

HÄMEENLINNA-VANAJAN SEURAKUNTA

PÖYTÄKIRJA

Seurakuntaneuvosto kokous 17.2.2021

Nro 1

Aika	Torstai 17.2. 2022 klo 18- 21.10
Paikka	Reskan Kulma, Raatihuoneenkatu 19, 13101 Hämeenlinna
Läsnä	Reinikainen Kimmo puheenjohtaja, kirkkoherra Aaltonen Kalervo jäsen Alanen Erkki jäsen Heiskanen Kari jäsen Hietanen Riitta jäsen Kaunisto Timo jäsen Kylliäinen Kylli jäsen Ojansuu-Kaunisto Kirsi, jäsen Palomäki Ari, jäsen Rusko-Laitinen Jaana, jäsen Sortila Terhi, jäsen Vainio Jarmo, jäsen Arvio Pekka, varajäsen Jaalamaa Erkki, varajäsen Suoranta Kirsti, varajäsen
Lisäksi läsnä	Katariina Sorsa, kehityskappalainen Saarsalmi-Paalamaa Auli, vs. viestintäpäällikkö
Allekirjoitukset	Puheenjohtaja Kimmo Reinikainen Sihteeri Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio
Pöytäkirjan tarkastus	Paikka ja aika Hämeenlinna __/__/2022 Allekirjoitukset Aaltonen Kalervo Alanen Erkki
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Palvelutoimistossa __/__/ - __/__/2022 Todistaa Kimmo Reinikainen
Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa	

1 §

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen hartaudella. Seurakuntaneuvoston puheenjohtajana on seurakunnan kirkkoherra (KJ 10:12 §).

2 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty jäsenille 10.2.2022 sähköpostilla sekä postitettu sitä erikseen pyytäneille. Kokous on päätösvaltainen, mikäli yli puolet jäsenistä on paikalla.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi

3 §

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Aaltonen Kalervo ja Erkki Alanen

4 §

Kokouksen sihteerin valinta

Päätösesitys:

Hallintokappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio toimii kokouksen sihteerinä.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

5 §

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösesitys:

Hyväksytään kokouksen esityslista työjärjestykseksi seuraavin lisäyksin: Ilmoitusasioihin Tampereen Kapitulin pöytäkirjanote 16.2.22 §54 kappalaisen viran täyttämättä jättämisestä. Muihin asioihin: Missio 22 tapahtuma, Hämeenlinnan Kirkon valaistus, Kalvolan seurakunnan liitosneuvottelut, palaute striimauksista, Kurkistus Jouluun kirkoissa, ehtoollisen vietto korona-aikana Vanajan kirkossa.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

6 §**Lapsivaikutusten arviointi tämän kokouksen päätösesityksissä**

Suomen evankelisluterilaisen kirkon kirkolliskokous teki toukokuussa 2014 päätöksen lisätä kirkkojärjestykseen säännöksen lapsivaikutusten arvioinnista:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin.

Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. (KJ 23: 3 §) Tämä päätös on tullut voimaan 1.1.2015.

Lapsivaikutus on selvitetty tämän kokouksen jokaisen päätösesityksen kohdalla.

Lapsiasiahenkilö lausuu seuraavaa:

Kohdalla 11 § Nuorten vaikuttajaryhmän perustaminen Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan, näen lapsivaikutuksia. On tärkeää, että nuoret voivat kokea seurakunnassa vaikuttamisen ja osallisuuden tunteita. Tämä auttaa heitä ymmärtämään, että he ovat tervetulleita seurakunnan toimintaan. Korona-aika on erityisellä tavalla osoittanut, kuinka tärkeää on, että nuoretkin kokevat tullessa nähdyksi ja kuulluksi. Nuorten vaikuttajaryhmän perustamisella näen positiivisia lapsivaikutuksia.

Kohdassa 13 § Aloite jätteen kierrätyksestä, näkyy lasten ja nuorten huoli maapallon tulevaisuudesta. Positiivisia lapsivaikutuksia on sillä, jos pystymme osoittamaan lapsille ja nuorille, että haluamme osaltamme olla toimimassa luonnon suojelemiseksi. Luonnon suojeleminen sinällään on lasten ja tulevien sukupolvien huomioimista. Positiivisena näkisin myös sen, että lapsilla säilyy usko yhteisten asioiden hoitamiseen ja vaikuttamisen mahdollisuuksiin yhteiskunnassa. Myös tästä syystä on tärkeää, että heidän aloitteensa tulee kuulluksi. Esittelyssä on hyvin tuotu esiin lapsivaikutuksia.

Kohdassa 14 § Aloite Poltinahon seurakuntatalon ulkokeinut, on myös lapsivaikutuksia. Ne on tuotu hyvin esiin esittelytekstissä. Myös tässä näen tärkeänä, että lasten huoli tulee kuulluksi, jotta heidän uskonsa vaikutusmahdollisuuksiin ja osallisuuteen yhteiskunnassa ja seurakunnassa säilyisi.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Lapsiasiain henkilön arvio päätösten lapsivaikutuksista. Merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

7 §**Toimintakertomus ja tilinpäätös, liite 1**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan toiminnasta on viime vuodelta laaditun I liitteen mukainen toimintakertomus. Johtokunnat ovat osaltaan hyväksyneet omien työalojensa toimintakertomukset. Kertomukset liitetään osaksi Hämeenlinnan seurakuntayhtymän tasekirjaan tarvittavin muokkauksin.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto hyväksyy Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan toimintakertomuksen ja diakoniarahaston toimintakertomuksen vuodelta 2021 liitteen mukaisena sekä valtuuttaa viestinnän ja kirkkoherran muokkaamaan kertomuksia tarvittavin osin Hämeenlinnan seurakuntayhtymän tasekirjaan liitettäväksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

8 § Diakonian viran täyttäminen**Diakonian johtokunta 7/23.11.2021**

Diakonian viranhaltija Tiina Kröger on irtisanoutunut virastaan 1.6.2021 alkaen.

Diakoniatyön johtoryhmän puheenjohtaja esittää (Pk 8/2021) diakoniatyön johtokunnalle, että se esittää avata haettavaksi 1.6.2021 vapautuvan diakonian viran.

Perusteena diakonian viran avaamiselle on diakoniatyön merkityksen korostuminen eriarvoistuneessa nyky-yhteiskunnassa. Diakoniatyöntekijät kohtaavat yhä enemmän seurakunnan alueella ihmisiä, jotka tarvitsevat tukea, apua ja toivoa elämäänsä ja erityisesti heitä, jotka ovat jääneet muun avun ulkopuolelle. Kaupunkilaisten avun tarve näkyy diakoniatyössä asiakaskontaktien lisääntymisenä ja taloudellisen tuen sekä ruoka-avun tarpeen kasvuna. Huomioitavaa on myös, että ikäihmisten määrä kasvaa tulevina vuosina Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan alueella. Diakoniatyö on resursoinut auttamistyössä yhteistyön tekemiseen eri toimijoiden kanssa ja työn vahvuusalueen toivotaan voivan jatkua.

Diakoniatyön monialaisuuden ja uusien haasteiden vuoksi virkaan haetaan henkilöä, joka on laaja-alaisesti kiinnostunut diakoniatyön eri tehtävistä, kuten taloudellisesta auttamistyöstä, kotikäyntityöstä, yhteisöllisestä ryhmätoiminnasta sekä yhteistyöstä vapaaehtoisten ja eri toimijoiden kanssa. Tehtävän painopistealueena on toistaiseksi ikäihmisten parissa tehtävä työ. Tiimiin haetaan yhteistyötaitoista diakoniatyöntekijää, joka on valmis ottamaan vastuuta ja samaan vapautta kehittää diakoniatyötä.

Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:

Diakoniatyön johtokunta esittää

- 1. avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto),*
 - 2. että viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen,*
 - 3. työryhmään kaksi johtokunnan jäsentä,*
 - 4. työryhmän työskentelyaikataulun.*
- Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämisestä seurakuntaneuvoston päätettäväksi.*

Päätös:

Diakoniatyön johtokunta esittää

1. avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto),
2. että viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen,
3. että työryhmään nimetään johtokunnan puheenjohtaja Kylli Kylliäinen ja varapuheenjohtaja Soila Nyholm sekä työntekijöistä johtava diakoniatyöntekijä Virpi Kylmälahti ja kappalainen Heikki Toivio,
4. että työryhmän työskentelyaikataulu toteutetaan siten, että virka voidaan vastaanottaa 1.6.2022 alkaen.

Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämisestä seurakuntaneuvoston päätettäväksi.

Seurakuntaneuvosto 11/9.12.2021

Diakoniatyön johtokunta esittää, että eläkkeelle jäämisen johdosta vapautuvat diakonian virka täytetään. Täytettävien virkojen kohdalla on syytä tehdä huolellinen tarveharkinta.

Diakoniatyö on yhteiskunnallisesti ollut seurakunnan toiminnan polttopisteessä. Edelleen työhön vaikuttava koronakriisi jatkuu, ja on todennäköistä, että vaikka kriisi laimenisi, siitä jää jälkeen pitkä auttamisen tarve. Diakoniatyön kehittyvä työ antaa mahdollisuuden uuden henkilön rekrytoinnissa uudenlaisen potentiaalın rekrytointiin. Diakoniatyöstä on tapahtumassa muitakin työntekijämuutoksia lähiaikoina.

Puheenjohtajan päätösesitys

1. Seurakuntaneuvosto päättää liittyä johtokunnan ajatukseen diakonian viran täytöstä.
2. Nimeää halutessaan edustajan haastattelutyöryhmään.
3. Kiinnittää huomiota diakonian viran tehtävänkuvan selkiyttämisen tarpeeseen ennen hakuilmoituksen julkaisemista.

Päätös

1. Seurakuntaneuvosto päätti liittyä johtokunnan ajatukseen diakonian viran täytöstä.
2. Ei nimeä edustajaa haastattelutyöryhmään
3. Kiinnittää huomiota diakonian viran tehtävänkuvan selkiyttämisen tarpeeseen ennen hakuilmoituksen julkaisemista.

Diakonian johtokunta 1/1.2.2022 §7

Diakonian viran täyttäminen

Diakoniatyön johtokunta päätti 23.11.2021 (§102) pitämässään kokouksessa esittää avattavaksi 1.6.2022 avoimeksi tulevan diakonian viran. Johtokunta nimesi viran hakuprosessia varten valmistelutyöryhmän, johon kuuluvat Kylli Kylliäinen (puheenjohtaja), Soila Nyholm (varapuheenjohtaja), Heikki Toivio (kehityskappalainen) ja Virpi Kylmälahti (johtava diakoniatyöntekijä).

Johtokunta päätti esittää työryhmän työskentelyä toteutettavaksi siten, että virka olisi mahdollista täyttää 1.6.2022 alkaen.

Virkaa haki määräaikaan 31.12.2021 klo 12.00 mennessä yhteensä kolmetoista henkilöä.

Valmistelutyöryhmä piti 12.1.2022 kokouksen, jossa käytiin läpi hakijat. Hakemusten perusteella päätettiin kutsua haastateltavaksi neljä hakijaa. Työryhmä päätti 17.1.2022 pidettyjen haastattelujen ja hakemusten perusteella lähettää Eezy Personnelin soveltuvuustesteihin - - -

--- testaus toteutettiin puhelimitse, sillä hän on ollut edellisen viran haun yhteydessä (2021) soveltuvuustesteissä.

Valmistelutyöryhmä kuuli soveltuvuustestien tulokset 1.2.2022 pidetyssä kokouksessa, jonka jälkeen työryhmä keskusteli työntekijän valinnasta. Hakemusten, haastattelujen ja soveltuvuustestien perusteella valmistelutyöryhmä päätti esittää diakonian virkaan Jenni Kaarenojaa.

Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:

Diakoniatyön johtokunta esittää Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostolle, että avoinna olevaan diakonian virkaan valitaan valmistelutyöryhmän esityksen mukaan Jenni Kaarenoja.

Päätös: *Esityksen mukainen.*

Seurakuntaneuvosto 17.2.2022

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

1. valitsee diakonian virkaan sosionomi (amk) diakoni Jenni Kaarenojan
2. päättää, että tehtävään valitulla on kuuden (6) kuukauden koeaika
3. päättää, että valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan
4. päättää, että tehtävä tulee ottaa vastaan 1.6 tai sopimuksen

mukaan

5. päättää että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto

1. valitsee diakonian virkaan sosionomi (amk) diakoni Jenni Kaarenojan
2. päättää, että tehtävään valitulla on kuuden (6) kuukauden koeaika
3. päättää, että valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan
4. päättää, että tehtävä tulee ottaa vastaan 1.6 tai sopimuksen

mukaan

5. päättää että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

9 § Seurakuntasihteerin valinta**Seurakuntaneuvosto 9/28.10.2021**

Seurakuntaneuvoston kokous valtuutti kokouksessaan 28.10.2021 (161 §) valmisteluryhmän hakemaan seurakuntaan seurakuntasihteeriiä.

Tuleva työntekijä sijoitettaisiin palvelutoimiston tiimiin tiimivastaavaksi.

Sihteerin tehtäväkuvaan kuuluvat hallinnon sihteerin tehtävät, arkiston ylläpito, asiakastyö ja muut esimiehen määrittelemät tehtävät. Hakutekstiksi määriteltiin seuraava:

”Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on yksi Suomen suurimmista ja osa Hämeenlinnan seurakuntayhtymää. Yhteisöömme kuuluu noin 38 000 jäsentä ja yli 70 työntekijää. Hämeenlinna-Vanajan seurakunta hakee

Seurakuntasihteeriiä

Seurakuntasihteerii tukee kirkkoherraa ja muuta johtoryhmää seurakunnan hallintoon liittyvien asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa. Lisäksi hän toimii joidenkin hallintoelinten ja työryhmien sihteerinä.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää tehtävään soveltuvaa opistotason tai ammattikorkeakoulututkintoa.

Arvostamme julkisen hallinnon tuntemusta ja siitä käytännössä hankittua kokemusta. Seurakunnan toiminnan tuntemus katsotaan eduksi. Valittavan tulee hallita yleisten tietojärjestelmien käyttö ja olla avoin oppimaan uusia. Arvostamme arkistoinnin osaamista. Valittavalta edellytetään hyviä asiakaspalvelu- ja vuorovaikutustaitoja, erinomaista suomen kielen kirjallista taitoa, tarkkuutta ja paineensietokykyä.

Palkkaus on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmän 501 mukainen.

Tehtävässä on neljän kuukauden koeaika. Ennen työn vastaanottamista valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Hakumenettelyssä käytetään mahdollisesti soveltuvuusarviointia. Haastattelut järjestetään 23. marraskuuta klo 14.30-18.00 Poltinahon seurakuntatalolla.

Tiedusteluihin vastaa pe 5.11.2021 klo 11–13 hallintokappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio puh. 040 804 9316. Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolle osoitettu hakemus ja ansioluettelo tulee jättää viimeistään 15.11. kello 14.00 KirkkoHR:n välityksellä internetissä. Haettu henkilö aloittaa tehtävässään 24.1.2022 tai sopimuksen mukaan.”

Päätökseen sisältyi kuusi kohtaa. Seurakuntaneuvosto:

1.päätää julistaa seurakuntasihteerin toistaisesti voimassa olevan työsuhteen haettavaksi ajalla 29.10.2021 klo 14.00 - 15.11.2021 klo 14.00

2.päätää että tehtävä tulee ottaa vastaan 24.1.2022 tai sopimuksen mukaan

2. nimeää valmisteluryhmän jäseniksi: Terhi Sortila, Jarmo Vainio, Kari Heiskanen, Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio ja Heikki Toivio

4. päättää että valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan

5. päättää että tehtävän palkkaus on vaatavuusryhmän 501 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

6. hyväksyy edellä olevan hakuilmoituksen mukaisen tehtävänmäärittelyn. Hakuilmoitus julkaistaan seurakunnan kotisivuilla ja KirkkoHR:ssä.

Seurakuntaneuvosto 11/9.12.2021

Seurakuntaneuvosto päätti (§ 194) avata seurakuntasihteerin toimen uudelleen haettavaksi. Päättös sisälsi kaksi kohtaa:

Seurakuntaneuvosto 17.2.2022

1. Asettaa seurakuntasihteerin toimen uudelleen haettavaksi ajalla 3.1.2022– 14.1.2021 klo 14.

2. antaa valintatyöryhmälle oikeuden muokata hakutekstiä

Valintatyöryhmä muokkasi tekstiä seuraavasti:

”Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on yksi Suomen suurimmista ja osa Hämeenlinnan seurakuntayhtymää. Yhteisöömme kuuluu noin 38 000 jäsentä ja yli 70 työntekijää. Hämeenlinna-Vanajan seurakunta hakee seurakuntasihteerinä.

Seurakuntasihteerin tukee kirkkoherraa ja muuta johtoryhmää seurakunnan hallintoon liittyvien asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa. Lisäksi hän toimii joidenkin hallintoelinten ja työryhmien sihteerinä.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää tehtävään soveltuvaa opistotason tai ammattikorkeakoulututkintoa.

Arvostamme julkisen hallinnon tuntemusta ja siitä käytännössä hankittua kokemusta. Seurakunnan toiminnan tuntemus katsotaan eduksi. Valittavan tulee hallita yleisten tietojärjestelmien käyttö ja olla avoin oppimaan uusia. Arvostamme arkistoinnin osaamista. Valittavalta edellytetään hyviä asiakaspalvelu- ja vuorovaikutustaitoja, erinomaista suomen kielen kirjallista taitoa, tarkkuutta ja paineensietokykyä.

Palkkaus on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaatavuusryhmän 501 mukainen.

Tehtävässä on neljän kuukauden koeaika. Ennen työn vastaanottamista valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Hakumenettelyssä käytetään mahdollisesti soveltuvuusarviointia viikolla 5. Haastattelut järjestetään 28. tammikuuta klo 14.30-18.30 Poltinahon seurakuntatalolla.

Tiedusteluihin vastaa ke 12.1.2021 klo 9–12 hallintokappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio puh. 040 804 9316. Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolle osoitettu hakemus ja ansioluettelo tulee jättää viimeistään 14.1. kello 12.00 KirkkoHR:n välityksellä internetissä. Haettu henkilö aloittaa tehtävässään 1.4.2022 tai sopimuksen mukaan.”

Tehtävään jätettiin määräaikaan mennessä 14 hakemusta. Valintatyöryhmä päätti kokouksessaan kutsua haastatteluun neljä hakijaa: - - -

- - - veti hakemuksensa pois ennen haastatteluja.

Valintatyöryhmä haastatteli hakijat 28.1.2022. Terhi Sortila ja Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio osallistuivat haastatteluun Teamsin välityksellä. Valintatyöryhmä päätti, että ketään ei lähetetä soveltuvuustesteihin. Valintatyöryhmä oli syksyn 2021 seurakuntasihteerin haussa lähettänyt soveltuvuustestiin Tarja Vuorenmaan. Valintaryhmä oli kuullut Tarja Vuorenmaan tulokset soveltuvuustestissä Teamsissä 7.12. klo 15.00-15.30. Valintaryhmän jäsenet Terhi Sortila ja Heikki Toivio eivät voineet osallistua kokoukseen.

- - -

Valintatyöryhmä esittää hakupapereiden, haastattelun ja soveltuvuustestien perusteella, että seurakuntaneuvosto valitsee seurakuntasihteeriksi Tarja Vuorenmaan.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

1. valitsee seurakuntasihteeriksi Tarja Vuorenmaan
2. päättää että tehtävään valitulla on neljän kuukauden koeaika
3. päättää että valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan
4. päättää että tehtävä tulee ottaa vastaan 1.4.2022 tai sopimuksen mukaan
5. päättää että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 501 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto

1. valitsee seurakuntasihteeriksi Tarja Vuorenmaan
2. päättää että tehtävään valitulla on neljän kuukauden koeaika
3. päättää että valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan
4. päättää että tehtävä tulee ottaa vastaan 1.4.2022 tai sopimuksen mukaan
5. päättää että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 501 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

10 § Viranhaltijoiden nimikkeiden muutoksia

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta on päättänyt pyytää seurakuntaneuvostolta, että työalan viranhaltijoiden virkanimikkeitä muutettaisiin vastaamaan kirkon viroista annettuja suosituksia ja yleistä käytäntöä.

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta 1/1.2.2022

11§

Lapsityön virkojen nimikkeiden muutokset

Piispainkokous on päättänyt 2012 vuoden alusta voimaan tulleella päätöksellä varhaiskasvatuksen ohjaajan viran kelpoisuusehdoista. Tähän tehtävään määriteltiin päteviksi myös henkilöt, joilla on lapsityönohjaajan pätevyyden antaneet koulutukset. Tuon päätöksen jälkeen on suositeltua käyttää määriteltäviä nimikkeitä.

Meidän seurakunnassamme nimikkeiden muutos on jäänyt tekemättä. Yhtenäisyyden vuoksi tulisi meidänkin seurakunnassamme muuttaa lapsityönohjaajan nimike varhaiskasvatuksen ohjaajaksi ja johtava lapsityönohjaajan nimike varhaiskasvatuksen johtajaksi.

Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta esittää seurakuntaneuvostolle nimikkeitä muutettavan seuraavasti, jotta ne noudattaisivat piispainkokouksen suosituksia:

- 1. Lapsityön ohjaajan nimike muutetaan varhaiskasvatuksen ohjaajan nimikkeeksi*
- 2. Johtavan lapsityönohjaajan nimike muutetaan varhaiskasvatuksen johtajan nimikkeeksi*

Päätös:

Esityksen mukaan.

12§ Johtavan nuorisotyönohjaajan virkanimikemuutos

Lapsi- ja nuorisotyön johtoryhmän ja kirkkoherran välisessä keskustelussa on otettu esille mahdolliset virkanimikemuutokset. Mikäli johtavan lapsityönohjaajan virkanimike muutetaan varhaiskasvatuksen johtajaksi, on linjan mukaista muuttaa myös johtavan nuorisotyönohjaajan virkanimike.

Johtavan lapsityönohjaajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta esittää seurakuntaneuvostolle johtavan nuorisotyönohjaajan virkanimikkeen muuttamista nuorisotyön johtajaksi.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto 1/2022 17.2. esityksen mukaan.

Esitetyt virkanimikkeiden muutokset ovat yleisen linjan mukaisia ja noudattavat kirkon yleistä linjaa nimikkeiden suhteen. Antaessaan mm. suosituksia seurakuntien virkojen pätevyysvaatimuksista kirkkohallitus käyttää loogisesti tiettyjä virkanimikkeitä. On hyvä, että seurakunnan virkanimikkeistö seuraa tätä kehitystä. Samalla on syytä tarkastella viestinnän virkanimikkeitä. Tiedottaja –nimike on jäänyt pois käytöstä, yleisesti puhutaan viestijöistä tai viestinnän asiantuntijoista.

Kirkkoherran päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto päättää

1. Muuttaa Lapsityön ohjaajan nimikkeen varhaiskasvatuksen ohjaajan nimikkeeksi
2. Muuttaa Johtavan lapsityönohjaajan nimikkeen varhaiskasvatuksen johtajan nimikkeeksi
3. Muuttaa johtavan nuorisotyönohjaajan virkanimikkeen nuorisotyön johtajan nimikkeeksi.
4. Muuttaa tiedottajien tehtävänimikkeet viestintäasiantuntijan tehtäviksi
5. Valtuuttaa johtavan kappalaisen tekemään korjaukset ohje- ja johtosääntöihin teknisinä korjauksina.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto päättää

1. Muuttaa lapsityön ohjaajan nimikkeen varhaiskasvatuksen ohjaajan nimikkeeksi
2. Muuttaa johtavan lapsityönohjaajan nimikkeen varhaiskasvatuksen johtajan nimikkeeksi
3. Muuttaa johtavan nuorisotyönohjaajan virkanimikkeen nuorisotyön johtajan nimikkeeksi.
4. Muuttaa tiedottajien tehtävänimikkeet viestintäasiantuntijan tehtäviksi
5. Valtuuttaa johtavan kappalaisen tekemään korjaukset ohje- ja johtosääntöihin teknisinä korjauksina.

11§ Seurakunnan esimiesjärjestelyt

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan esihenkilöissä on tapahtunut vuoden 2021 lopulla kaksi vaihdosta. Kehityskappalaisen tehtävä on tullut avoimeksi ja valinnan yhteydessä tehtävänkuvaa on muutettu. Kasvatuksessa esimiehenä toiminut kappalaisen viran haltija on jäänyt eläkkeelle ja esimiehen tehtävä on jätetty täyttämättä.

Kasvatuksessa sekä johtava nuorisotyön viranhaltija, että varhaiskasvatuksen työalajohtaja ovat siirtyneet suoraan kirkkoherran alaisuuteen. Kasvatuksen esimiehen alaisina olleet papin viran haltijat ovat siirtyneet kehityskappalaisen alaisuuteen. Siirrolla on mahdollistettu työntekijöiden käyttöä kehitystiimin tehtävissä. Samassa yhteydessä kehityskappalaisen työnkuvaan liittyen johtava kanttori on siirtynyt suoraan kirkkoherran alaisuuteen. Esihenkilökaavio on liitteenä 2.

Kirkkoherran päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto päättää, että

1. Kirkkoherra toimii johtavan nuorisotyön viranhaltijan, varhaiskasvatuksen työalajohtajan ja johtavan kanttorin esihenkilönä.
2. Kehityskappalainen toimii oppilaitospastorin, lapsityön papin, rippikoulupapin ja varhaisnuorisotyön papin esihenkilönä. Kehityskappalaisen alaisuudessa ovat edelleen jumalanpalvelustyön kappalainen ja seurakuntapastori.
3. Seurakunnan esimiesjärjestelmä on liitteen 2 mukainen.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto päättää, että

2. Kirkkoherra toimii johtavan nuorisotyön viranhaltijan, varhaiskasvatuksen työalajohtajan ja johtavan kanttorin esihenkilönä.
3. Kehityskappalainen toimii oppilaitospastorin, lapsityön papin, rippikoulupapin ja varhaisnuorisotyön papin esihenkilönä. Kehityskappalaisen alaisuudessa ovat edelleen jumalanpalvelustyön kappalainen ja seurakuntapastori.
4. Seurakunnan esimiesjärjestelmä on liitteen 2 mukainen.

12 § Johtoryhmien kokoonpano

Kasvatuksen alueella esimiehenä toimineen kappalaisen jäätyä eläkkeelle sekä kehityskappalaisen työnkuvanmuutoksen johdosta johtokuntien johtoryhmiin on tarve tehdä muutoksia.

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan johtoryhmän yksinkertaisin muutos on jättää johtava viranhaltija pois johtoryhmästä. Käytyjen keskustelujen perusteella on sovittu, että nuorisotyön johtaja voi ottaa johtoryhmän puheenjohtajuuden itselleen.

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtoryhmässä kehityskappalainen on ennen toiminut puheenjohtajana toimiessaan myös messutoiminnan kehittäjänä.

Uudessa työnkuvassa kehityskappalaisen työn painopiste on siirtynyt kehittämiseen ja on selkeintä, että musiikkityön vastaava työntekijä ottaa johtokunnan vetovastuun. Samalla tehtävään on syytä sisällyttää johtoryhmän puheenjohtajuus. Uutena jäsenenä johtoryhmään nimetään Ville Halkoluoto, jonka työnkuvaan on liitetty vastuu messun kehitystoiminnasta.

Kirkkoherran päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto päättää

1. Lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan johtoryhmän jäseniä ovat Kaisa Nurmi, Elias Riikonen ja Markku Ihander. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii Markku Ihander.
2. Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtoryhmän muodostavat Katariina Sorsa, Ville Halkoluoto ja Heikki Seppänen. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii Heikki Seppänen.
3. Johtoryhmän jäsenille ja puheenjohtajalle maksettavat palkkiot maksetaan taannehtivasti vuoden 2022 alusta.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto päättää

4. Lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan johtoryhmän jäseniä ovat Kaisa Nurmi, Elias Riikonen ja Markku Ihander. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii Markku Ihander.
5. Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtoryhmän muodostavat Katariina Sorsa, Ville Halkoluoto ja Heikki Seppänen. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii Heikki Seppänen.
6. Johtoryhmän jäsenille ja puheenjohtajalle maksettavat palkkiot maksetaan taannehtivasti vuoden 2022 alusta.

13 § Nuorten vaikuttajaryhmän perustaminen Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan

94§

Nuorten vaikuttajaryhmän perustaminen Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan

SN 10.6.2021 108 §

Nuorten vaikuttajaryhmän perustaminen

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta 21.4.2021 § 34

Kirkolliskokous päätti marraskuussa 2019, että seurakuntiin tulee perustaa Nuorten vaikuttajaryhmä. Päätöksen voimaantulo sidottiin uuden kirkkolain voimaantuloon. Koska kirkkolakiuudistus on vielä kesken, ei kirkkojärjestyksen pykälä toistaiseksi ole seurakuntia velvoittava.

Joulukuussa 2020 kokoontui ryhmä (Mirka Soinikoski, Jarmo Vainio, Jonni Levaniemi, Laura Nokkonen, Samuli Santala) Markku Ihanderin kutsusta Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan keskustelemaan nuorten vaikuttajaryhmän perustamisesta. Keskustelun aikana suuren kannatuksen sai idea, että ryhmä olisi Hämeenlinnan seurakuntayhtymässä.

Johtavan nuorisotyönohjaajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta esittää Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolle, että lähdetään valmistelemaan Nuorten vaikuttajaryhmän toiminnan aloittamista Hämeenlinnan seurakuntayhtymässä vuoden 2023 alusta.

Valmisteluun tulee sisältyä ryhmän kokoonpanon määrittely toimintaohjeineen sekä tarvittavat ohje- ja johtosääntömuutokset seurakuntayhtymässä ja yhtymän seurakunnissa.

Päätös: Esityksen mukaan.

Hämeenlinnan Vanajan seurakunnan johtoryhmä ja yhtymän johtoryhmä ovat käsitelleet asiaa kokouksissaan. Kummassakin johtoryhmässä todettiin, että Nuorten vaikuttajaryhmän perustaminen on suositeltavaa järjestää paikallisseurakuntatasolla. Seurakuntana voimme kannustaa ja suositella yhtymää ottamaan Nuorten vaikuttajaryhmistä jäseniä mukaan päätöksentekoon.

Lasten ja Nuorten Keskuksen kokoamista toimintaohjeista löytyy selkeitä ajatuksia, jotka tukevat Nuorten vaikuttajaryhmän perustamista paikallisseurakunta-tasolla. Toiminnan valmisteluun on hyvä ottaa mukaan nuoria, kirkkoherra, seurakunnan nuorisotyön asiantuntijoita sekä lapsiasianvaltuutettu. Tavoitteena on, että jatkossa seurakunnassa otetaan päätöksenteossa huomioon nuorten mielipide ja annetaan nuorille mahdollisuus osallistua seurakunnan toiminnan suunnittelun toteutukseen.

Hallintokappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto palauttaa Nuorten Vaikuttajatyöryhmän toiminnan aloittamisen takaisin lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan valmisteluun.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys.

Nuorten vaikuttajaryhmän toimintaperiaatteet on liitteenä nro 4.

Johtavan nuorisotyönohjaajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta esittää seurakuntaneuvostolle, että Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan perustetaan 1.1.2023 alkaen nuorten vaikuttajaryhmä liitteenä olevan toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Päätös:

Esityksen mukaan. Johtokunta toivoo, että seurakuntayhtymä ottaa ryhmän huomioon päätöksenteossa.

Kirkolliskokous päätti marraskuussa 2019, että seurakuntiin tulee perustaa Nuorten vaikuttajaryhmä. Päätöksen voimaantulo odottaa vielä kirkkolakiuudistuksen voimaantuloa. Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on kuitenkin valmis nuorten vaikuttajaryhmän kokoamiseen sekä sen toiminnan aloittamiseen 1.1.2023 alkaen. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta esittää, että toiminnan valmisteluun on hyvä ottaa mukaan nuoria, kirkkoherra, seurakunnan nuorisotyön asiantuntijoita sekä seurakunnan lapsiasiahenkilö.

Nuoret valitsevat keskuudestaan vaikuttajaryhmän jäsenet viimeistään syksyllä 2022. Ryhmään nimetyt nuoret valitsevat keskuudestaan Nuorten vaikuttajaryhmän puheenjohtajan. Johtava nuorisotyönohjaaja toimii alustavan suunnitelman mukaan vaikuttajaryhmän sihteerinä ja on näin linkkinä vaikuttajaryhmän ja Lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan välillä.

Nuorten vaikuttajaryhmän tavoitteena on, että seurakunnan päätöksenteossa otetaan huomioon nuorten mielipide ja annetaan nuorille mahdollisuus osallistua seurakunnan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Nuorten vaikuttajaryhmän toimintaperiaatteet kerrottu liitteessä.

Kehityskappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto päättää perustaa Nuorten vaikuttajaryhmän 1.1.2023 alkaen ja valtuuttaa Lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan aloittamaan valmistelut nuorten vaikuttajaryhmän perustamiseen.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

14 § Aloite jätteen kierrätyksestä

Lapsi- ja nuorisotyönjohtokunta 7/8.12.2021 99§

Aloite jätteen kierrätyksestä

Vetoava aloite lapsi- ja nuorisotyön johtokunnalle

Olemme Liekkityttöjen ja Kaskenkaatajien partiolippukunnissa jo monta vuotta harmitelleet sitä, miten kierrätys on järjestetty Poltinahon seurakuntatalossa ja sen partiokoloilla ja Syöksynsuun leirikeskuksessa.

Koloilla samaan paperikoriin joudutaan laittamaan kaikki jätteet jättejakeesta riippumatta. Pihan roskakatoksessa on kyllä eri astiat eri jättejakeille. Mutta jos koloilla olevat roska-astiat eivät tätä erottelua mahdollista, jää toteutus vain kauniiksi ajatukseksi.

Syöksynsuun leirikeskuksessa ulkona on biojäte- ja pahvijäteastiat, mutta esimerkiksi keittiössä tai muuallakaan sisätiloissa ei ole erillisiä roska-astioita eri jättejakeille. Näin ollen jätteen erottelu leiritoiminnassa on käytännössä hankalaa. Lisäksi, mikäli nyt muistan oikein, jätekatoksesta puuttuu roska-astiat esimerkiksi lasin ja paperin keräykselle.

Suomen Partiolaisten ohjelmapainotus vuosille 2022-2023 on kestävä kehitys eli "Sanoista tekoihin". Ohjelmapainotus pohjautuu YK:ssa sovittuun kestävä kehityksen globaaliin toimintaohjelmaan, josta käytetään nimeä Agenda2030. Olisi hienoa, että partiotoiminnassa voisimme siirtyä sanoista tekoihin myös kierrätyksessä.

Ehdotamme että Poltinahon seurakuntatalon koloille, keittiöihin ja muihin tiloihin, joissa jätettä syntyy, sekä Syöksynsuun leirikeskuksen keittiöön ja muihin tiloihin hankitaan roska-astiat, jotka mahdollistavat eri jättejakeiden erottelun. Näitä ovat: biojäte, muovi, metalli, lasi, paperi, pahvi ja kierrätykseen kelpaamaton kuivajäte. Tarkemmat ohjeet ovat esimerkiksi Kiertokapulan julkaisemissa kierrätysesitteissä.

Johtavan nuorisotyön ohjaajan päätösesitys: *Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta tukee aloitteen saattamista käytäntöön ja lähettää aloitteen käsiteltäväksi seurakuntaneuvostoon, josta aloite toivottavasti etenee seurakuntayhtymälle toteutettavaksi.*

Päätös: Esityksen mukaan.

Seurakuntaneuvosto 1/2022/17.2.

Aloitteessa merkittävää on, että lapset ja nuoret ovat itse nostaneet esille kierrätyksen tärkeyden. Lasten ja nuorten vaikuttamisen kasvattaminen kirkossa on valtakunnallinen tavoite, jota tähän aloitteeseen nopealla

aikataululla vastaaminen tukee. Kierrätys, ekologisuus, ympäristövastuu ovat asioita, joita kirkon kasvatustyön tulee tukea ja edistää. Luomakunnasta huolehtiminen liittyy vahvasti Jumalan Raamatussa ihmisille antamaan tehtävään "viljellä ja varjella maailmaa". Aloite liittyy jo meneillään olevaan yhtymän ympäristödiplomi-hankkeeseen. Ympäristödiplomin teossa tulisi kiinnittää huomiota kierrätyspisteiden rakentamiseen prosessin alkuvaiheissa.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto tukee aloitteen saattamista käytäntöön ja lähettää aloitteen käsiteltäväksi Hämeenlinnan seurakuntien yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

15 § Aloite Poltinahon seurakuntatalon ulkokeinut***Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta 7/8.12.2021 97§
Poltinahon seurakuntatalon ulkokeinut***

Kaskenkaatajien sudenpennut Ilvekset ja Norpat (7-9 vuotiaat) toivovat saavansa Poltinahon seurakuntatalon sisäpihalle keinut takaisin. Keinut ovat tärkeitä, koska: Ilman niitä, pihalla ei ole mitään muuta kuin hiekkaa ja mattoteline kiipeilytelineenä.

Keinuissa on ollut mukava leikkiä ennen partioillan alkua, nyt pihalla on tylsää.

Hippaleikeissä keinut ovat olleet käytössä.

Koska aloitteen tekijät ovat melko nuoria, niin sanallisen aloitteen sijasta on liitteenä kuvallinen aloite. Kuvissa kerrotaan tämänhetkinen tilanne ja toiveet pihaan liittyen. Keinun lisäksi aloitteen tekijät tahtoisivat mielellään sisäpihalle muitakin leikkivälineitä.

Johtavan nuorisotyönohjaajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta tukee aloitteen saattamista käytäntöön ja lähettää aloitteen käsiteltäväksi seurakuntaneuvostoon, josta aloite toivottavasti etenee seurakuntayhtymälle toteutettavaksi.

Päätös: *Esityksen mukaan.*

Seurakuntaneuvosto 1/2022/17.2.

Aloitteessa merkittävää on, että lapset ovat itse toivoneet keinuja ja tehneet työntekijän kanssa aloitteen. Lasten ja nuorten vaikuttamisen kasvattaminen kirkossa on valtakunnallinen tavoite, jota tähän aloitteeseen nopealla aikataululla vastaaminen tukee. Lasten liikunnan tukeminen on tärkeää, sillä liikunta lisää lasten niin henkistä kuin psyykkistä hyvinvointia. Toteutuksessa on tärkeä huomioida lasten itsensä piirtämät piirustukset sekä pohtia mahdollisuutta kutsua lapsia mukaan katsomaan erilaisia keinuvaihtoehtoja. Lasten tekemät piirustukset liitteenä 5.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto tukee aloitteen saattamista käytäntöön ja pyytää yhtymää valmistelemaan kustannuslaskelman sekä lähettää aloitteen käsiteltäväksi Hämeenlinnan seurakuntien yhteiselle kirkkoneuvostolle. Pyytää huomioimimaan päätöksenteossa liitteenä 5 olevat lasten tekemät piirustukset.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

16 § Ilmoitusasiat**Kirkkohallituksen yleiskirjeet****Yleiskirjeet 9.12. 2021-2022 – evl.fi**

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 4/2022: Laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta 31.12.2022.

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 3/2022: Harkinnanvaraisten avustusten hakeminen vuonna 2022

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 2/2022: Vuoden 2022 seurakuntavaalit: Vaalilautakunnan asettaminen, äänestysalueet sekä vaaliasiakirjojen tilaaminen.

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 2/2022 liite: Hallinnollinen vaaliaikataulu 2022

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 1/2022: Kirkko ja hyvinvointialueet

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 1/2022 liite: Kirkko ja hyvinvointialueet

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 31/2021: Kirkon tietoturvapoliitikasta annettu väliaikainen määräys.

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 31/2021 liite: Kirkon säädöskokoelma Nro 154-2021 Kirkkohallituksen väliaikainen määräys tietoturvapoliitikasta.

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 30/2021: Romanian kansallispäivän 8.4. huomioiminen seurakunnissa.

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 29/2021: Partio seurakunnan työmuotona

1/2022 - evl.fi

Yleiskirje nro 1/2022: Virkojen uudet mallijohtosäännöt

Hämeenlinnan seurakuntayhtymä ja Hämeenlinna-Vanajan seurakunta
Seurakuntayhtymän ja seurakunnan toimielinten pöytäkirjat löytyvät seuraavista osoitteista:

Päätöksenteko – Hämeenlinna-Vanajan seurakunta (hameenlinna-vanajanseurakunta.fi)

Lähetys- ja aikuistyön johtokunnan pöytäkirja 1/25.1.2022

Diakoniatyön johtokunnan pöytäkirja 1/1.2.2022

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan pöytäkirjat 7/8.12.2021 ja 1/1.2.2022

Sairaalasielunhoidon johtokunnan pöytäkirja 1/1.2.2022

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunnan pöytäkirja 1/2.2.2022

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunnan pöytäkirja nro 5/16.11.2021

Tampereen kapitulin pöytäkirjanote 16/2.2022 § 54

HÄMEENLINNA-VANAJAN SEURAKUNTA
Seurakuntaneuvosto kokous 17.2.2021

PÖYTÄKIRJA
Nro 1

Puheenjohtajan päätösesitys:
Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

17 §**Viranhaltijoiden päätösluettelot**

Kirkkoherra, hallintokappalainen ja kehityskappalainen pitävät tekemistään viranhaltijapäätöksistä päätösluetteloja. Kirkkoherran päätökset 34/2021 ja 1-8/2022 ovat nähtävillä kokouksessa.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

1. hyväksyy päätöksen
2. ei käytä otto-oikeuttaan päätökseen

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

18 § Muut asiat

1. Kuultiin katsaus johtavan kappalaisen tehtävästä
2. Kirkkoherra kertoi tulevan kesän vihkijärjestelyistä Hämeenlinnassa
3. Viestintäpäällikkö ja kirkkoherra kertoivat tilannekatsauksen tiedotuksen tilanteesta
4. Riitta Hietainen kertoi seurakunnan ja seurakuntayhtymän tilakysymyksen tilanteesta; Jäljellä kaksi kohdetta ruutukaavasta (Rauhankatu ja 1-kortteli) ja ruutukaavan ulkopuolelta Poltinahon kortteli. Kustannusarviota tehdään yhtymän toimesta. Maaliskuun lopussa toiveena on, että on käsitys kustannusarviosta ja tarkemmista suunnitelmista.
5. Kirkkoherra kertoi seurakunnan ja yhtymän henkilöstövaihdoista ja tilanteesta. Ville Lehtonen valittu yhtymän talous- ja hallintojohtajaksi. Talouspäällikön tehtäviä hoitaa Virpi Hernesalo. Hautaustoimenpäällikkö on irtisanoutunut. Seurakunnassa: vuodeksi 2022 kanttori Päivikki Leinonen
6. Kylli Kylliäinen kertoi Missio 22 – tapahtumasta syksyllä. Tapahtumaan kutsutaan kaikkia kristillisiä järjestöjä ja seurakuntia.
7. Kylli Kylliäinen kertoi kirkon valaistuksen puutteesta. Asiaa selvittää.
8. Kalvolan ja Hämeenlinna-Vanajan seurakuntien Selvitysmies Matti Piispanen tulee 17.3 kertomaan selvityksen tuloksia. Seurakuntaneuvosto voi valmistella työryhmän nimeämistä keskusteluun Kalvolan neuvoston kanssa.
9. Kari Heiskanen kertoi striimauksien ollen erinomaisia ja kiitti seurakuntaa näihin laitetuista satsauksista.
10. Jaana Rusko-Laitinen antoi palautetta kurkistus adventtiin tapahtumasta virsien laulamisen vähyydestä
11. Jaana Rusko-Laitinen antoi palautetta ehtoollisen jakamisesta Vanajan kirkossa korona aikana

19 § Valitusosoitus

Pöytäkirjaan liitetään Kirkkolain 24 luvun 3-5 §:n mukaiset ohjeet oikaisuvaatimuksen tekemisestä sekä todetaan pöytäkirjan pykälät, joista oikaisuvaatimusta eikä valitusta voida tehdä.

Valitusta ei voida tehdä 8 §, 9 §, 10§, 12 §.

20 §**Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21.10.