esittämään yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 27.8.2020. Tarvittaessa neuvottelujen uudelleen aloittamisesta tehdään uusi päätös. Tämä ilmoitus kerrottiin kokouksessa.

#### **Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**

Johtokunta käy asiasta keskustelun ja päättää mahdollisista toimenpiteistä.

#### **Päätös:**

Johtokunta kävi asiasta keskustelun.

## 35 §

### MITEN VARAUTUA TULEVAAN? POIKKEUSTILAN OPIT JA VAIKUTUKSET

Johtokunnan kokouksessa 29.4.2020, 21§, nousi esille toive, että johtokunnassa keskusteltaisiin koronapandemian aiheuttaman poikkeustilan vaikutuksista ja siitä, mitä sen myötä on opittu.

Koronapandemiatilanne paheni maassamme siinä määrin maaliskuussa 2020, että eduskunta päätti ottaa käyttöön valmiuslain. Se vaikutti monella tavalla yhteiskuntamme elämään. Myös seurakuntien toiminnassa tehtiin monia muutoksia hallituksen ja eduskunnan antamien suositusten mukaisesti.

Perheneuvonnan kannalta merkittävää oli kasvokkain tapahtuvan asiakastyön siirtäminen video- ja puhelinvälitteiseksi. Uudenlaisen työtavan omaksuminen oli iso haaste ja sähköiseen yhteydenpitoon tarvittavat välineet olivat puutteelliset. Työntekijöiden ammattimaisella asenteella ja kärsivällisyydellä siirtyminen tapahtui joustavasti ja onnistuneesti. Maaliskuusta toukokuun loppuun kaikki asiakastapaamiset olivat etäyhteydellä. Osa työntekijöistä koki puhelin- ja videotyöskentelyn kuormittavampana kuin asiakkaiden tapaamisen kasvokkain.

Koronatilanteen rauhoituttua siirryimme kesäkuussa järjestelyyn, jossa jokaisella työntekijällä oli oma päivänsä asiakkaiden kasvokkain tapaamista varten. Elokuussa lähitapaamispäiviä on ollut kaksi työntekijää kohden. Moni asiakas on ollut tyytyväinen lähitapaamismahdollisuuden palaamisesta. Monet ovat myös pitäneet etätapaamismahdollisuutta tervetulleena uudistuksena. Syksyn koronatilanteen kehitys näyttää, mihin suuntaan työskentelytapaa voidaan viedä. Tavoitteena on palata asiakkaiden tapaamiseen kasvokkain. Toisaalta videotaapaamiset ovat tulleet varmasti myös pysyvästi osaksi asiakastyötä ja varsinkin avuksi kokousten ja palaverien pitämiseen.

Poikkeustilanne on osoittanut, kuinka tärkeää on huolehtia työntekijöiden jaksamisesta. Tiimipalaverit, käytäväkeskustelut, työnohjaukset ja kollegiaalinen tuki ovat olleet äärimmäisen tärkeitä asioita. Merkittävää on ollut myös se, että seurakuntayhtymän johto ja tiedotuksen työntekijät ovat pyrkinet parhaansa mukaan luomaan ja kertomaan niistä linjauksista, joiden mukaan seurakunnissa toimitaan. Perheneuvojille on tämän lisäksi ollut avuksi ja tueksi mahdollisuudet vaihtaa ajatuksia perheneuvojien kesken valtakunnallisesti. Kirkkohallitus on järjestänyt säännöllisesti perheneuvonnan työntekijöiden videovälitteisiä tapaamisia.

#### **Perheasiain neuvottelukeskukseen johtajan päätösesitys:**

Johtokunta käy asiasta keskustelun ja päättää mahdollisista toimenpiteistä.

#### **Päätös:**

Johtokunta kävi keskustelun ja kiitti työntekijöitä sopeutumisesta ja työhön paneutumisesta poikkeuksellisissa olosuhteissa.

**36 §  
KYSYMYKSIÄ, JOISTA TOIVON KESKUSTELUA JOHTOKUNNASSA**

Kysymyksiä ei ollut.

**37 §  
MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT**

Muita asioita ei ollut.

**38 §  
SEURAAVA KOKOUS**

Johtokunnan seuraava kokous pidetään 30.9.2020 klo 17.30.

**39 §  
OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Puheenjohtaja antaa kirkkolain 24 §:n mukaiset oikaisuvaatimusohjeet (liitetään pöytäkirjaan).

**40 §  
KOKOUKSEN PÄÄTÖS**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.20.