

Aika	Torstai 17.3. 2022 klo 18-20.44
Paikka	Reskan Kulma, Raatihuoneenkatu 19, 13101 Hämeenlinna
Läsnä	Reinikainen Kimmo puheenjohtaja, kirkkoherra Aaltonen Kalervo jäsen Appelroth Ulla jäsen Heiskanen Kari jäsen Hieta Antti jäsen Kaunisto Timo jäsen Koivu Julianna jäsen poistui klo 20.28, § 36 1. kohdan aikana Kylliäinen Kylli jäsen Ojansuu-Kaunisto Kirsi jäsen poistui klo 20.36, § 36 4. kohdan aikana Palomäki Ari jäsen Rusko-Laitinen Jaana jäsen Sortila Terhi jäsen Vainio Jarmo jäsen Jaalamaa Erkki varajäsen Piirainen Antti varajäsen
Lisäksi läsnä	Katariina Sorsa, kehityskappalainen Saarsalmi-Paalasmaa Auli, vs. viestintäpäällikkö Kevätsalo-Vuorio Hanna-Leena, johtava kappalainen Tarja Vuorenmaa, seurakuntasihteeri Matti Piispanen, 21-27 §
Allekirjoitukset	Puheenjohtaja Kimmo Reinikainen Sihteeri Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio
Pöytäkirjan tarkastus	Paikka ja aika Hämeenlinna __/__/2022 Allekirjoitukset Appelroth Ulla Heiskanen Kari
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Palvelutoimistossa __/__/ - __/__/2022 Todistaa Kimmo Reinikainen
Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa	

**21 §
Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avaa kokouksen. Seurakuntaneuvoston puheenjohtajana on seurakunnan kirkkoherra (KJ 10:12 §).

**22 §
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty jäsenille 11.3.2022 sähköpostilla sekä postitettu sitä erikseen pyytäneille. Kokous on päätösvaltainen, mikäli yli puolet jäsenistä on paikalla.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

**23 §
Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta**

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Appelroth Ulla ja Heiskainen Kari.

**24 §
Kokouksen sihteerin valinta**

Päätösesitys:
Johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio toimii kokouksen sihteerinä.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

**25 §
Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Päätösesitys:
Hyväksytään kokouksen esityslista työjärjestykseksi seuraavin lisäyksin: Ilmoitusasioihin Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje 2/2022. Muihin asioihin: vt. viestintäpäällikön irtisanoutumisilmoitus, Walk in terapian-tilannekatsaus, Ukrainan rauhan tapahtuma torilla ja seurakunnan kotisivuilla käytettävät evästeet.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

26 §

Lapsivaikutusten arviointi tämän kokouksen päätösesityksissä

Suomen evankelisluterilaisen kirkon kirkolliskokous teki toukokuussa 2014 päätöksen lisätä kirkkojärjestykseen säännöksen lapsivaikutusten arvioinnista:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. (KJ 23: 3 §) Tämä päätös on tullut voimaan 1.1.2015. Lapsivaikutus on selvitetty tämän kokouksen jokaisen päätösesityksen kohdalla.

Lapsiasiahenkilö lausuu seuraavaa:

Esityslistassa ilmenevistä asioista ei aiheudu suoranaisia lapsivaikutuksia eikä erillisiä vaikutusarviointeja ole tarpeen tehdä.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Lapsiasiahenkilön arvio päätösten lapsivaikutuksista merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

27 §

Selvitysmiehen kuuleminen Kalvolan seurakunnan ja Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan liitosasiasta

Selvitysmies Matti Piispanen on määrätty Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin toimesta selvittämään Kalvolan seurakunnan liittymistä Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan. Matti Piispanen on kuullut jo Kalvolan seurakuntaneuvostoa ja molempien seurakuntien henkilöstöä. Hän tulee kuulemaan myös Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostoa ja antamaan myös tietoa liitoksen etenemisen tämänhetkisestä vaiheesta. Liittymiseen liittyen Kalvolan seurakuntaneuvosto on pyytänyt, että seurakuntaneuvoston edustajista koostuva joukko voisi tavata selvitysmiehen yhdessä ennen kuin selvitysmies jättää raporttinsa. Tapaaminen järjestetään Kalvolassa 24.3. klo 17.00

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto antaa selvitysmiehelle hänen tarvitsemansa tiedot ja tulee kuulluksi. Seurakuntaneuvosto nimeää kolme edustajaa puheenjohtajan lisäksi tapaamiseen Kalvolan seurakunnan seurakuntaneuvoston edustajien kanssa.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto antoi selvitysmiehelle hänen tarvitsemansa tiedot ja tuli kuulluksi. Nimettiin kolme seurakuntaneuvoston jäsentä Erkki Alanen, Terhi Sortila, Jarmo Vainio ja puheenjohtajan lisäksi tapaamiseen Kalvolan seurakunnan seurakuntaneuvoston edustajien kanssa.

28 §

Seurakuntavaalien 2022 vaalilautakunnan asettaminen ja kokoonpano

Seurakuntavaalien toimittamisesta seurakunnassa huolehtii vaalilautakunta. Vaalilautakunnan asettaa seurakuntaneuvosto. (KL 23:19) Vaalilautakunta tulee asettaa **31.5.2022 mennessä** (KVJ 2:4,1).

Vaalilautakunta vastaa seurakuntavaaleissa seuraavista tehtäväkokonaisuuksista:

- 1) Valmistavat tehtävät vaaleja varten
- 2) Äänioikeutettujen luetteloon liittyvät tehtävät
- 3) Valitsijayhdistysten perustamisasiakirjat ja ehdokaslistojen laadinta
- 4) Ennakkoäänestyksen ja kotiäänestyksen toimittaminen
- 5) Ennakkoäänestysasiakirjojen käsittely
- 6) Varsinaisen vaalipäivän äänestyksen toimittaminen
- 7) Äänenlaskenta ja vaalin tuloksen vahvistaminen
- 8) Vaalien jälkitoimenpiteet

Vaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään yhtä monta varajäsentä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan. (KL 23:19) Varajäsenet eivät siis ole henkilökohtaisia. Koska myös puheenjohtaja on vaalilautakunnan jäsen, tulee varajäseniä olla vähintään viisi.

Vaalilautakuntaan kannattaa valita enemmän jäseniä kuin laissa edellytetään ja riittävästi varajäseniä, jotta vaalikelpoisuuden menetys tai muut yllättävät tilanteet eivät vaikuta lautakunnan päätösvaltaisuuteen. Vaalilautakunnan jäsenten lukumäärää arvioitaessa on hyvä ottaa huomioon kokemukset aikaisempien vaalien toimittamisesta. Esimerkiksi ennakkoäänien laskemista varten voi olla käytännössä tarpeen valita useampia varajäseniä kuin, mitä varsinaisten jäsenten lukumäärä on.

Ennakkoäänestystä varten puolestaan vaalilautakunta määrää vaalitoimitsijat, joiden ei tarvitse olla vaalilautakunnan jäseniä, vaan esimerkiksi kirkkoherranvirastossa toimitettavaa ennakkoäänestystä toimittamaan määrätään viraston työntekijöitä. Kuitenkin jos ennakkoäänestyspaikkoja on muuallakin kuin kirkkoherranvirastossa, on erityisesti näissä paikoissa mahdollista hyödyntää myös vaalilautakunnan jäseniä ja varajäseniä.

Seurakuntaneuvosto nimeää vaalilautakunnan puheenjohtajan. Vaalilautakunta valitsee ensimmäisessä kokouksessaan varapuheenjohtajan. (KVJ 2:4,1) 7

Vaalilautakunnan jäsenten kelpoisuus tehtävään

Vaalilautakuntaan voidaan valita kristillisestä vakaumuksesta tunnettu 18 vuotta täyttänyt seurakunnan konfirmoitu jäsen, joka ei ole vajaavaltainen (KL 23:2,1). Ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Puolisolla tarkoitetaan aviopuolisoa sekä ehdokkaan kanssa avioliitonomaisissa olosuhteissa tai rekisteröidyssä parisuhteessa elävää henkilöä. (KL 23:19,4)

Naisten ja miesten edustus

Vaalilautakuntaan tulisi mahdollisuuksien mukaan pyrkiä nimeämään jäseniä siten, että toimielimessä olisi sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia (KL 23:8).

Vaalilautakunnan sihteeri

Vaalilautakunta nimeää ensimmäisessä kokouksessaan itselleen sihteerin. Sihteerin ei tarvitse olla vaalilautakunnan jäsen. Suositeltavampaa onkin, että sihteeriksi nimetään joku seurakunnan viranhaltija tai työntekijä, jolla on aikaisempaa kokemusta vastaavan tyyppisistä tehtävistä.

Vaalilautakunnan ensimmäinen kokous

Vaalilautakunnan on pidettävä ensimmäinen kokouksensa viimeistään maanantaina 1.8.2022 (KVJ 2:12). Suositeltavaa kuitenkin on, että ensimmäinen kokous pidetään hyvissä ajoin keväällä ennen kesälomakautta.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee vaalilautakunnan puheenjohtajan asettaa vaalilautakunnan jäsenet asettaa jäsenille varajäseniä vähintään yhden enemmän kuin jäseniä. Varajäsenet asetetaan siihen järjestykseen, jonka mukaan heidät tullaan kutsumaan jäsenten sijaan (KL 23:19).

Päätös:

Seurakuntaneuvosto kävi lähetekeskustelun vaalilautakunnan perustamisesta ja valitsee vaalilautakunnan huhtikuun kokouksessa.

29 §

Viestintäasiantuntija

Tiedottaja Matleena Erola irtisanoutui tehtävästään 8.12.2021. Tiedottajan tointa hoidetaan sijaisjärjestelyin heinäkuun 2022 loppuun asti. Tiedottajan toimen tehtävänimeke muutettiin viestintäasiantuntijaksi neuvoston kokouksessa 17.2.2022.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa viestintää hoidetaan tiimissä, jossa on kolme työntekijää: viestintäpäällikkö ja kaksi viestintäasiantuntijaa. Viestintä tukee ja ohjaa työaloja tavoittamaan erilaisia jäsenryhmiä tulevaisuussuunnitelman mukaisesti. Monipuolisen ja monikanavaisen viestinnän merkitys seurakuntatyössä kasvaa.

Tällä hetkellä viestintätiimistä löytyy strategista osaamista, hallinnon viestinnän osaamista ja printtimedian taitoja. Tiimissä tulee vahvistaa sosiaalisen median sekä audiovisuaalisen tuotannon osaamista. Lisäksi tarvitaan kykyjä vahvistaa seurakunnan muiden työalojen työntekijöiden sosiaalisen median ja audiovisuaalisen viestinnän taitoja. Viestinnässä tarvitaan myös taitto- ja kuvankäsittelytaitoja, sillä materiaalien tarve on suuri eikä tuotantoa ole mielekäästä ulkoistaa.

Viestintäasiantuntijan tehtävä laitetaan auki KirkkoHR:ssä ajalla 21.3-11.4.2022.

Hakuteksti: *"Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on haettavana viestintäasiantuntijan työsuhde, joka täytetään 1.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Tehtävä on vakituinen ja kokoaikainen. Tehtävässä on 4 kuukauden koeaika. Valitun tulee esittää lääkärintodistus terveydentilastaan.*

Haemme kolmen hengen viestintätiimiin monipuolista viestinnän ammattilaista. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa pääset suunnittelemaan monikanavaista ja monipuolista viestintää, yhdessä osaavan tiimin ja työyhteisön kanssa. Viestinnällä on seurakunnassa tärkeä rooli osallistavan ja vaikuttavan yhteisön kehittämisessä. Viestintätiimi kehittää seurakunnan viestinnän kokonaisuutta tulevaisuussuunnitelman ja jäsenajattelun pohjalta sekä tekee näkyväksi seurakunnan työtä. Seurakunta julkaisee myös laadukasta seurakuntalehteä.

Viestintäasiantuntijan tehtäviin kuuluu monikanavaista sisällöntuotantoa, erityisesti työtä sosiaalisessa mediassa sekä audiovisuaalista viestintää. Viestintäasiantuntija osallistuu myös verkkoviestintään, printtimateriaalien sisältöjen tuottamiseen sekä tapahtumaviestintään. Lisäksi viestintäasiantuntija sparraa ja tukee seurakunnan eri tiimien viestintää ja tekee yhteistyötä median kanssa.

Viestintäasiantuntijalta odotetaan audiovisuaalisen viestinnän taitoja, taitto- ja kuvankäsittelytaitoa, kohderyhmäymmärrystä, kehittävää ja oma-aloitteista työtettä sekä hyviä yhteistyö- ja verkostoitumistaitoja. Kokemus viestintätaitojen ohjaamisesta/kouluttamisesta työyhteisölle katsotaan eduksi.

Edellytämme hakijoilta soveltuvaa korkeakoulu- tai viestinnän alan tutkintoa sekä kokemusta viestinnän tehtävistä. Tehtävässä edellytetään erinomaista suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen ymmärtämisen taitoa. Englannin kielen taito katsotaan eduksi. Tehtävään valittavan tulee olla Suomen ev.lut. kirkon jäsen.

Hakemukset ansioluetteloiheen toimitetaan KirkkoHR-järjestelmän kautta viimeistään 11.4.2021 klo 16.00. Haastattelut järjestetään ke 20.4.2022. klo 15-19. Palkkaus on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmän 601 mukainen. Peruspalkan lisäksi voidaan maksaa vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen. Lisätiedot: viestintäpäällikkö Auli Saarsalmi-Paalasmaa (25.3. asti) / Reetta Laaksonen (26.3. alkaen): 040-8049325

Johtavan kappalaisen päätösestys

Seurakuntaneuvosto päättää:

1. avata viestintäasiantuntijan toimen
2. että toimen palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa, joka perustuu työkokemukseen
3. että toimessa on 4 kk koeaika
4. päättää, että tehtävä tulee ottaa vastaan 1.8.2022 tai sopimuksen mukaan
5. nimetä hakuun valmistelu- ja haastattelutyöryhmän
6. hyväksyä edellä olevan hakuilmoituksen mukaisen tehtävänmäärittelyn. Hakuilmoitus julkaistaan seurakunnan kotisivuilla ja KirkkoHR:ssä

Päätös :

Seurakuntaneuvosto päätti:

1. avata viestintäasiantuntijan toimen
2. että toimen palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa, joka perustuu työkokemukseen
3. että toimessa on 4 kk koeaika
4. päätettiin, että tehtävä tulee ottaa vastaan 1.8.2022 tai sopimuksen mukaan
5. nimetä hakuun valmistelu- ja haastattelutyöryhmän, jossa seurakuntaneuvostosta Erkki Alanen, Riitta Hietanen ja Ulla Appelroth. Työntekijäedustuksena viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen ja kappalainen Heikki Toivio.
6. hyväksyä edellä olevan hakuilmoituksen mukaisen tehtävänmäärittelyn. Hakuilmoitus julkaistaan seurakunnan kotisivuilla ja KirkkoHR:ssä.

30 §

Seurakunnan hallintomallin muokkaus

Seurakunnan hallinto on elimellisen tärkeä osa seurakunnan toimintaa. Seurakunta on julkisyhteisö ja se vaatii hallinnolta säänneltyä toimintaa. Seurakuntaneuvosto on strategian teon yhteydessä keskustellut myös hallinnosta ja sen sujuvuudesta.

Hallintoon ja itse toimintaan varattavien resurssien välillä on löydettävä hyvä tasapaino. Hallinnossa on aina olemassa yliorganisoitumisen vaara, ja se pahimmillaan vie voimavaroja toiminnan sujuvuudelta ja toimintaan käytettävästä ajasta.

Mennyt aika on sisältänyt monia muutoksia lähtien Korona-pandemiasta ja päätyen käynnissä olevaan toimitilamuutokseen. Hallinnon uudistamisessa on syytä edetä maltilla. Toisaalta uudistuksen aika on nyt. Seurakuntaneuvosto on ollut tekemässä strategiaa ja muistaa hyvin hallinnon sujuvuudesta käydyt keskustelut. Seurakuntaneuvosto on vastannut kolme vuotta toiminnasta ja hallinnosta ja on pätevä tekemään tarvittavat ja harkitut muutokset.

Muutoksella tavoitellaan:

1. hallinnon keventämistä tavoilla, jossa aikaa vapautuu varsinaiseen toimintaan
2. Organisaation sisäisen yhteistyön parantamista sekä hallintoelimien että työalojen välillä.
3. Toiminnan suunnittelun, budjetin tekemisen ja päätöksenteon kiinteämpää yhteyttä
4. Mahdollisuutta muokata henkilöstön työnkuvia ja työtapoja vähemmän työaloista riippuvaisiksi
5. Seurakunnan eri alueiden ja työmuotojen parempaa osallisuutta eli seurakuntalaisuuden vahvistamista

Hallinnon muokkaamisen perusta on voimassaolevan Strategian nelikenttä. Osallisuus ja kuuleminen on vahvasti esillä. Strategian tavoitteisiin kuuluu ajan varaaminen arjen kohtaamisiin. Seurakunta voi työntekijöidensä välityksellä olla yhä paremmin seurakuntalaisten tavoitettavissa. Organisaatio on oppiva, ja siis tarkastelee määrävälein myös omaa hallintoaan kriittisin silmin.

Hallintomallin tarkastelu ja muutokset eivät onnistu ilman laajapohjaista työryhmää ja sen tekemää valmistelua. Työryhmän koko on hyvä rajoittaa kuitenkin siedettävän kokoiseksi (8 henkilöä) Työryhmässä on yhtäläinen määrä työntekijöitä ja luottamushenkilöitä. Työryhmän kokoonpanossa on hyvä huomioida johtokuntien puheenjohtajien asiantuntemus. Työntekijöiden valinta tapahtuu myös valmistelevista viranhaltijoista, joista ainakin yksi puheenjohtajan lisäksi on johtoryhmästä. Työryhmällä on mahdollisuus kutsua työnsä tueksi asiantuntijoita.

Päätösesitys: puheenjohtaja

Seurakuntaneuvosto nimeää työryhmän neljä jäsentä pohtimaan seurakunnan hallintorakenteen muokkaamista. Työryhmä esittää työnsä tulokset syyskuun loppuun mennessä.

Päätös:

Päätettiin nimetä työryhmä pohtimaan hallintorakenteen muokkaamista ja nimettiin työryhmään Diakoniatyön, Lapsi- ja nuorisotyön, Jumalanpalvelus- ja musiikkityön, Aikuis- ja lähetystyön ja Perheasianneuvottelukeskuksen johtokuntien puheenjohtajat Kylli Kylliäinen, Jarmo Vainio, Ari Palomäki, Ulla Appelroth ja Kari Heiskanen. Työntekijöiden edustajista nimettiin kirkkoherra Kimmo Reinikainen, kehityskappalainen Katariina Sorsa, seurakuntapastori Elias Riikonen ja diakoniatyöntekijä Seija Puusaari. Työryhmä esittää työnsä tulokset syyskuun loppuun mennessä.

31 §

Kiinteistöstrategian toimeenpanosta käytävä neuvottelu

Kirkkoherra on tavannut kiinteistö- ja hautausstoimen johtokunnan puheenjohtajaa liittyen kiinteistöstrategian toimeenpanosta käytyihin keskusteluihin kiinteistö- ja hautausstoimen johtokunnassa. Puheenjohtajat olivat yhtä mieltä siitä, että kiinteistöstrategian toteutus ja toiminnallisen puolen ajatukset ovat liukuneet ajan saatossa turhan kauas toisistaan. Keskustelun tuomiseksi lähemmäs käytäntöä ja molemminpuolisen ymmärryksen lisäämiseksi on sovittu, että pieni työryhmä kiertäisi kokeilumielessä Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan itäpuolen tilat ja keskustelisi niiden kautta toiminnasta ja tilaneliöiden muutostarpeista ja – tavoista.

Katselmukseen tulee kaksi edustajaa kiinteistö- ja hautausstoimen johtokunnasta. Kirkkoherra nimeää kaksi henkilöstön edustajaa. Seurakuntaneuvosto nimeää myös kaksi edustajaa.

Puheenjohtaja: päätösesitys

Seurakuntaneuvosto nimeää kaksi edustajaa katselmukseen, jossa tarkastellaan seurakunnan tiloja ja kiinteistöstrategian toteuttamista sekä yhteistyötä seurakuntaneuvoston ja Kiinteistö- ja hautausstoimen johtokunnan välillä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto nimesi kaksi edustajaa Kalervo Aaltosen ja Jaana Rusko-Laitisen katselmukseen, jossa tarkastellaan seurakunnan tiloja ja kiinteistöstrategian toteuttamista sekä yhteistyötä seurakuntaneuvoston ja Kiinteistö- ja hautausstoimen johtokunnan välillä. Toiminnan edustajina katselmuksessa ovat Maria Lehtovaara ja Sampo Kujala

32 §

Diakonian viran täyttäminen

Diakonian johtokunta 8.3.2022

Diakonian viranhaltija Riitta Savander on irtisanoutunut virastaan 1.7.2022 alkaen.

Diakoniatyön johtoryhmän puheenjohtaja esittää (Pk 2/2022) diakoniatyön johtokunnalle, että se esittää avata haettavaksi 1.7.2022 vapautuvan diakonian viran.

Perusteena diakonian viran avaamiselle on diakoniatyön merkityksen korostuminen eriarvoistuneessa nyky-yhteiskunnassa. Diakoniatyöntekijät kohtaavat yhä enemmän seurakunnan alueella ihmisiä, jotka tarvitsevat tukea, apua ja toivoa elämäänsä ja erityisesti heitä, jotka ovat jääneet muun avun ulkopuolelle. Kaupunkilaisten avun tarve näkyy diakoniatyössä asiakaskontaktien lisääntymisenä ja taloudellisen tuen sekä ruoka-avun tarpeen kasvuna. Koronapandemian jälkeen diakoniatyössä näkyy enenevässä määrin yksinäisyys ja yhteyden kuulumisen tarve.

Diakoniaan tarvitaan tällä hetkellä työntekijää Kutsumme mukaan-tiimiin. Työn painopisteenä on työikäisten aikuisten parissa tehtävä diakoninen työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän perheensä. Työtehtäviin kuuluu muun muassa asiakastyö vastaanotolla, kotikäyntityö, ryhmätoiminta, leiri- ja retkitoiminta, rippikoululeirit, messuihin osallistuminen sekä verkostotyö.

Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:

Diakoniatyön johtokunta esittää

- 1 avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto)
- 2 että viran palkkaus on vaatavuusryhmän 502 mukainen
- 3 työryhmään kaksi johtokunnan jäsentä
- 4 työryhmän työskentelyaikataulun

Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämisestä seurakuntaneuvoston päätettäväksi.

Päätös:

Diakoniatyön johtokunta esittää

- 1 avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto),
- 2 että viran palkkaus on vaatavuusryhmän 502 mukainen,
- 3 että työryhmään nimetään johtokunnan puheenjohtaja Kylli Kylliäinen ja varapuheenjohtaja Soila Nyholm sekä työntekijöistä

johtava diakoniatyöntekijä Virpi Kylmälahti ja kappalainen Heikki Toivio,
4 että työryhmän työskentelyaikataulu toteutetaan siten, että virka voidaan vastaanottaa 1.7.2022 alkaen.

Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämiseksi seurakuntaneuvoston päätettäväksi.

Seurakuntaneuvosto 17.3.2022

Puheenjohtaja: päätösesitys

Seurakuntaneuvosto pyytää Diakoniatyön johtokuntaa avaamaan diakonian viran ja hoitamaan virantäytön valintapäätöstä varten.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys

33 §

Diakoniatyön johtoryhmään uusi jäsen

Diakoniatyön johtokunta 8.3.2022

Diakonian viranhaltija Tiina Kröger jää pois diakoniatyön johtoryhmästä eläkkeelle siirtymisen vuoksi 31.3.2022. Johtoryhmään esitetään valittavaksi uusi johtoryhmän jäsen ajalle 1.4.2022- 31.12.2022.

Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:

Diakoniatyön johtokunta esittää, että diakoniatyön johtoryhmän uudeksi jäseneksi valitaan diakoniatyöntekijä Katja Lahti. Perusteena valinnalle on Lahden pitkä työkokemus ja laaja-alainen perehtyneisyys diakoniatyöhön.

Johtokunta lähettää esityksen johtoryhmän uuden jäsenen valinnasta seurakuntaneuvoston päätettäväksi.

Päätös: Esityksen mukainen.

Srk- neuvosto 17.3.2022

Puheenjohtaja: päätösesitys

Seurakuntaneuvosto nimeää Katja Lahden diakoniatyön johtoryhmän jäseneksi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösesitys

34 §

Ilmoitusasiat

Kirkkohallituksen yleiskirjeet
Yleiskirjeet 10.2.2022 – 2.3.2022 evl.fi

<https://evl.fi/plus/paatöksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet/yleiskirjeet-2022>

Kirkkohallituksen yleiskirje 9/2022: Ukrainasta tulevien pakolaisten vastaanottaminen seurakunnissa
Kirkkohallituksen yleiskirje 8/2022: Suositus kolehdin keräämisestä ukrainalaisten tueksi
Kirkkohallituksen yleiskirje 7/2022: Kirkon tietoturvapoliitikasta annettu väliaikainen määräys
Kirkkohallituksen yleiskirje 7/2022 liite: Kirkon säädöskokoelma nro 156-2022
Kirkkohallituksen väliaikainen määräys tietoturvapoliitikasta
Kirkkohallituksen yleiskirje 6/2022: Päätös yhtenäisistä toimintatavoista annettaessa kirkonkirjojen tietoihin perustuvia todistuksia
Kirkkohallituksen yleiskirje 6/2022 liite: Kirkon säädöskokoelma nro 155-2022
Kirkkohallituksen päätös yhtenäisistä toimintatavoista annettaessa kirkonkirjojen tietoihin perustuvia todistuksia
Kirkkohallituksen yleiskirje 5/2022: Kevään 2022 avustukset seurakuntien kokeilutoiminnan tukemiseksi

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje 2/2022. Kirkon virka ja työehtosopimus 2022-2024.

Hämeenlinnan seurakuntayhtymä ja Hämeenlinna-Vanajan seurakunta
Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta 1/22.2.2022
Seurakuntayhtymän ja seurakunnan toimielinten pöytäkirjat löytyvät seuraavista osoitteista:

Päätöksenteko – Hämeenlinna-Vanajan seurakunta (hameenlinna-vanajanseurakunta.fi)

Puheenjohtajan päätösesitys:
Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

35 §

Viranhaltijoiden päätösluettelot

Kirkkoherra, hallintokappalainen ja kehityskappalainen pitävät tekemistään viranhaltijapäätöksistä päätösluetteloja. Kirkkoherran päätökset 9-13/2022 ovat nähtävillä kokouksessa.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

1. hyväksyy päätöksen
2. ei käytä otto-oikeuttaan päätökseen

Päätös: Hyväksyttiin päätösesitys

36 §

Muut asiat

1. Kirkkoherra kertoi Tilatyöryhmän työskentelystä ja tilanteesta. Todettiin, että seuraavaan seurakuntaneuvoston kokoukseen tulee asiasta pykälä, jossa päätetään asiasta.
2. Vt. viestintäpäällikkö Auli Saarsalmi-Paalasmaan irtisanoutui tehtävästään 4.4.2022 alkaen. Kirkkoherra kertoi viestinnän tilanteesta ja kertoi, että viestintäpäälliköksi palaa osa-aikaisena ajalle 5.4.-7.5.2022 Reetta Laaksonen. Liite 1.
3. Johtavakappalainen esitteli seurakunnassa selvityksessä olevan Walk in terapia –tilannekatsauksen
4. Jaana Rusko-Laitinen antoi palautetta Ukrainan rauhan tapahtumasta torilla ja kysyi miksi seurakunta ei järjestä mielenilmausta. Kirkkoherra vastasi, että mielenilmaus ei ole seurakunnan tehtävä. Seurakunta keskittyy rukoushetkien järjestämiseen ja auttamaan ukrainalaisia muulla tavalla.
5. Kylli Kylliäinen antoi palautetta koskien seurakunnan kotisivujen evästeitä ja toivoi, että niitä ei olisi. Ma. viestintäpäällikkö vastasi, että lain mukaan evästeitä täytyy kysyä aina, kun nettisivulla kerätään tietoa sivulla kävijöistä. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan nettisivuilla tietoja kerätään kävijöistä tietoja kahdella eri tavalla, 1) Lukkari-sivupohja (koko kirkon yhteinen) kerää käyttäjistä tietoa, joka parantaa sivuston toimivuutta ja 2) Keräämme itse kävijätietoja Google Analytics -palvelun avulla. Analytiikka auttaa kehittämään nettisivuja. Lisäksi sivustolle on upotettu muun muassa YouTube-videoita, mikä myös velvoittaa meitä pyytämään hyväksyntää evästeiden käyttämiseen. Ma viestintäpäällikkö muistutti, että nettisivujen

käyttäjän ei tarvitse hyväksyä kaikkia evästeitä. Vain sivujen toimivuuteen liittyvien evästeiden käyttö on tarpeen.

37 §

Valitusosoitus

Pöytäkirjaan liitetään Kirkkolain 24 luvun 3-5 §:n mukaiset ohjeet oikaisuvaatimuksen tekemisestä sekä todetaan pöytäkirjan pykälät, joista oikaisuvaatimusta eikä valitusta voida tehdä.

Valitusta ei voi tehdä 29§, 32§ ja 33§

38 §

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.44.