

Aika	Torstai 23.3.2023 klo 19.22 – 20.35	
Paikka	Vanajan seurakuntakoti, Kirkkoraitti 5	
Käsitellyt asiat	§ 50 – 65	
Läsnä	Reinikainen Kimmo, kirkkoherra Aaltonen Kalervo Arvio Pekka Hieta Antti Hietanen Riitta Kaloinen Sara Kylliäinen Kylli Ojansuu-Kaunisto Kirsi Palomäki Ari Sorsa Ilkka Sortila Terhi Suoranta Kirsti Taavela Irma Vainio Jarmo Valkama Antti Virtanen Kalle	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen jäsen jäsen, poistui klo 20.20 pykälän 63§ aikana jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen jäsen jäsen jäsen
Poissa	Appelroth Ulla Heiskanen Kari Tapanainen Kimmo	
Lisäksi läsnä	Kevätsalo-Vuorio Hanna-Leena Sorsa Katariina Laaksonen Reetta	johtava kappalainen kehityskappalainen viestintäpäällikkö
Allekirjoitukset	Puheenjohtaja Kimmo Reinikainen Sihteeri Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio	
Pöytäkirjan tarkistus	Paikka ja aika Hämeenlinna __/__/2023 Allekirjoitukset Riitta Hietanen Kylli Kylliäinen	
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Paikka ja aika Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan palvelutoimisto, Raatihuoneenkatu 19, Hämeenlinna ajalla __/__ - __/__/2023 Todistaa Kirkkoherra Kimmo Reinikainen	
Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa		

50 §

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen. Seurakuntaneuvoston puheenjohtajana on seurakunnan kirkkoherra (KJ 10:12 §).

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 19.22.

51 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty jäsenille 17.3.2023 sähköpostilla. Kokous on päätösvaltainen, mikäli yli puolet jäsenistä on paikalla.

Puheenjohtajan päätösesitys: Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi (KL 7:4,1).

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

52 §

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Päätösesitys: Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja ääntenlaskijaa.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Riitta Hietanen ja Kylli Kylliäinen.

53 §

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösesitys: Hyväksytään kokouksen esityslista työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin kokouksen esityslista työjärjestykseksi seuraavalla lisäyksellä: pykälä 54 § sihteerin valinta.

54 §

Kokouksen sihteerin valinta

Päätösesitys: Valitaan kokoukselle sihteeri.

Päätös: Valittiin kokouksen sihteeriksi Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio.

55 §

Lapsivaikutusten arviointi tämän kokouksen päätösesityksissä

Suomen evankelisluterilaisen kirkon kirkolliskokous teki toukokuussa 2014 päätöksen lisätä kirkkojärjestykseen säännöksen lapsivaikutusten arvioinnista:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin.

Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä (KJ 23:3 §). Tämä päätös on tullut voimaan 1.1.2015.

Lapsivaikutus on selvitetty tämän kokouksen jokaisen päätösesityksen kohdalla. Kaikkien pykälien kohdalla ei lapsivaikutuksia ole mielekästä erikseen arvioida. Mikäli lapsivaikutuksia on valmistelussa havaittu, on ne kirjattu esittelytekstiin.

Lapsiasiainhenkilön on mahdollista tässä pykälässä antaa lausuntonsa esitysten lapsivaikutuksista.

Puheenjohtajan päätösesitys: Pykälissä, joissa on havaittu lapsivaikutuksia, on ne merkitty esittelytekstiin. Muissa pykälissä ei lapsivaikutuksia ole havaittu.

Päätös: Esityksen mukaan.

56 §

Viestintäasiantuntija

Viestintäasiantuntijan valinnan on valmistellut viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen, esittelijänä toimii johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio.

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 28.1.2023 (18 §)

- 1. avata viestintäasiantuntijan toimen,*
- 2. että toimen palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa, joka perustuu työkokemukseen,*
- 3. että toimessa on 4 kk koeaika ja valitun tulee esittää hyväksyty lääkärintodistus terveydentilastaan,*
- 4. että tehtävä tulee ottaa vastaan 1.5.2023 tai sopimuksen mukaan,*
- 5. nimetä valmistelu- ja haastattelutyöryhmään viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen, johtavan kappalaisen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorion ja seurakuntaneuvoston edustajaksi Riitta Hietasen (varahenkilö Antti Valkama).*
- 6. hyväksyä edellä olevan hakuilmoituksen mukaisen tehtävämäärittelyn. Hakuilmoitus julkaistaan seurakunnan kotisivuilla ja KirkkoRekryssä.*

Viestintäasiantuntijan tehtävä laitettiin auki KirkkoRekryssä ajalla 30.1. - 19.2.2023 alla olevalla hakutekstillä.

“Viestintäasiantuntija

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on haettavana viestintäasiantuntijan työsuhde, joka täytetään 1.5.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Tehtävä on vakituinen ja kokoaikainen. Tehtävässä on neljän kuukauden koeaika. Valitun tulee esittää lääkärintodistus terveydentilastaan.

Haemme kolmen hengen viestintätiimiin monipuolista viestinnän ammattilaista. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa pääset suunnittelemaan monikanavaista ja monipuolista viestintää, yhdessä osaavan tiimin ja työyhteisön kanssa. Viestinnällä on seurakunnassa tärkeä rooli osallistavan ja vaikuttavan yhteisön kehittämisessä. Viestintätiimi kehittää seurakunnan viestinnän kokonaisuutta tulevaisuus suunnitelman ja jäsenajattelun pohjalta sekä tekee näkyväksi seurakunnan työtä. Seurakunta julkaisee myös laadukasta seurakuntalehteä.

Viestintäasiantuntijan tehtäviin kuuluu monikanavaista sisällöntuotantoa, erityisesti työtä sosiaalisessa mediassa sekä audiovisuaalista viestintää. Viestintäasiantuntija osallistuu myös verkkoviestintään, printtimateriaalien sisältöjen tuottamiseen sekä tapahtumaviestintään. Lisäksi viestintäasiantuntija sparraa ja tukee seurakunnan eri tiimien viestintää ja tekee yhteistyötä median kanssa.

Viestintäasiantuntijalta odotetaan audiovisuaalisen viestinnän taitoja, taitto- ja kuvankäsittelytaitoa, kohderyhmäymmärrystä, kehittävää ja oma-aloitteista työtettä sekä hyviä yhteistyö- ja verkostoitumistaitoja. Kokemus viestintätaitojen ohjaamisesta/kouluttamisesta työyhteisölle katsotaan eduksi.

Edellytämme hakijoilta soveltuvaa korkeakoulu- tai viestinnän alan tutkintoa sekä kokemusta viestinnän tehtävistä. Tehtävässä edellytetään erinomaista suullista ja

kirjallista suomen kielen taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen ymmärtämisen taitoa. Englannin kielen taito katsotaan eduksi. Tehtävään valittavan tulee olla Suomen ev.lut. kirkon jäsen.

Hakemukset ansioluetteloinen toimitetaan KirkkoRekry-järjestelmän kautta viimeistään sunnuntaina 19.2.2023 klo 16.00. Haastattelut järjestetään keskiviikkona 8.3.2023.

Palkkaus on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmän 601 mukainen. Peruspalkan lisäksi voidaan maksaa vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

Lisätiedot: viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen, p. 040 804 9325”

Seurakuntaneuvoston kokous 23.3.2023

Hakemuksia jätettiin 15 hakuajan loppumiseen mennessä KirkkoRekryn kautta. Hakemuksia tuli kaksi (2) hakuajan päättymisen jälkeen sähköpostitse. Myöhässä tulleet hakemukset jätettiin käsittelemättä. Hakijoista hakemusten mukaan 12 täytti kelpoisuusehdot ja kaksi (2) täytti kelpoisuusehdot ehdollisesti. Ansiovertailu hakijoista liitteenä. (Liite 1.)

Valintatyöryhmä valitsi tiistaina 21.2.2023 hakijoista neljä, jotka kutsuttiin haastatteluun. Valintatyöryhmän kokoukseen osallistuivat johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio, viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen sekä seurakuntaneuvoston jäsen Riitta Hietanen. Haastateltavien valinnassa painotettiin monipuolista osaamista eri kanavien sisällöntuotantoon ja erityisesti sosiaalisen median sekä audiovisuaalisen viestinnän taitoja. Kokemusta viestintätaitojen kouluttamisesta tai opettamisesta työyhteisölle sekä englannin kielen osaamista katsottiin eduksi. Haastatteluun kutsuttiin --.

Reetta Laaksonen kutsui hakijat haastatteluun puhelimitse tiistaina 21.2.2023, sekä lähetti sähköpostilla hakijoille ohjeet ennakkotehtävästä. Ennakkotehtävänä hakijoita pyydettiin tekemään lyhyt video ja toimittamaan se viestintäpäällikölle ennen haastattelua. Kaikki haastatteluun kutsutut toimittivat ennakkotehtävän.

Valintatyöryhmä haastatteli hakijat keskiviikkona 8.3.2023. Paikalla haastatteluissa olivat johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio, viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen ja seurakuntaneuvoston jäsen Riitta Hietanen. Haastattelumuistio (Liite 2. /SALASSAPIDETTÄVÄ JKL 6:22 §). Haastattelussa kävi ilmi, että hakijoista -- ei täytä kelpoisuusehtoja tutkintovaatimusten osalta, joten -- hakemus ja haastattelu jätettiin huomioimatta valintaa tehdessä.

Valintatyöryhmä kokoontui torstaina 9.3.2023 ja päättyi yksimielisesti hakemusten ja haastattelujen perusteella ehdottamaan viestintäasiantuntijan toimeen William Sohlströmiä.

Haastattelutyöryhmä totesi, että parhaiten haastatelluista tehtävän edellytykset täyttää William Sohlström. Sohlströmillä oli haastatelluista parhaat sosiaalisen median kokonaistaidot ja hallinta. Sohlströmillä oli haastatelluista paras kohderyhmäymmärrys. Sohlströmillä oli haastatelluista parhaat yhteistyö ja verkostoitumistaidot ja hän osoitti olevansa kyvykäs ohjaamaan/kouluttamaan viestintätaitoja työyhteisössä.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

1. Valitsee viestintäasiantuntijan toimeen William Sohlströmin.
2. Päättää, että toimen palkkaus on vaativuusryhmän 601 (2987,40 €) mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa, joka perustuu työkokemukseen.
3. Päättää, että toimessa on 4 kk koeaika ja valitun tulee esittää hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan ennen tehtävän vastaanottamista.
4. Päättää, että tehtävä tulee ottaa vastaan 1.5.2023 tai sopimuksen mukaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

57 §

Johtava sairaalasielunhoitajan virka

SRKN 1/2023 23 §**Johtavan sairaalateologin eron myöntäminen (Liite 4)**

Johtava sairaalateologi Jukka Lehto on jättänyt eroanomuksensa eläkkeelle siirtymisen johdosta 1.1. 2024 alkaen (Liite 4).

Sairaalasielunhoidon hallinnointi tapahtuu yhteistoiminnassa sairaanhoitopiirin sopijaseurakuntien kesken. Sairaalasielunhoidon johtokunta koostuu sopijaseurakuntien jäsenistä. Sairaalateologien työn käytännön hallinnointi on sopimusperusteisesti annettu Hämeenlinna-Vanajan seurakunnalle.

Johtavan sairaalateologin viran täyttö on Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvoston vastuulla.

Virantäyttöä varten on hyvä perustaa valintatyöryhmä, joka keskustelee viran erityisistä vaatimuksista ja laatii hakuilmoituksen sekä hoitaa viran rekrytointitoimet haastatteluineen ja soveltuvuustesteineen. Ennen valintaa sairaalasielunhoidon johtokunnan on annettava virkavalinnasta lausunto.

Valittavaan työryhmään kuuluvat viran puolesta kirkkoherra ja johtava kappalainen. Lisäksi valintatyöryhmään on hyvä ottaa jäsen seurakuntaneuvostosta, sairaalasielunhoidon johtokunnasta ja mahdollisesti myös sairaalan hallinnosta.

Puheenjohtajan päätösesitys:

1. Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto myöntää johtavalle sairaalateologi Jukka Lehdolle eron virasta ja lähettää sairaalasielunhoidon johtokunnalle sekä tuomiokapitulille tiedon johtavan sairaalateologin erosta.
2. Päättää perustaa valintatyöryhmän, johon nimeää seurakuntaneuvostosta jäsenen.
3. Pyytää sairaalasielunhoidon johtokuntaa nimeämään valintatyöryhmään jäsenen keskuudestaan ja tutkimaan mahdollisuutta saada työryhmään jäsen sairaalan hallinnosta

Päätös: Esityksen mukaan. Seurakuntaneuvosto nimesi valintatyöryhmän jäseneksi Kirsi Ojansuu-Kauniston.

Sairaalasielunhoidon johtokunta 1/2023 8§**Jäsenen nimeäminen valintatyöryhmään Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan johtavan sairaalasielunhoitajan virkaa täytettäessä****Johtavan sairaalasielunhoitajan päätösesitys:**

Käydään keskustelu asiasta ja nimetään johtokunnan ja sairaalan edustajat valintatyöryhmään.

Päätös:

Valintatyöryhmään nimettiin johtokunnan edustajaksi Jarno Raninen ja sairaalan edustajaksi Sanna Santaoja.

Käydyn keskustelun perusteella johtokunta esittää valintatyöryhmälle, että valinnan perusteena käytetään sairaalasielunhoidon johtosäännön 15 § (Johtavan sairaalasielunhoitajan tulee olla pappi tai lehtori. Häneltä edellytetään riittävää työkokemusta, soveltuvuutta sielunhoitajan tehtävään sekä kirkon sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutus tai sitoutuminen sen hankkimiseen. Lisäksi häneltä edellytetään kirkollinen johtamiskoulutus tai sitoutuminen sen hankkimiseen.) Lisäksi johtokunta katsoo, että ainakin toisen sairaalasielunhoitajan tulee olla pappi kirkollisten toimitusten ja sakramenttien hoitamiseksi. Valittavan eduksi on myös katsottava valmis sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutus, esimieskokemus, psykoterapeuttinen osaaminen ja työnohjaajan pätevyys.

Tuula Portin jääväsi itsensä tämän pykälän ajaksi.

Seurakuntaneuvoston kokous 23.3.2023

Seurakuntaneuvosto on kokouksessaan 1/2023 myöntänyt eron johtavalle sairaalateologille Jukka Lehdolle 1.1.2024 alkaen ja käynnistänyt rekrytointiprosessin. Neuvosto nimesi Valintatyöryhmään edustajakseen sairaalasielunhoidon johtokunnan puheenjohtajan Kirsi Ojansuu-Kauniston. Sairaalasielunhoidon johtokunta on nimennyt valintatyöryhmään Jarno Ranisen ja sairaalan edustajana Sanna Santaojan. Työn puolesta valintatyöryhmään kuuluvat johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio ja kirkkoherra Kimmo Reinikainen. Sairaalasielunhoidon johtokunta antoi valintatyöryhmälle esityksensä valinnan perusteista.

Sairaalasielunhoitoa varten on solmittu yhteistyösopimus (KL 12:1 §). Sopimuksen mukaan sairaalasielunhoitoon osallistuvat jäsenalueella toimivat seurakunnat. Sopijaseurakunnat ovat Hämeenlinna-Vanaja, Forssa, Hattula, Hauho, Hausjärvi, Humppila, Janakkala, Jokioinen, Lammi, Loppi, Riihimäki, Tammela ja Ypäjä. Johtokunnan ohjesäännössä määritellään, että Hämeenlinna-Vanajan seurakunta toimii työnantajana johtavalle sairaalasielunhoitajalle sekä vastaa rekrytointiprosessista.

Valintatyöryhmä kokoontui 9.3.2023 ja kävi keskustelun johtavan sairaalasielunhoitajan viran avaamisesta johtokunnan esityksen pohjalta. Johtava kappalainen on käynyt keskustelun johtavan sairaalasielunhoitajan kanssa. Kirkon työ sairaalamaailmassa on merkityksellistä niin henkilökunnan, potilaiden kuin läheisten parissa. Vuositasolla sairaalateologeilla on kohtaamisia noin 800 ja tämän lisäksi he osallistuva sairaaloissa työyhteisön kehittämiseen tarjoamalla työnohjausta ja koulutuksia. Yhteiskunnallisen kehityksen muutokset kuten moniarvoistuminen, eriytyminen ja moniuskontoisuus haastavat tulevaisuudessa sairaalamaailman. Kirkon tehtävä on tukea ihmistä hädän keskellä ja tämä toteutuu sairaalasielunhoidossa.

Hakuilmoitus:

[Seurakunnan esittelyosioon]

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on yksi Suomen suurimmista seurakunnista. Meillä on yli 39 000 jäsentä ja 70 työntekijää. Seurakunta kuuluu Hämeenlinnan seurakuntayhtymään. Pidämme huolta työntekijöiden jaksamisesta ja osaamisen kehittämisestä. Meillä saat ideoida uutta, kokeilla rohkeasti ja epäonnistumisetkin sallitaan. Huomioimme toiminnassamme yhteiskunnan muutokset, emmekä jämähdä paikallemme. Seurakunnassa arvostamme moniammatillista tiimityötä, edistämme ekologisesti kestäviä toimintatapoja ja rakennamme luottamusta viestimällä avoimesti.

Teemme tiivistä yhteistyötä niin kaupungin kuin muiden toimijoiden kanssa. Haluaisitko sinä olla osa modernia ja virkeää kaupunkiseurakuntaa? Hae meille töihin ja pääset osaksi mukavaa ja kannustavaa työyhteisöä.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on haettavana johtavan sairaalasielunhoitajan virka, joka täytetään 1.10.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Johtava sairaalasielunhoitaja toimii esihenkilönä sairaalateologille ja työskentelee Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan esihenkilötiimissä. Työtä ohjaa sairaalasielunhoidon johtokunta. Sairaalasielunhoidon piiriin kuuluvat Kanta-Hämeen keskussairaala, Vanajaveden sairaala sekä Koivikko-koti, joka on palliatiivinen erityisyksikkö ja saattohoitokoti. Vuositasolla kohtaamisia henkilöstön, potilaiden ja läheisten kanssa on noin 800. Työn tukena on hyvät verkostot niin sairaalamaailmaan kuin uudelle hyvinvointialueelle.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää, että johtava sairaalasielunhoitaja on ev.lut. kirkkoon vihitty pappi tai lehtori. Edellyttämme hakijalta riittävää työkokemusta, soveltuvuutta sielunhoitajan tehtävään, kirkon sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutusta tai sitoutumista sen hankkimiseen, kirkollista johtamiskoulutusta tai sitoutumista sen hankkimiseen ja seurakuntatyön riittävää tuntemusta.

Arvostamme psykoterapeuttista osaamista, vuorovaikutus- ja verkostoitumistaitoja, sairaalamaailman tuntemusta, esimieskokemusta ja työnohjaajan koulutusta. Tehtävää täytettäessä katsotaan eduksi valmis sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutus ja johtamiskoulutus tai johtamiskokemus.

Virkaan valittavalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämistä (KJ 6:4 a § 1 mom.). Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) sekä rikostaustaote (KL 6:33 §). Virassa on 6 kuukauden koeaika.

Palkkaus on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaatuvuusryhmän 602 mukainen, ylittäen vaatuvuusryhmän alarajan (3883,31€). Peruspalkan lisäksi maksetaan kokemuslisää, joka perustuu työkokemukseen.

Virasta lisätietoja antavat johtava sairaalasielunhoitaja Jukka Lehto p. 040 8049328 ja kirkkoherra Kimmo Reinikainen p. 040 804 9330.

Hakuaika päättyy 23.4.2023 klo 15.00. Hakemukseen on liitettävä Kirkon nimikirjanote. Virkaa haetaan KirkkoRekry-palvelun sähköisellä hakulomakkeella.

Hakijoiden tulee varautua mahdollisiin haastatteluihin 3.5 klo 14-17 Hämeenlinnassa. Hakumenettelyssä käytetään mahdollisesti soveltuvuusarviointia viikolla 19.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

1. avaa johtavan sairaalasielunhoitajan viran hakuilmoituksen mukaisesti 27.3.-23.4.2023,
2. päättää, että virka tulee ottaa vastaan 1.10.2023 tai sopimuksen mukaan,
3. päättää, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista (KL 6:16 §),
4. päättää, että virkaan valitun tulee esittää rikostaustaote (KL 6:33 §) ennen viran vastaanottamista,

5. päättää, että virassa on 6 kk koeaika,
6. päättää, että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 602 (3883,31€) mukainen ylittäen vaativuusryhmän alarajan, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

Päätös: Esityksen mukaan.

58 §

Partiolippukuntien toiminta-avustukset

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta 1/2023, 9.2.2023,

§10 Partiolippukuntien toiminta-avustukset

Lippukunnat ovat jättäneet vuodelle 2023 nykyisen käytännön mukaisesti avustusanomukset, jotka ovat nähtävänä kokouksessa. Anomukset liitetään pöytäkirjan liitteiksi.

Johtokunta on linjannut, että keskeinen avustuksen myöntämisperuste on lippukunnan jäsenmäärä.

Nuorisotyön johtajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta myöntää vuonna 2023 avustukset lippukunnittain seuraavasti:

<i>Jaakon Samoojat (80 jäs.)</i>	<i>5160 €</i>
<i>Kalvolan Katajasiskot (44 jäs.)</i>	<i>3288 €</i>
<i>Kalvolan Olavinpojat (25 jäs.)</i>	<i>2300 €</i>
<i>Kaskenkaataajat (89 jäs.)</i>	<i>5628 €</i>
<i>Liekkitytöt (145 jäs.)</i>	<i>8540 €</i>
<i>Nummen Eränkävijät (125 jäs.)</i>	<i>7500 €</i>
<i>Wanajan Ilves (73 jäs.)</i>	<i>4796 €</i>

Laskentaperusteena on käytetty 52 e / jäsen + 1000 e. Tällä laskentaperusteella varattu määräraha 35 000 euroa ei riitä.

Esityksen kokonaissumma on 37 212€. Mikäli johtokunta päättää avustukset esityksen mukaan, tulee pyytää ylittävältä osalta rahaa lisää seurakuntaneuvostolta.

Anomukset ovat liitteenä 3.

Seurakunta maksaa avustuksen lippukunnalle helmikuun aikana vuotuisesta summasta 1/2 osan. Loppusumma maksetaan lippukunnalle, kun taustayhteisösopimuksen mukaiset tilinpäätösasiakirjat on toimitettu seurakunnalle. Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta varaa itselleen oikeuden tehdä muutoksen avustussummaan, mikäli lippukunnan toimintasuunnitelma 2023 antaa siihen aihetta. Lapsivaikutukset ovat positiiviset tässä asiassa.

Päätös:

Esityksen mukaan. Jukka Saario jäväsi itsensä päätöksenteossa.

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta anoo seurakuntaneuvostolta avustussumman ylitykseen 2 212 euroa.

Seurakuntaneuvosto 23.3.2023

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta anoo seurakuntaneuvostolta partiolippukunnille annettavan avustussumman ylitykseen 2 212 euroa. Partiolippukuntien toiminta-avustuksiin budjetoitu raha 35 000 euroa ei ole riittävä kokonaistarpeen ollessa 37 212 euroa. Budjetin ylitys johtuu siitä, että budjettia valmisteltaessa syksyllä 2022 ei yhteistyösopimus Kalvolan alueen lippukuntien kanssa ole ollut vielä selvillä. Kalvolan liityttyä Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan vuoden 2023 alusta alkaen, on yhteistyösopimukset laadittu Kalvolan alueen lippukuntien kanssa.

Päätöksellä olisi positiivisia lapsivaikutuksia tukien partiolaisten toimintaa Hämeenlinnassa.

Kehityskappalaisen päätösesitys:

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto myöntää Lapsi- ja nuorisotyön johtokunnalle luvan ylittää partiolippukuntien toiminta-avustuksiin varattu 35 000 euron budjetti 2 212 eurolla. Tämän avulla pystytään kattamaan partiolippukuntien toiminta-avustukset kokonaisuudessaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

Antti Hieta ja Reetta Laaksonen poistuivat paikalta pykälän käsittelyn ajaksi (yhteisöjääviys).

59 §

Kanta-Hämeen Sotaorvot ry:n juhlakirjan tukeminen

Kanta-Hämeen Sotaorvot ry anoo Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolta avustusta juhlakirjansa julkaisukuluihin yhdistyksen täyttäessä 20 vuotta. Juhlakirja "Ilman isää elämässä eteenpäin" sisältää kertomuksia siitä, miltä tuntui kasvaa ilman isää sodan ja sen jälkeisenä aikana. Kaikki tositarinat ovat kantahämäläisten sotaorpojen kirjoittamia. Juhlakirja on osa tärkeää perinnetyötä, jota Kanta-Hämeen Sotaorvot ry vaalii.

Kehityskappalaisen päätösesitys: Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto myöntää 500 euron suuruisen avustuksen Kanta-Hämeen Sotaorvot ry:n juhlakirjan "Ilman isää elämässä eteenpäin" julkaisukustannusten tukemiseen.

Päätös: Esityksen mukaan.

60 §**Kehitys- ja Johtavan kappalaisen tehtävänkuvat**

Seurakuntaneuvosto on päättänyt, että Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on kaksi johtavaa kappalaista. Heidän päätösvallostaan on määrätty seurakuntaneuvoston ohjesäännössä (Liite 3.). Muista tehtävistä määrätään seurakuntaneuvoston hyväksymissä tehtävänkuvauksissa.

Kehityskappalaisen aloittaessa tehtävässään kaikkia vastuita ei haluttu uudelle viranhaltijalle siirtää kerralla. Tehtäväkenttää kahden johtavan viranhaltijan osalta on sittemmin tarkasteltu syksyn ja talven ajan. Edellisen kehityskappalaisen siirtyessä nyt eläkkeelle myös osallistuminen rekrytointiprosesseihin palaa johtavien kappalaisten tehtäväkenttään.

Kirkkoherra on käynyt johtavien kappalaisten kanssa läpi tehtävänkuvaukset. Kehityskappalaisen ollessa osa Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtoryhmää on luontevaa, että hän vastaa messujen ja toimitusten järjestelyistä. Samoin johtavan kappalaisen tehtäväkenttään siirretään rekrytoinnit, sillä tehtävään liittyy jo laajalti määräaikaisten tehtävien päätösvalmistelut.

Mukautetut tehtävänkuvaukset ovat liitteessä. (Liite 4.)

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto hyväksyy Kehitys- ja Johtavan kappalaisen tehtävänkuvaukset liitteen 4. mukaisesti.

Päätös: Esityksen mukaan.

61 §

Ilmoitusasiat

- **Kirkkohallituksen yleiskirjeet 2023**
[Yleiskirjeet 2023 - evl.fi](http://yleiskirjeet.2023-evl.fi)
8/2023:
Uusi seksuaalirikoslaki on tullut voimaan 1.1.2023
7/2023:
Polku-toimintamallin käyttö osana kirkon strategian toimeenpanoa (www.evl.fi/polku)
- **Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje**
kit.fi/ajankohtaista/yleiskirjeet.
- **Hämeenlinnan seurakuntayhtymä ja Hämeenlinna-Vanajan seurakunta**
Seurakuntayhtymän ja seurakunnan toimielinten pöytäkirjat löytyvät seuraavista osoitteista:
[Päätöksenteko - Hämeenlinna-Vanajan seurakunta \(hameenlinna-vanajanseurakunta.fi\)](http://paatoksenteko-hameenlinna-vanajan-seurakunta.hameenlinna-vanajanseurakunta.fi)
- **Toteumavertailut (Liite 5 nähtävillä kokouksessa)**
- **Yhteisen johtamisen päivät 15.-16.9.2023 Hotelli Rosendahlissa Tampereella kirkkoherroille ja hallintojohdolle (pe-la) ja seurakuntien luottamushenkilöjohdolle (la)**
Perjantaina 15.9. teemoina johtamisen ilo ja restoratiivisuus. Lauantaina 16.9. jatketaan yhdessä luottamushenkilöjohdon kanssa johtamisen ja tulevaisuuden kysymyksistä. Ohjelma julkaistaan ja ilmoittautuminen avautuu sivuillamme huhtikuussa.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

62 §

Viranhaltijoiden päätösluettelot

Kirkkoherra, johtava kappalainen ja kehityskappalainen pitävät tekemistään viranhaltijapäätöksistä päätösluetteloja.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Kehityskappalaisen päätös §2/2023 on nähtävillä kokouksessa.

Seurakuntaneuvosto

1. hyväksyy päätöksen
2. ei käytä otto-oikeuttaan päätökseen

Päätös: Esityksen mukaan.

63 §

Muut asiat

- Kirkkoherra kertoi neuvostolle Syöksynsuun leirikeskukseen tilanteesta. Yhteinen kirkkoneuvosto on pyytänyt seurakunnalta lausuntoa 10.5. mennessä. Lausunnon valmistellaan virkamiestyönä. Lausunto tulee esittelyyn 20.4. seurakuntaneuvoston kokoukseen. Työntekijöille varataan aika kommentoida lausuntoa esityslistan lähtemisen jälkeen. Virkamiehet valmistelevat lausunnon loppuun neuvoston käymän keskustelun ja työntekijöiden kommenttien pohjalta.
- Talous- ja hallintojohtaja Ville Lehtosen ero tehtävästään 16.4.2023. Uuden talous- ja hallintojohtajan haku on käynnistetty.
- Seurakuntaneuvosto kävi palautekeskustelun 9.3.2023 Tulevaisuussuunnitelman päivitys-seminaarista.
- Kehityskappalainen esitteli kesän 2023 jumalanpalvelukset.
- Viestintäpäällikkö esitteli vuosittain jaettavan stipendin valmistuneille toisen asteen suorittaneille opiskelijoille. Stipendejä jaetaan kolme: Kaurialan ja Lyseon lukioden ja Ammattiopisto Tavastian opiskelijoille. Stipendin suuruus on 50 €.
- Kirkkoherran osallistuminen Kirkkopalvelujen matkaan kirkkopäiville Nürnbergiin 7.–11.6.2023
- Seuraava kokous torstaina 20.4.2022 klo 18, os. Vanajan seurakuntakoti, Kirkkoraitti 5
- Tiedoksi: Edellisessä neuvoston kokouksessa 23.2.2023 Kari Heiskasen aloite Vanajan srk-kodille hankittavasta nettiyhteydestä on nyt kunnossa ja Wifi toiminnassa.

64 §

Valitusosoitus

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.
Pöytäkirjan pykälät: 56, 58, 59.

Kirkkolain 24 luvun 5 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta.
Pöytäkirjan pykälät: 50, 51, 52, 53, 54, 55, 57, 60, 61, 62, 63 ja 64.

65 §

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.35.