

Aika	Torstai 28.4.2022 klo 18.00 – 21.05	
Paikka	Vanajan seurakuntatalo, Kirkkoraitti 5, Hämeenlinna	
Läsnä	Reinikainen Kimmo	puheenjohtaja, kirkkoherra
	Aaltonen Kalervo	jäsen
	Alanen Erkki	jäsen
	Appelroth Ulla	jäsen
	Heiskanen Kari	jäsen
	Hieta Antti	jäsen
	Hietanen Riitta	jäsen
	Kaunisto Timo	jäsen
	Kylliäinen Kylli	jäsen
	Nyholm Pentti	jäsen poistui §55 aikana, klo 21.01
	Ojansuu-Kaunisto Kirsi	jäsen poistui §55 aikana, klo 21.01
	Palomäki Ari	jäsen
	Rusko-Laitinen Jaana	jäsen
	Sortila Terhi	jäsen
	Vainio Jarmo	jäsen
	Kaloinen Sara	varajäsen
Lisäksi läsnä	Kevätsalo-Vuorio Hanna-Leena, johtava kappalainen	
	Laaksonen Reetta, viestintäpäällikkö	
	Sorsa Katariina, kehityskappalainen	
	Vuorenmaa Tarja, seurakuntasihtööri	
	Lainesalo Suvi, henkilöstöpäällikkö	§ 53 aikana
Allekirjoitukset		
	Puheenjohtaja Kimmo Reinikainen	Sihtööri Tarja Vuorenmaa
Pöytäkirjan tarkistus	Paikka ja aika Hämeenlinna __/__/2022	
	Allekirjoitukset Antti Hieta	Riitta Hietanen
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Paikka ja aika Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan palvelutoimisto, Raatihuoneenkatu 19, Hämeenlinna ajalla __/__/2022 - __/__/2022	
	Todistaa Kirkkoherra Kimmo Reinikainen	
Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa		

39 §

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen alkuvirren jälkeen klo 18.00.

40 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty jäsenille 22.4.2022 sähköpostilla sekä postitettu sitä erikseen pyytäneille. Kokous on päätösvaltainen, mikäli yli puolet jäsenistä on paikalla.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvoston kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

41 §

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Antti Hieta ja Riitta Hietanen.

42 §

Kokouksen sihteerin valinta

Päätösesitys:

Seurakuntasihteerinä toimii Tarja Vuorenmaa.

Päätös: Esityksen mukaan.

43 §

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösesitys:

Hyväksytään kokouksen esityslista työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin kokouksen esityslista työjärjestykseksi seuraavin lisäyksin:

§ 44 Lapsiasiahenkilön arviointi päätösten lapsivaikutuksista,

§ 51 Seurakunnan hallintomallin muokkaus -työryhmän jäsenen muutos.

Muihin asioihin: Lapsi- ja nuorisotyön työntekijöiden kirjelmä (liite 9) sekä

Jaana Rusko-Laitisen asia Bunkkeri-pelitalasta.

44 §

Lapsivaikutusten arviointi tämän kokouksen päätösesityksissä

Suomen evankelisluterilaisen kirkon kirkolliskokous teki toukokuussa 2014 päätöksen lisätä kirkkojärjestykseen säännöksen lapsivaikutusten arvioinnista:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin.

Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä (KJ 23:3 §). Tämä päätös on tullut voimaan 1.1.2015.

Lapsivaikutus on selvitetty tämän kokouksen jokaisen päätösesityksen kohdalla.

Lapsiasiahenkilö lausuu seuraavaa:

Kohdassa 47 § Tilatyöryhmä keskustellaan tulevan seurakuntatalon sijoittamisesta. Tässä keskustelussa tulisi muistaa huomioida myös lasten mahdollisuus osallistua tilassa järjestettävään toimintaan ja muut lapsivaikutukset. Esittelytekstissä sanotaan, että seurakuntaneuvosto on jo viime syksynä viestittänyt vahvasti, että Hämeenlinnan ruutukaavakeskusta ei voi jäädä ilman keskeistä toimitilaa. Mikäli seurakunnan päätoimitila rakennetaan keskusta, tulee mielestäni miettiä, kuinka lapset ja nuoret sinne kulkevat.

Polkupyörillä ja mopoilla tuleville nuorille tarvitaan parkkipaikat riittävän lähelle.

Pikkulapsiperheiden liikkuminen tilaan tulee olla riittävän helppoa ja turvallista useammankin pienen lapsen kanssa. Nuorten liikkuminen tilan läheisyydessä tulee olla turvallista vielä illalla päättyvien toimintojen jälkeen. Alakouluikäisten saatto ja haku autolla tapahtumista pitää olla turvallista.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Lapsiasiahenkilön arvio päätösten lapsivaikutuksista merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys.

45 §

Avustusanomus Ukrainakeskus ry

Hämeenlinnan Ukrainakeskus ry anoo avustusta keskuksen perustamiseen liittyvien käynnistyskulujen tukemiseen. (Liite 1)

Ukrainakeskus ry tukee ukrainalaisten kotouttamista Hämeenlinnaan ja Suomeen. Keskus on kohtaamispaikka ukrainasta tulleille pakolaisille ja sieltä saa sekä sosiaalista että aineellista tukea ja oikeaa informaatiota.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on mukana Ukrainakeskus ry:n toiminnan tukemisessa ja tekee yhteistyötä Hämeenlinnan kaupungin kanssa pakolaisten vastaanottamisessa sekä kotouttamisessa. Seurakunta on koordinoanut vapaaehtoisia mukaan Ukrainakeskuksen toimintaan ja seurakunnan työntekijät ovat tukeneet toiminnan aloittamista monin tavoin.

Toiminnan käynnistämisen ja jatkuvuuden mahdollistaminen tukee seurakunnan tavoitteita antaa apua ja tukea tarvitseville laaja-alaisesti ja pitkäaikaisesti. Verkostoituminen Ukrainakeskus ry:n kanssa edesauttaa yhteistyömahdollisuuksia ja laajentaa seurakunnan toimintaympäristöä.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto myöntää 1000 euron avustuksen Hämeenlinnan Ukrainakeskus ry:n toiminnan tukemiseksi seurakuntaneuvoston määrärahoista.

Johtavan kappalaisen muutettu päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto myöntää 28.4. kokouksessa 2000 euron avustuksen Hämeenlinnan Ukrainakeskus ry:n toiminnan tukemiseksi seurakuntaneuvoston määrärahoista.

Päätös: Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

46 §

Seurakuntavaalien 2022 vaalilautakunnan asettaminen ja kokoonpano

Vaalilautakunta tulee asettaa **31.5.2022 mennessä** (KVJ 2:4,1).

Vaalilautakunta vastaa seurakuntavaaleissa seuraavista tehtäväkokonaisuuksista:

- 1) Valmistavat tehtävät vaaleja varten
- 2) Äänioikeutettujen luetteloon liittyvät tehtävät
- 3) Valitsijayhdistysten perustamisasiakirjat ja ehdokaslistojen laadinta
- 4) Ennakoäänestyksen ja kotiäänestyksen toimittaminen
- 5) Ennakoäänestysasiakirjojen käsittely
- 6) Varsinaisen vaalipäivän äänestyksen toimittaminen
- 7) Ääntenlaskenta ja vaalin tuloksen vahvistaminen
- 8) Vaalien jälkitoimenpiteet

Vaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään yhtä monta varajäsentä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan (KL 23:19). Varajäsenet eivät siis ole henkilökohtaisia. Koska myös puheenjohtaja on vaalilautakunnan jäsen, tulee varajäseniä olla vähintään viisi.

Vaalilautakuntaan kannattaa valita enemmän jäseniä kuin laissa edellytetään ja riittävästi varajäseniä, jotta vaalikelpoisuuden menetys tai muut yllättävät tilanteet eivät vaikuta lautakunnan päätösvaltaisuuteen. Vaalilautakunnan jäsenten lukumäärää arvioitaessa on hyvä ottaa huomioon kokemukset aikaisempien vaalien toimittamisesta. Esimerkiksi ennakoäänien laskemista varten voi olla käytännössä tarpeen valita useampia varajäseniä kuin, mitä varsinaisten jäsenten lukumäärä on.

Ennakoäänestystä varten puolestaan vaalilautakunta määrää vaalitoimitsijat, joiden ei tarvitse olla vaalilautakunnan jäseniä, vaan esimerkiksi kirkkoherranvirastossa toimitettavaa ennakoäänestystä toimittamaan määrätään viraston työntekijöitä. Kuitenkin jos ennakoäänestyspaikkoja on muuallakin kuin kirkkoherranvirastossa, on erityisesti näissä paikoissa mahdollista hyödyntää myös vaalilautakunnan jäseniä ja varajäseniä.

Seurakuntaneuvosto nimeää vaalilautakunnan puheenjohtajan. Kaupunginlakimies, varatuomari Merja Korhonen on toiminut useissa seurakunnan eri vaaleissa vaalilautakunnan puheenjohtajana. Hän on kysyttäessä ilmoittanut olevansa käytettävissä puheenjohtajan tehtävään. Vaalilautakunta valitsee ensimmäisessä kokouksessaan varapuheenjohtajan (KVJ 2:4,1).

Vaalilautakunnan jäsenten kelpoisuus tehtävään

Vaalilautakuntaan voidaan valita kristillisestä vakaumuksesta tunnettu 18 vuotta täyttänyt seurakunnan konfirmoitu jäsen, joka ei ole vajaavaltainen (KL 23:2,1). Ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Puolisolla tarkoitetaan aviopuolisoa sekä ehdokkaan kanssa avioliitonomaisissa olosuhteissa tai rekisteröidyssä parisuhteessa elävää henkilöä (KL 23:19,4).

Naisten ja miesten edustus

Vaalilautakuntaan tulisi mahdollisuuksien mukaan pyrkiä nimeämään jäseniä siten, että toimielimessä olisi sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia (KL 23:8).

Vaalilautakunnan sihteeri

Vaalilautakunta nimeää ensimmäisessä kokouksessaan itselleen sihteerin. Sihteerin ei tarvitse olla vaalilautakunnan jäsen. Suositeltavampaa onkin, että sihteeriksi nimetään joku seurakunnan viranhaltija tai työntekijä, jolla on aikaisempaa kokemusta vastaavan tyyppisistä tehtävistä.

Vaalilautakunnan ensimmäinen kokous

Vaalilautakunnan on pidettävä ensimmäinen kokouksensa viimeistään maanantaina 1.8.2022 (KVJ 2:12). Suositeltavaa kuitenkin on, että ensimmäinen kokous pidetään hyvissä ajoin keväällä ennen kesälomakautta.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee vaalilautakunnan puheenjohtajan, asettaa vaalilautakunnan jäsenet ja asettaa jäsenille varajäseniä vähintään yhden enemmän kuin jäseniä. Varajäsenet asetetaan siihen järjestykseen, jonka mukaan heidät tullaan kutsumaan jäsenten sijaan (KL 23:19).

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi henkilöt vaalilautakunnan kokoonpanoksi.

Varsinaiset jäsenet: Merja Korhonen (pj), Kimmo Reinikainen, Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio, Leena Pietilä, Pekka Nissilä ja Ulla Pullola

Varajäsenet: Reijo Saksa, Hannu Kivelä, Jutta Äijälä, Merja Lahtinen, Tarja Mäntykangas, Anne Nieminen ja Reetta Laaksonen

Vaalilautakunnan sihteeri: Tarja Vuorenmaa

47 §
Tilatyöryhmä

Hämeenlinnan seurakuntayhtymä on asettanut tilatyöryhmän vuoden 2020 joulukuun kokouksessaan sen jälkeen, kun kahden vuoden takainen päätös Poltinaholle rakennettavasta seurakuntakeskuksesta oli peruttu muuttuneiden tilanteiden johdosta. Tilatyöryhmä on kokoontunut useita kertoja Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen jälkeen.

Työryhmä on tutkinut yli kymmenen mahdollista kohdetta Hämeenlinnan Kantakaupungista ja sen ympäristöstä. Myös seurakuntaneuvosto on seurannut tilannetta aktiivisesti. Se on kuullut tilatyöryhmän edustajien raportteja ja asettanut myös itse työryhmän tutkimaan tilaa ja siihen liittyvää ajattelua. Keskustelujensa ja omien tutkimustensa myötä seurakuntaneuvosto on jo viime syksynä viestittänyt vahvasti, että Hämeenlinnan ruutukaavakeskusta ei voi jäädä ilman keskeistä toimitilaa.

Päätös seurakunnan päätoimitilasta olisi tehtävä pian, viimeistään tämän valtuustokauden aikana. Yhteinen kirkkoneuvosto tulee kysymään seurakuntaneuvoston lausuntoa toimitilan sijainnista mahdollisesti nopeallakin aikataululla. Lausuntoa varten on hyvä käydä läpi keskeiset kohdat, jotka seurakuntaneuvosto haluaa Yhteiselle Kirkkovaltuustolle viestiä. Seurakuntaneuvosto voi myös lähettää edustajan tilatyöryhmän henkilöstön kuulemiseen 27.4. Seurakuntaneuvostolla yhdessä työntekijöiden kanssa on paras tieto toiminnan tilalle asettamista vaatimuksista.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto käy keskustelun toimitilasta ja tulevasta lausunnosta.

Päätös: Seurakuntaneuvosto kävi keskustelun toimitilasta ja tulevasta lausunnosta.

48 §

Viestintäasiantuntija valinta

Viestintäasiantuntijan valinnan on valmistellut viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen, esittelijänä toimii johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio.

---2021 (Srkn 2/17.3.2022 § 29). Tiedottajan tointa hoidetaan sijaisjärjestelyin heinäkuun 2022 loppuun asti. Tiedottajan toimen tehtävänimeke muutettiin viestintäasiantuntijaksi seurakuntaneuvoston kokouksessa 17.2.2022 (10 §).

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 17.3.2022 (29 §):

1. avata viestintäasiantuntijan toimen
2. että toimen palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa, joka perustuu työkokemukseen
3. että toimessa on 4 kk koeaika
4. päätettiin, että tehtävä tulee ottaa vastaan 1.8.2022 tai sopimuksen mukaan
5. nimetä hakuun valmistelu- ja haastattelutyöryhmän, jossa seurakuntaneuvostosta Erkki Alanen, Riitta Hietanen ja Ulla Appelroth. Työntekijäedustuksena viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen ja kappalainen Heikki Toivio.
6. hyväksyä edellä olevan hakuilmoituksen mukaisen tehtävänmäärittelyn.

Viestintäasiantuntijan toimi laitettiin seurakuntaneuvoston päätöksen mukaan auki KirkkoHR:ssä ajalla 21.3 - 11.4.2022 alla olevalla hakutekstillä.

“Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on haettavana viestintäasiantuntijan työsuhde, joka täytetään 1.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Tehtävä on vakituinen ja kokoaikainen. Tehtävässä on 4 kuukauden koeaika. Valitun tulee esittää lääkärintodistus terveydentilastaan.

Haemme kolmen hengen viestintätiimiin monipuolista viestinnän ammattilaista. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa pääset suunnittelemaan monikanavaista ja monipuolista viestintää, yhdessä osaavan tiimin ja työyhteisön kanssa. Viestinnällä on seurakunnassa tärkeä rooli osallistavan ja vaikuttavan yhteisön kehittämisessä. Viestintätiimi kehittää seurakunnan viestinnän kokonaisuutta tulevaisuussuunnitelman ja jäsenajattelun pohjalta sekä tekee näkyväksi seurakunnan työtä. Seurakunta julkaisee myös laadukasta seurakuntalehteä.

Viestintäasiantuntijan tehtäviin kuuluu monikanavaista sisällöntuotantoa, erityisesti työtä sosiaalisessa mediassa sekä audiovisuaalista viestintää. Viestintäasiantuntija osallistuu myös verkkoviestintään, printtimateriaalien sisältöjen tuottamiseen sekä tapahtumaviestintään. Lisäksi viestintäasiantuntija sparraa ja tukee seurakunnan eri tiimien viestintää ja tekee yhteistyötä median kanssa.

Viestintäasiantuntijalta odotetaan audiovisuaalisen viestinnän taitoja, taitto- ja kuvankäsittelytaitoa, kohderyhmäymmärrystä, kehittävää ja oma-aloitteista työtettä sekä hyviä yhteistyö- ja verkostoitumistaitoja. Kokemus viestintätaitojen ohjaamisesta/kouluttamisesta työyhteisölle katsotaan eduksi.

Edellytämme hakijoilta soveltuvaa korkeakoulu- tai viestinnän alan tutkintoa sekä kokemusta viestinnän tehtävistä. Tehtävässä edellytetään erinomaista suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen ymmärtämisen taitoa. Englannin kielen taito katsotaan eduksi. Tehtävään valittavan tulee olla Suomen ev.lut. kirkon jäsen.

Hakemukset ansioluettelointeen toimitetaan KirkkoHR-järjestelmän kautta viimeistään 11.4.2021 klo 16.00. Haastattelut järjestetään ke 20.4.2022. klo 15-19.

Palkkaus on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuuksryhmän 601 mukainen. Peruspalkan lisäksi voidaan maksaa vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

Lisätiedot: viestintäpäällikkö Auli Saarsalmi-Paalamaa (25.3. asti) / Reetta Laaksonen (26.3. alkaen): 040-8049325."

Hakemuksia tuli hakuajan päättymiseen mennessä 16 kappaletta. ---

Valintatyöryhmä valitsi tiistaina 14.2.2022 hakijat, jotka kutsuttiin haastatteluun. Valintatyöryhmän kokoukseen osallistuivat viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen sekä seurakuntaneuvoston jäsenet Riitta Hietanen, Ulla Appelroth ja Erkki Alanen.

Haastateltavien valinnassa painotettiin monipuolista osaamista eri kanavien sisällöntuotantoon ja erityisesti audiovisuaalisen viestinnän taitoja. Kokemusta viestintätaitojen kouluttamisesta tai opettamisesta työyhteisölle sekä englannin kielen osaamista katsottiin eduksi.

Viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen kutsui hakijat haastatteluun puhelimitse keskiviikkona 13.4., sekä lähetti sähköpostilla hakijoille ohjeet ennakkotehtävästä. Ennakkotehtävänä hakijoita pyydettiin tekemään lyhyt video ja toimittamaan se viestintäpäällikölle ennen haastattelua.

Valintatyöryhmä haastatteli hakijat keskiviikkona 20.4.2022. Paikalla haastatteluissa olivat viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen, kappalainen Heikki Toivio sekä seurakuntaneuvoston jäsenet Riitta Hietanen, Ulla Appelroth ja Erkki Alanen. Erkki Alanen joutui poistumaan kahden ensimmäisen haastattelun jälkeen, joten hän ei ollut läsnä Johanna Hämeen haastattelussa.

Haastattelujen perusteella kaikki hakijat todettiin päteviksi ja osaaviksi. Kaikilla hakijoilla oli kokemusta visuaalisen materiaalin tuottamisesta kuten esitteiden taittamisesta. Kaikkien etuna oli myös hyvä englannin kielen taito. Eroja hakijoiden välillä havaittiin erityisesti viestinnän alan työkokemuksen monipuolisuudessa sekä kokemuksessa työyhteisön kouluttamisesta ja kehittämisestä.

Valintatyöryhmä kokoontui torstaina 21.4. pohtimaan valintaa. Valintatyöryhmä päätyi yksimielisesti hakemusten ja haastattelujen perusteella ehdottamaan viestintäasiantuntijan toimeen Johanna Hämettä.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee avoinna olevaan viestintäasiantuntijan toimeen Johanna Hämeen.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys.

49 §

Seurakuntavaalien ilmoituslehdistä päättäminen

Seurakuntavaaleihin liittyvät kuulutukset ja ilmoitukset kuulutuksista julkaistaan seurakunnan kielellä. Kuulutukset julkaistaan seurakunnan ilmoitustaululla. Lisäksi kuulutus tai ilmoitus kuulutuksesta on julkaistava paikkakunnalla yleisesti leviävässä sanoma-, paikallis- tai seurakuntalehdessä (KJ 23:2).

Julkaistavaksi määrätty kuulutus on painettava lehteen kokonaisuudessaan. Kuulutuksesta, josta on ilmoitettava lehdessä, otetaan lehteen sen aihe ja pääsisältö (KJ 23:2).

Seurakuntaneuvoston tulee päättää, missä lehdessä julkaistavaksi säädetyt kuulutukset tai ilmoitukset julkaistaan (KJ 23:2).

Hämeenlinnan seurakuntayhtymän kirkkoherrojen kokouksessa on tarkoitus sopia, että ehdokasasettelua ja vaaliluetteloja koskevat kuulutukset julkaistaan seurakuntayhtymän kaikkien seurakuntien kanssa yhteisenä kuulutuksena. Yhteiseen kuulutukseen voi liittyä muitakin ilmoituslehden levikkialueella toimivia seurakuntia. Lisäksi kukin seurakunta voi julkaista tarpeen mukaan omaa seurakuntaa koskevat kuulutukset myös muissa lehdissä.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntavaaleja koskevat kuulutukset ja ilmoitukset kuulutuksista julkaistaan Hämeen Sanomissa.

Päätös: Esityksen mukaan.

50 §

Seurakunnan osallistuminen Missio 2022 –tapahtumaan 19.9.-16.10.2022

‘Se löytyi’ Missio 2022 –tapahtuma on yhteiskristillinen mediatapahtuma. Sen aikana on tarkoitus järjestää Suomen laajuisesti satoja **tapahtumia ja tempauksia**. Missio keskittyy henkilökohtaisiin kohtaamisiin. Sen diakoninen tarkoitus on kiinnittää huomion yksinäisyydestä kärsivien lähimmäisten auttamiseen. Keskeistä tapahtumassa on myös näkyvyys eri medioiden kautta. Vastuutaho valtakunnallisesti on IRRTV.

Hämeenlinna-Vanajalla on perinteisesti avoimet ja hyvät yhteistyösuhteet paikkakunnalla toimiviin kristillisiin yhteisöihin. Se löytyi -missiotapahtumassa keskeisesti ovat mukana Helluntaiseurakunta ja Vapaaseurakunta. Yhteisissä neuvotteluissa on joitakin kertoja keskusteltu yhteisistä tavoitteesta tuoda ajatusta Jumalan valtakunnan läheisyydestä ihmisten keskelle. Jaamme eri seurakuntina saman tavoitteen.

Samalla on tunnustettava, että seurakuntiemme toimintamalleissa on eroja. Se tekee kristillisen sanoman näkymisestä Hämeenlinnassa toki rikasta ja monipuolista. Erilaisia kohtaamisen tapoja kaipaavia ihmisiä on mahdollisuus tavoittaa monipuolisesti. Missiomateriaali painottuukin henkilökohtaisiin kohtaamisiin ja niissä kohtaamisissa käytyihin keskusteluihin ja sitä kautta uskon löytämiseen. Tapahtuman kuluessa valmennetaan toimijoita näihin kohtaamisiin. Yhteisissä tapahtumissa on pyrkimys tuoda näkyväksi yhteistä uskoa Kristukseen.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan aikuis- ja lähetystyön työalan toimintasuunnitelmaan on kuulunut jo vuonna 2020 suuren seurakuntatapahtuman järjestäminen tarkoitukseen varatuin testamenttivaroin. Korona-rajoitusten vuoksi tapahtuma on peruuntunut 2020 ja se on järjestetty voimakkaasti supistettuna 2021. Vuodelle 2022 on jo tehty suunnitelma isosta ”Onnex Olkoon” -tapahtumasta Verkatehtaalla.

Seurakunnan ei ole mahdollista jakaa voimavaroja kahteen tapahtumaan syksyllä. Lisäksi osallistuminen vain rahallisesti Missio 2022 –tapahtuman tukemiseen ei ole mielekäästä eikä työtapojemme mukaista. Sen sijaan yhteisen juhlan viettäminen Missio 2022 –tapahtuman loppuksi Hämeenlinnan kirkossa palvelee yhteistyötämme ja seurakuntamme ekumeenista ajattelua. Samoin seurakunnan työntekijät osallistuvat kohtaamiskoulutuksiin ja antavat evankelioimis -osaamistaan Mission käyttöön.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta ei lähde mukaan Missio 2022 –tapahtumaan osallistujaseurakuntana.

Sen sijaan seurakunta on mukana järjestämässä yhteistä juhlaa Mission päätösviikolla ja mm. luovuttaa Hämeenlinnan kirkon maksutta yhteiseen tapahtumaan käytettäväksi.

Poikkeava esitys:

Kylli Kylliäinen teki esityksen, että seurakunta osallistuisi tapahtumaan osallistujaseurakuntana ja maksaisi liittymismaksun 2500 euroa. Jaana Rusko-Laitinen kannatti esitystä.

Päätösesitysten välillä äänestettiin, Kylli Kylliäisen esityksen puolesta äänestivät: Jaana Rusko-Laitinen ja Kylli Kylliäinen.

Puheenjohtajan päätösesityksen puolesta äänestivät: Kalervo Aaltonen, Erkki Alanen, Ulla Appelroth, Kari Heiskanen, Antti Hieta, Riitta Hietanen, Sara Kaloinen, Timo Kaunisto, Pentti Nyholm, Kirsi Ojansuu-Kaunisto, Ari Palomäki, Kimmo Reinikainen, Terhi Sortila ja Jarmo Vainio.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys.

51 §

Seurakunnan hallintomallin muokkaus

Seurakuntaneuvosto 2/17.3.2022, 30 §

Seurakunnan hallinto on elimellisen tärkeä osa seurakunnan toimintaa. Seurakunta on julkisyhteisö ja se vaatii hallinnolta säänneltyä toimintaa. Seurakuntaneuvosto on strategian teon yhteydessä keskustellut myös hallinnosta ja sen sujuvuudesta.

Hallintoon ja itse toimintaan varattavien resurssien välillä on löydettävä hyvä tasapaino. Hallinnossa on aina olemassa yliorganisoidumisen vaara, ja se pahimmillaan vie voimavaroja toiminnan sujuvuudelta ja toimintaan käytettävästä ajasta.

Mennyt aika on sisältänyt monia muutoksia lähtien Korona-pandemiasta ja päätyen käynnissä olevaan toimitilamuutokseen. Hallinnon uudistamisessa on syytä edetä maltilla. Toisaalta uudistuksen aika on nyt. Seurakuntaneuvosto on ollut tekemässä strategialla ja muistaa hyvin hallinnon sujuvuudesta käyty keskustelut. Seurakuntaneuvosto on vastannut kolme vuotta toiminnasta ja hallinnosta ja on pätevä tekemään tarvittavat ja harkitut muutokset.

Muutoksella tavoitellaan:

- 1. Hallinnon keventämistä tavoilla, jossa aikaa vapautuu varsinaiseen toimintaan*
- 2. Organisaation sisäisen yhteistyön parantamista sekä hallintoelimien että työalojen välillä*
- 3. Toiminnan suunnittelun, budjetin tekemisen ja päätöksenteon kiinteämpää yhteyttä*
- 4. Mahdollisuutta muokata henkilöstön työnkuvia ja työtapoja vähemmän työaloista riippuvaisiksi*
- 5. Seurakunnan eri alueiden ja työmuotojen parempaa osallisuutta eli seurakuntalaisuuden vahvistamista*

Hallinnon muokkaamisen perusta on voimassaolevan Strategian nelikenttä. Osallisuus ja kuuleminen on vahvasti esillä. Strategian tavoitteisiin kuuluu ajan varaaminen arjen kohtaamisiin. Seurakunta voi työntekijöidensä välityksellä olla yhä paremmin seurakuntalaisten tavoitettavissa. Organisaatio on oppiva, ja siis tarkastelee määrävälein myös omaa hallintoaan kriittisin silmin.

Hallintomallin tarkastelu ja muutokset eivät onnistu ilman laajapohjaista työryhmää ja sen tekemää valmistelua. Työryhmän koko on hyvä rajoittaa kuitenkin siedettävän kokoiseksi (8 henkilöä). Työryhmässä on yhtäläinen määrä työntekijöitä ja luottamushenkilöitä. Työryhmän kokoonpanossa on hyvä huomioida johtokuntien puheenjohtajien asiantuntemus. Työntekijöiden valinta tapahtuu myös valmistelevista viranhaltijoista, joista ainakin yksi puheenjohtajan lisäksi on johtoryhmästä. Työryhmällä on mahdollisuus kutsua työnsä tueksi asiantuntijoita.

Päätösesitys: puheenjohtaja

Seurakuntaneuvosto nimeää työryhmän neljä jäsentä pohtimaan seurakunnan hallintorakenteen muokkaamista. Työryhmä esittää työnsä tulokset syyskuun loppuun mennessä.

Päätös:

Päätettiin nimetä työryhmä pohtimaan hallintorakenteen muokkaamista ja nimettiin työryhmään Diakoniatyön, Lapsi- ja nuorisotyön, Jumalanpalvelus- ja musiikkityön, Aikuis- ja lähetystyön ja Perheasian neuvottelukeskukseen johtokuntien puheenjohtajat Kylli Kylliäinen, Jarmo Vainio, Ari Palomäki, Ulla Appelroth ja Kari Heiskanen. Työntekijöiden edustajista nimettiin kirkkoherra Kimmo Reinikainen, kehityskappalainen Katariina Sorsa, seurakuntapastori Elias Riikonen ja diakoniatyöntekijä Seija Puusaari. Työryhmä esittää työnsä tulokset syyskuun loppuun mennessä.

Seurakuntaneuvosto 28.4.2022

Johtoryhmän työnjaon ja osaamisprofiilin mukaisesti on ao. työntekijöille ja työryhmälle hyödyllisempää, että johtavista viranhaltijoista johtava kappalainen osallistuu hallinnon muokkaukseen kehityskappalaisen sijasta.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto päättää, että työryhmän jäsenenä toimii johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio kehityskappalainen Katariina Sorsa sijasta.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys.

52 §

Ilmoitusasiat

- **Kirkkohallituksen yleiskirjeet 9.3.2022-4.4.2022**

[Yleiskirjeet 2022 - evl.fi](#)

[13/2022:](#)

Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2022

12/2022:

Opetushallitukselta ja kirkkohallitukselta yhteinen kirje oppilaitoksille, seurakunnille ja seurakuntayhtymille seurakuntavaaleista

12/2022 liite:

Opetushallituksen ja Kirkkohallituksen kirje lukioille ja ammatillisille oppilaitoksille, seurakunnille ja seurakuntayhtymille seurakuntavaaleista

11/2022:

Esitykset pro ecclesia –mitalin ja ritarikuntien kunniamerkkien saajiksi itsenäisyyspäivänä 2022

11/2022 liite:

Hallinnonalan ohje Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan kunniamerkkiehdotusten valmistelusta

10/2022:

Tietoa Ukrainan sodan vaikutuksista seurakuntien toimintaan

- **Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje**

[kit.fi/ajankohtaista/yleiskirjeet.](#)

3/2022:

Täsmennyksiä Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2022-2024 määräysten voimaantuloon

- **Hämeenlinnan seurakuntayhtymä ja Hämeenlinna-Vanajan seurakunta**

Seurakuntayhtymän ja seurakunnan toimielinten pöytäkirjat löytyvät seuraavista osoitteista:

[Päätöksenteko - Hämeenlinna-Vanajan seurakunta \(hameenlinna-vanajanseurakunta.fi\)](#)

Yhteinen kirkkoneuvosto pöytäkirja 2/10.3.2022

Diakoniatyön johtokunnan pöytäkirja 2/9.3.2022

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta 2/15.3.2022

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan pöytäkirjat 2/9.3.2022, 3/7.4.2022

Lähetys- ja aikuistyön johtokunnan pöytäkirja 2/22.3.2022

- **Talousarvion toteutumavertailu ajalta 1.-31.3.2022 (Liite 8)**

- **Kalvolan seurakunnan ja Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan liitosasia. Selvitysmiehen selvitys (Liite 2)**

Puheenjohtajan päätösesitys:

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys.

53 §

Viranhaltijoiden päätösluettelot

Kirkkoherra, johtava kappalainen ja kehityskappalainen pitävät tekemistään viranhaltijapäätöksistä päätösluetteloja.

Ajalla 18.3.– 22.4.2022 ei ole tehty viranhaltijapäätöksiä.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys.

54 §
Muut asiat

1. Henkilöstön työhyvinvointikysely. Henkilöstöpäällikkö esitteli seurakuntaneuvostolle henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset. Johtava kappalainen esitteli Yhteinen työprojektin seurakunnassa
2. Kirkkoherra esitteli kirkon sisätilojen muutosprojektin. Seuraava kokous 12.5. Liitteenä kirkon rakennushistoriallinen selvitys (Liite 3)
3. Johtava kappalainen esitteli seurakunnan hallintomallin muokkaustyöryhmän tilannetta (Liite 4)
4. Seurakuntaneuvosto kävi palautekeskustelun Pääsiäisen ajan tapahtumista (Liite 5)
5. Johtava kappalainen esitteli Walk In terapia –sopimuksen (Liite 6)
6. Kirkkoherra kertoi Hyvin sanottu –keskustelufestivaalista Verkatehtaalla 30.9.-1.10.2022
7. Kirkkoherra kertoi Onnex Olkoon –seurakuntatapahtumasta 1.-9.10.2022 (Liite 7)
8. Seurakuntaneuvosto keskusteli § 44 aikana Lapsi- ja nuorisotyön työntekijöiden kirjelmästä (Liite 9)
9. Jaana Rusko-Laitinen kertoi toiveestaan liittyen Bunkkeri-pelitalan siunaamiseen

55 §

Seuraavat seurakuntaneuvoston kokoukset

Seurakuntaneuvoston kokoukset ovat

- torstaina 19.5.2022
- torstaina 9.6.2022
- torstaina 8.9.2022 (talousarvio-ohje)

Paikka ilmoitetaan kokouksen esityslistassa.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys.

56 §

Valitusosoitus

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Valitusta ei voida tehdä § 45, § 46, § 48, § 49, § 50.

57 §

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen iltavirteen klo 21.05.