

Aika	Torstai 25.5.2023 klo 18 – 20.30	
Paikka	Vanajan seurakuntakoti, Kirkkoraitti 5	
Käsitellyt asiat	§ 78 – 95	
Läsnä	Reinikainen Kimmo, kirkkoherra	puheenjohtaja
	Aaltonen Kalervo	jäsen
	Appelroth Ulla	jäsen
	Arvio Pekka	jäsen
	Hieta Antti	jäsen
	Hieta Mikko	varajäsen
	Kaloinen Sara	varajäsen
	Koskela Heikki	varajäsen
	Mohr Pia-Nina	varajäsen
	Ojansuu-Kaunisto Kirsi	jäsen (poistui §92 aikana klo 20.26)
	Puuska Antti	varajäsen
	Pänkäälä Outi	varajäsen
	Sortila Terhi	jäsen
	Stenvall Ida	Nuorten vaikuttajaryhmän jäsen
	Suonperä Satu	varajäsen
	Taavela Irma	varajäsen
	Vainio Jarmo	jäsen
	Valkama Antti	jäsen
Poissa	Heiskanen Kari	jäsen
	Hietanen Riitta	jäsen
	Kylliäinen Kylli	jäsen
	Palomäki Ari	jäsen
	Sorsa Ilkka	jäsen
	Suoranta Kirsti	jäsen
	Tapanainen Kimmo	jäsen
	Virtanen Kalle	jäsen
Lisäksi läsnä	Kevätsalo-Vuorio Hanna-Leena	johtava kappalainen
	Sorsa Katariina	kehityskappalainen
	Laaksonen Reetta	viestintäpäällikkö
	Vuorenmaa Tarja	seurakuntasihtööri
Allekirjoitukset	Puheenjohtaja Kimmo Reinikainen Sihtööri Tarja Vuorenmaa	
Pöytäkirjan tarkistus	Paikka ja aika Hämeenlinna __/__/2023 Allekirjoitukset Terhi Sortila Jarmo Vainio	
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Paikka ja aika Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan palvelutoimisto, Raatihuoneenkatu 19, Hämeenlinna ajalla __/__/ - __/__/2023 Todistaa Kirkkoherra Kimmo Reinikainen	
Pöytäkirjan oikeaksi todistaa		

78 §

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen. Seurakuntaneuvoston puheenjohtajana on seurakunnan kirkkoherra (KJ 10:12 §).

Puheenjohtaja avasi kokouksen alkuhartaudella klo 18.

79 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty jäsenille 19.5.2023 sähköpostilla. Kokous on päätösvaltainen, mikäli yli puolet jäsenistä on paikalla.

Puheenjohtajan päätösesitys: Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi (KL 7:4,1).

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

80 §

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Päätösesitys: Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja ääntenlaskijaa.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Terhi Sortila ja Jarmo Vainio.

81 §

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösesitys: Hyväksytään kokouksen esityslista työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin kokouksen esityslista työjärjestykseksi. Esityslistaan lisättiin § 90.

Muissa asioissa ilmoitettiin käsiteltävän seuraavat asiat:

- Pääsiäisoratorio -tarjous
- Lähetekeskustelu Syöksynsuun leirikeskukseen ohjausryhmän jäsenten nimeämisestä
- Lähetysjärjestöille tehtävä kysely (Kirsi Ojansuu-Kaunisto)

82 §**Lapsivaikutusten arviointi tämän kokouksen päätösesityksissä**

Suomen evankelisluterilaisen kirkon kirkolliskokous teki toukokuussa 2014 päätöksen lisätä kirkkojärjestykseen säännöksen lapsivaikutusten arvioinnista:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin.

Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä (KJ 23:3 §).

Tämä päätös on tullut voimaan 1.1.2015.

Lapsivaikutus on selvitetty tämän kokouksen jokaisen päätösesityksen kohdalla. Kaikkien pykälien kohdalla ei lapsivaikutuksia ole mielekästä erikseen arvioida. Mikäli lapsivaikutuksia on valmistelussa havaittu, on ne kirjattu esittelytekstiin.

Lapsiasiainhenkilön on mahdollista tässä pykälässä antaa lausuntonsa esitysten lapsivaikutuksista.

Puheenjohtajan päätösesitys: Pykälissä, joissa on havaittu lapsivaikutuksia, on ne merkitty esittelytekstiin. Muissa pykälissä ei lapsivaikutuksia ole havaittu.

Päätös: Esityksen mukaan.

83 §

Kappalaisen virka (Liitteet 1,2 ja 3)**Seurakuntaneuvoston kokous 2/2023, 23.2.2023, 44 § Kappalaisen virka**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on tammikuusta 2023 alkaen papistossa viisi (5) kappalaisen virkaa, yhdeksän (9) seurakuntapastorin virkaa ja kirkkoherranvirka. Lisäksi on yksi (1) määräaikainen seurakuntapastorin virka vuoden 2023 loppuun (Polku-projektissa).

Kappalainen Heikki Toiviolle on myönnetty ero kappalaisen virasta 1.9.2023 alkaen.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on tarkoituksenmukaista säilyttää viisi kappalaisen virkaa. Ensinnäkin, koska kirkollinen työ tulee haastetuksi tulevaisuudessa entistä enemmän. Seurakunnassa tarvitaan teologista osaamista yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistumisessa sekä dialogia muutoksien edessä.

Toiseksi kappalaisen tehtävänkuvassa on asiantutijatasoisen kehittämistä ja johtamista, joka tukee seurakunnan toiminnan jatkuvaa muutosta.

Kolmanneksi seurakunnan papiston kanssa tehdyissä työnkuvien selvityksissä on todettu, että kasvatuksen tiimissä on tarvetta yhteistyötä koordinoivalle ja teologista keskustelua rakentavalle työntekijälle.

Kappalaisen tehtävänkuvauksen valmistelua on tehty seurakunnan johtoryhmässä ja yhteistyössä nuorisotyön johtajan Markku Ihanderin ja varhaiskasvatuksen johtajan Kaisa Nurmen kanssa. Lisäksi johtava kappalainen kävi keskustelun Polku-projektista vastaavan seurakuntapastorin Milla Korkalaisen kanssa.

Seurakuntaneuvosto antaa kapitulille seuraavan lausunnon kappalaisen viran avaamista varten:

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on tarve kappalaiselle, joka vahvistaa teologista keskustelua hämeenlinnalaisessa kasvatuksen kentässä, kehittää seurakunnan kasvatuksen kokonaisnäkemystä sekä johtaa Millenniaalien ja Z-sukupolven parissa tehtävää työtä.

Seurakunnassa käynnistettiin 2020 kirkon Polku -toimintamalliin liittyvä Polku-projekti. Projektissa on kartoitettu olemassa olevia toimintoja ja vahvistettu ikäkausien välissä olevia nivelkohtia. Tulevaisuuden näkökulmia ovat seurakuntalaisten osallisuuden lisääminen Polku -toimintamallin mukaisesti, moniammatillisten tiimien edistäminen ja jäsentutkimuksen ymmärrys osana polkutoimintamallia sekä Millenniaalien sitoutumisen vahvistamista. Kappalaisen tehtävä on tukea Polku-hankkeen kehittämistä osaksi seurakunnan toimintatapaa.

Viran tehtäväkuva sijoittuu tällä hetkellä kasvatukseen. Kappalainen toimii lapsi- ja nuorisotyön johtoryhmässä yhdessä nuorisotyön johtajan ja varhaiskasvatuksen johtajan kanssa. Kappalainen koordinoi ja johtaa kasvatukseen tiimeissä toimivien pappien työtä sekä kehittää

jumalanpalveluselämää yhdessä kasvatuksen muiden työntekijöiden kanssa. Tehtävänkuvaan sisältyy yleinen seurakuntatyö ja rippikoulutyö.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää: Teologista asiantuntijuutta kasvatuksen kentältä ja kirkon Polku -toimintamallin ymmärtämystä osana seurakunnallista työtä. Kirkon Millenniaali-hankkeen tuntemusta ja kykyä soveltaa nuorten aikuisten työtä kaupunkiseurakunnassa. Projektijohtamisen ja tiimityöskentelyn taitoja. Rakentavaa ja eteenpäin vievää työtettä.

Odotamme hakijalta:

Osaamista yhteistyössä ja dialogissa toimimiseen eri yhteistyötahojen kanssa. Kykyä rakentavan keskustelun ylläpitämiseen yhteiskunnassa. Suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Katsomme eduksi sosiaalisen median ja digitaalisten alustojen käytön osaamisen kirkon kasvatustyössä. Viran hoitaminen edellyttää oman auton käyttöä.

Hakuilmoitusluonnos kapitulille:

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on yksi Suomen suurimmista seurakunnista. Meillä on yli 39 000 jäsentä ja 70 työntekijää. Seurakunta kuuluu Hämeenlinnan seurakuntayhtymään.

Pidämme huolta työntekijöiden jaksamisesta ja osaamisen kehittämisestä. Meillä saat ideoita uutta, kokeilla rohkeasti ja epäonnistumisetkin sallitaan. Huomioimme toiminnassamme yhteiskunnan muutokset, emmekä jämähdä paikallemme. Seurakunnassa arvostamme moniammatillista tiimityötä, edistämme ekologisesti kestäviä toimintatapoja ja rakennamme luottamusta viestimällä avoimesti. Teemme tiivistä yhteistyötä niin kaupungin kuin muiden toimijoiden kanssa. Haluaisitko sinä olla osa modernia ja virkeää kaupunkiseurakuntaa? Hae meille töihin ja pääset osaksi mukavaa ja kannustavaa työyhteisöä.

Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut Suomen ev.lut. kirkon pappi. Virka edellyttää suomen kielen erinomaista suullista- ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Hakemukseen tulee liittää nimikirjanote kappalaisen viran hakua varten. Virkaan valitun tulee ennen virkamääräyksen saamista esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikosrekisteriote, jonka laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä vaatii. Viran hoitaminen edellyttää oman auton käyttöä.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta hakee kappalaista, joka vahvistaa teologista keskustelua hämeenlinalaisessa kasvatuksen kentässä, kehittää seurakunnan kasvatuksen kokonaisnäkemystä sekä johtaa Millenniaalien ja Z-sukupolven parissa tehtävää työtä.

Seurakunnassa käynnistettiin 2020 kirkon Polku-toimintamalliin liittyvä Polku-projekti. Kappalaisen tehtävä on tukea Polku-hankkeen kehittämistä osaksi seurakunnan toimintatapaa.

Viran tehtävänkuva sijoittuu tällä hetkellä kasvatukseen. Kappalainen toimii lapsi- ja nuoristyön johtoryhmässä yhdessä nuorisotyön johtajan ja varhaiskasvatuksen johtajan kanssa. Kappalainen koordinoi ja johtaa kasvatukseen tiimeissä toimivien pappien työtä sekä kehittää jumalanpalveluselämää yhdessä kasvatuksen muiden työntekijöiden kanssa. Tehtävänkuvaan sisältyy yleinen seurakuntatyö ja rippikoulutyö.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää: Teologista asiantuntijuutta kasvatuksen kentältä ja kirkon Polku-toimintamallin ymmärtämystä osana seurakunnallista työtä. Kirkon Millenniaali-hankkeen tuntemusta ja kykyä soveltaa nuorten aikuisten työtä kaupunkiseurakunnassa. Projektijohtamisen ja tiimityöskentelyn taitoja. Rakentavaa ja eteenpäin vievää työtettä.

Odotamme hakijalta:

Osaamista yhteistyössä ja dialogissa toimimiseen eri yhteistyötahojen kanssa. Kykyä rakentavan keskustelun ylläpitämiseen yhteiskunnassa. Suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Katsomme eduksi sosiaalisen median ja digitaalisten alustojen käytön osaamisen kirkon kasvatustyössä.

Virka täytetään 1.9.2023 tai sopimuksen mukaan. Virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Palkkaus on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaatimusryhmän 602 mukainen (3362,20 €). Peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa, joka perustuu työkokemukseen. Hakijoiden tulee varautua mahdollisiin haastatteluihin 27.4.2023 Hämeenlinnassa ja hakumenettelyssä käytetään mahdollisesti soveltuvuusarviointia.

Hakuaika päättyy xx.xx.2023 klo xx.xx.

Virkaan haetaan jättämällä hakemus ensisijaisesti KirkkoRekry-järjestelmässä ja toissijaisesti jättämällä hakemus Tampereen kapitulille. Liitteeksi tulee laittaa kirkon nimikirjaote.

Tiedusteluihin vastaa seurakunnassa:

Johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio p. 040-804 9316

Kirkkoherra Kimmo Reinikainen p 040-804 9330

Kapitulissa:

XX.XXX

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

- 1. pyytää kapitulialta julistamaan Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan kappalaisen viran haettavaksi,*
- 2. antaa kapitulille lausunnon viran erityisistä perusteista ja hakuilmoitusluonnoksen,*
- 3. nimeää kappalaisen vaalin valmistelutyöryhmään johtavan kappalaisen, kirkkoherran ja kaksi seurakuntaneuvoston edustajaa,*
- 4. päättää, että virka tulee ottaa vastaan 1.9.2023 tai sopimuksen mukaan,*
- 5. päättää, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista,*

6. *päätää, että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista,*
7. *päätää, että virassa on 6 kk koeaika,*
8. *päätää että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 602 (3362,20 €) mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.*

Päätös:*Seurakuntaneuvosto*

1. *pyytää kapituliala julistamaan Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan kappalaisen viran haettavaksi,*
2. *antaa kapitulille lausunnon viran erityisistä perusteista ja hakuilmoitusluonnoksen,*
3. *nimesi kappalaisen vaalin valmistelutyöryhmään johtavan kappalaisen, kirkkoherran ja kaksi seurakuntaneuvoston edustajaa: Pekka Arvion ja Jarmo Vainion,*
4. *päättyi, että virka tulee ottaa vastaan 1.9.2023 tai sopimuksen mukaan, 5. päättyi, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista,*
6. *päättyi, että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista,*
7. *päättyi, että virassa on 6 kk koeaika,*
8. *päättyi, että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 602 mukainen, ylittäen vaativuusryhmän alarajan (3530,50 €), peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.*

Seurakuntaneuvosto 25.5.2023:

Seurakuntaneuvosto antoi kokouksessaan 2/2023 lausunnon Tampereen kapitulille kappalaisen virasta ja nimesi kappalaisen vaalin valmistelutyöryhmän, johon kuuluivat seurakuntaneuvoston jäsenet Pekka Arvio ja Jarmo Vainio sekä virkansa puolesta kirkkoherra Kimmo Reinikainen ja johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio. Tampereen kapituli julisti viran avoimeksi ajalle 9.3–6.4.2023.

Kappalaisen virkaan haki hakuajaksi mennessä kahdeksan (8) hakijaa. --. Kapituli antoi 12.4.2023 lausunnon hakijoista ja totesi kelpoisiksi seitsemän (7) hakijaa. -- ei täyttänyt kelpoisuusehtoja. Kapitulin lausunto hakijoista liitteenä, Liite 1.

Valmistelutyöryhmä kokoontui 21.4.2023 ja päätti kutsua haastatteluun viisi hakijaa: --. Kaikilla haastatteluun kutsutuilla oli kokemusta kasvatuksen kentässä toimimisesta lähialjalta sekä vahva tulevaisuusnäky. Haastatteluun kutsutuista -- oli vahva Milleniaali-hankkeen tuntemus ja polku toimintamallin ymmärrys. -- oli osaamista sosiaalisen median ja digitaalisten alustojen käytöstä kirkollisessa työssä. -- vahvuutena korostui verkostoymmärrys. -- projektijohtamisen taitoa ja kokemusta vapaaehtoistyön johtamisesta. -- oli vahva osaaminen nuorisotyöstä ja osaamista vapaaehtoisten ja työyhteisön johtamisesta.

Haastatteluun kutsutuista -- kieltäytyi haastattelusta 22.4.2023 ja peruutti hakemuksensa kappalaisen tehtävään 17.5.2023.

Haastattelut pidettiin 27.4.2023 Poltinahon seurakuntatalolla ja toteutettiin strukturoidun haastattelun mukaisesti. Haastattelumuistio Liite 2, (SALASSAPIDETTÄVÄ, JKL 6:22§) nähtävillä seurakuntaneuvoston kokouksessa.

Valmistelutyöryhmä päätti haastattelujen jälkeen lähettää seuraavat hakijat soveltuvuustesteihin: --. Soveltuvuustesteihin lähetetyillä korostui strateginen ajattelu ja laaja-alainen tuntemus kasvatuksen osa-alueesta. Soveltuvuuden arvioinnit ja ansiovertailu, Liite 3, (SALASSAPIDETTÄVÄ JKL 6:22§) nähtävillä kokouksessa.

Soveltuvuustestien ja haastatteluiden perusteella -- on kaikilla edellytykset hoitaa tehtävää. Heiltä löytyy vahvaa teologista asiantuntijuutta kasvatuksen eri kentiltä sekä projektijohtamisen ja tiimityöskentelyn taitoja. Dialogi ja verkostotaidot sosiaalisessa mediassa toimimiseen ovat kaikilla riittävällä tasolla. Strategisen ajattelun ja kokonaisuuksien hallinta oli vahvinta --. -- on eniten osaamista sekä tietoa soveltaa kirkon Polku-toimintamallista osana seurakunnallista työtä. -- on vahva kirkon Milleniaali-hankkeen tuntemus. Osaamista ja käytännön kokemusta yhteistyössä ja dialogissa toimimiseen eri yhteistyötahojen kanssa on -- oppilaitostyöstä ja -- varhaiskasvatuksesta.

Valintatyöryhmän mielestä tehtävän edellytykset ja soveltuvuuden täyttää kokonaisvaltaisesti ja parhaiten Jaana Lehtonen. Lehtosella on hakijoista laaja-alaisin kasvatuksen kentän ymmärrys. Lehtosen tiimityötaidot ovat parhaalla tasolla. Lehtosella on hakijoista paras taito soveltaa tietoa käytännössä sekä hakijoista rakentavin ote dialogin rakentamiseen. Haastattelujen ja soveltuvuustestien perusteella haastatteluryhmä katsoo, että Lehtosella on vahvin kyky ohjata kasvatuksen keskustelua toimintaympäristössä sekä parhaimmat edellytykset rakentaa uusia verkostoja.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

1. suorittaa kappalaisen viran vaalin,
2. päättää, että virka tulee ottaa vastaan 1.9.2023 tai sopimuksen mukaan,
3. päättää, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista,
4. päättää, että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista,
5. päättää, että virassa on 6 kk koeaika,
6. päättää että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 602 (3707,01 €) mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto

1. päätti yksimielisesti valintatyöryhmän esityksen mukaisesti valita Jaana Lehtosen kappalaisen virkaan,
2. päätti, että virka tulee ottaa vastaan 1.9.2023 tai sopimuksen mukaan,
3. päätti, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista,

4. päätti, että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista,
5. päätti, että virassa on 6 kk koeaika,
6. päätti, että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 602 (3707,01 €) mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

84 §

Johtavan sairaalasielunhoitajan virka (Liitteet 4 ja 5)

Seurakuntaneuvoston kokous 1/2023, 19.1.2023, 23 §
Johtavan sairaalateologin eron myöntäminen (Liite 4)
Johtava sairaalateologi Jukka Lehto on jättänyt eroanomuksensa eläkkeelle siirtymisen johdosta 1.1.2024 alkaen (Liite 4).

Sairaalasielunhoidon hallinnointi tapahtuu yhteistoiminnassa sairaanhoitopiirin sopijaseurakuntien kesken. Sairaalasielunhoidon johtokunta koostuu sopijaseurakuntien jäsenistä. Sairaalateologien työn käytännön hallinnointi on sopimusperusteisesti annettu Hämeenlinna-Vanajan seurakunnalle.

Johtavan sairaalateologin viran täyttö on Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvoston vastuulla. Virantäyttöä varten on hyvä perustaa valintatyöryhmä, joka keskustelee viran erityisistä vaatimuksista ja laatii hakuilmoituksen sekä hoitaa viran rekrytointitoimet haastatteluineen ja soveltuvuustesteineen. Ennen valintaa sairaalasielunhoidon johtokunnan on annettava virkavalinnasta lausunto.

Valittavaan työryhmään kuuluvat viran puolesta kirkkoherra ja johtava kappalainen. Lisäksi valintatyöryhmään on hyvä ottaa jäsen seurakuntaneuvostosta, sairaalasielunhoidon johtokunnasta ja mahdollisesti myös sairaalan hallinnosta.

Puheenjohtajan päätösesitys:

- 1.Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto myöntää johtavalle sairaalateologi Jukka Lehdolle eron virasta ja lähettää sairaalasielunhoidon johtokunnalle sekä tuomiokapitulille tiedon johtavan sairaalateologin erosta.
- 2.Päätää perustaa valintatyöryhmän, johon nimeää seurakuntaneuvostosta jäsenen.
- 3.Pyytää sairaalasielunhoidon johtokuntaa nimeämään valintatyöryhmään jäsenen keskuudestaan ja tutkimaan mahdollisuutta saada työryhmään jäsen sairaalan hallinnosta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Seurakuntaneuvosto nimesi valintatyöryhmän jäseneksi Kirsi Ojansuu-Kauniston.

Sairaalasielunhoidon johtokunta 1/2023,
8§ Jäsenen nimeäminen valintatyöryhmään Hämeenlinna-
Vanajan seurakunnan johtavan sairaalasielunhoitajan virkaa
tätettäessä

Johtavan sairaalasielunhoitajan päätösesitys: Käydään keskustelu asiasta ja nimetään johtokunnan ja sairaalan edustajat valintatyöryhmään.

Päätös: Valintatyöryhmään nimettiin johtokunnan edustajaksi Jarno Raninen ja sairaalan edustajaksi Sanna Santaoja.

Käydyn keskustelun perusteella johtokunta esittää valintatyöryhmälle, että valinnan perusteena käytetään sairaalasielunhoidon johtosäännön 15 § (Johtavan sairaalasielunhoitajan tulee olla pappi tai lehtori. Häneltä edellytetään riittävää työkokemusta, soveltuvuutta sielunhoitajan tehtävään sekä kirkon sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutus tai sitoutuminen sen hankkimiseen. Lisäksi häneltä edellytetään kirkollinen johtamiskoulutus tai sitoutuminen sen hankkimiseen.)

Lisäksi johtokunta katsoo, että ainakin toisen sairaalasielunhoitajan tulee olla pappi kirkollisten toimitusten ja sakramenttien hoitamiseksi. Valittavan eduksi on myös katsottava valmis sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutus, esimieskokemus, psykoterapeuttinen osaaminen ja työhönohjaajan pätevyys.

Tuula Portin jääväsi itsensä tämän pykälän ajaksi.

Seurakuntaneuvoston kokous 3/2023, 23.3.2023, 57 § Johtava sairaalasielunhoitajan virka

Seurakuntaneuvosto on kokouksessaan 1/2023 myöntänyt eron johtavalle sairaalateologille Jukka Lehdolle 1.1.2024 alkaen ja käynnistänyt rekrytointiprosessin. Neuvosto nimesi Valintatyöryhmään edustajakseen sairaalasielunhoidon johtokunnan puheenjohtajan Kirsi Ojansuu-Kauniston. Sairaalasielunhoidon johtokunta on nimennyt valintatyöryhmään Jarno Ranisen ja sairaalan edustajana Sanna Santaojan. Työn puolesta valintatyöryhmään kuuluvat johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio ja kirkkoherra Kimmo Reinikainen. Sairaalasielunhoidon johtokunta antoi valintatyöryhmälle esityksensä valinnan perusteista.

Sairaalasielunhoitoa varten on solmittu yhteistyösopimus (KL 12:1 §). Sopimuksen mukaan sairaalasielunhoitoon osallistuvat jäsenalueella toimivat seurakunnat. Sopijaseurakunnat ovat Hämeenlinna-Vanaja, Forssa, Hattula, Hauho, Hausjärvi, Humppila, Janakkala, Jokioinen, Lammi, Loppi, Riihimäki, Tammela ja Ypäjä. Johtokunnan ohjesäännössä määritellään, että Hämeenlinna-Vanajan seurakunta toimii työnantajana johtavalle sairaalasielunhoitajalle sekä vastaa rekrytointiprosessista.

Valintatyöryhmä kokoontui 9.3.2023 ja kävi keskustelun johtavan sairaalasielunhoitajan viran avaamisesta johtokunnan esityksen pohjalta.

Johtava kappalainen on käynyt keskustelun johtavan sairaalasielunhoitajan kanssa. Kirkon työ sairaalamaailmassa on merkityksellistä niin henkilökunnan, potilaiden kuin läheisten parissa. Vuositasolla sairaalateologeilla on kohtaamisia noin 800 ja tämän lisäksi he osallistuva sairaaloissa työyhteisön kehittämiseen tarjoamalla työnohjausta ja koulutuksia. Yhteiskunnallisen kehityksen muutokset kuten moniarvoistuminen, eriytyminen ja moniuskontoisuus haastavat tulevaisuudessa sairaalamaailman. Kirkon tehtävä on tukea ihmistä hädän keskellä ja tämä toteutuu sairaalasielunhoidossa.

Hakuilmoitus:

[Seurakunnan esittelyosioon]

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on yksi Suomen suurimmista seurakunnista. Meillä on yli 39 000 jäsentä ja 70 työntekijää. Seurakunta kuuluu Hämeenlinnan seurakuntayhtymään. Pidämme huolta työntekijöiden jaksamisesta ja osaamisen kehittämisestä. Meillä saat ideoida uutta, kokeilla rohkeasti ja epäonnistumisetkin sallitaan. Huomioimme toiminnassamme yhteiskunnan muutokset, emmekä jämähdä paikallemme. Seurakunnassa arvostamme moniammatillista tiimityötä, edistämme ekologisesti kestäviä toimintatapoja ja rakennamme luottamusta viestimällä avoimesti.

Teemme tiivistä yhteistyötä niin kaupungin kuin muiden toimijoiden kanssa. Haluaisitko sinä olla osa modernia ja virkeää kaupunkiseurakuntaa? Hae meille töihin ja pääset osaksi mukavaa ja kannustavaa työyhteisöä.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on haettavana johtavan sairaalasielunhoitajan virka, joka täytetään 1.10.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Johtava sairaalasielunhoitaja toimii esihenkilönä sairaalateologille ja työskentelee Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan esihenkilötiimissä. Työtä ohjaa sairaalasielunhoidon johtokunta. Sairaalasielunhoidon piiriin kuuluvat Kanta-Hämeen keskussairaala, Vanajaveden sairaala sekä Koivikko-koti, joka on palliatiivinen erityisyksikkö ja saattohoitokoti. Vuositasolla kohtaamisia henkilöstön, potilaiden ja läheisten kanssa on noin 800. Työn tukena on hyvät verkostot niin sairaalamaailmaan kuin uudelle hyvinvointialueelle.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää, että johtava sairaalasielunhoitaja on ev.lut. kirkkoon vihitty pappi tai lehtori. Edellytämme hakijalta riittävää työkokemusta, soveltuvuutta sielunhoitajan tehtävään, kirkon sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutusta tai sitoutumista sen hankkimiseen, kirkollista johtamiskoulutusta tai sitoutumista sen hankkimiseen ja seurakuntatyön riittävää tuntemusta.

Arvostamme psykoterapeuttista osaamista, vuorovaikutus- ja verkostoitumistaitoja, sairaalamaailman tuntemusta, esimieskokemusta ja työnohjaajan koulutusta. Tehtävää täytettäessä katsotaan eduksi valmis sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutus ja johtamiskoulutus tai johtamiskokemus.

Virkaan valittavalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämistä (KJ 6:4 a § 1 mom.). Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) sekä rikostaustaote (KL 6:33 §). Virassa on 6 kuukauden koeaika.

Palkkaus on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaatavuusryhmän 602 mukainen, ylittäen vaatavuusryhmän alarajan (3883,31€). Peruspalkan lisäksi maksetaan kokemuslisää, joka perustuu työkokemukseen.

Virasta lisätietoja antavat johtava sairaalasielunhoitoja Jukka Lehto p. 040 8049328 ja kirkkoherra Kimmo Reinikainen p. 040 804 9330. Hakuaika päättyy 23.4.2023 klo 15.00. Hakemukseen on liitettävä Kirkon nimikirjanote. Virkaa haetaan KirkkoRekry-palvelun sähköisellä hakulomakkeella. Hakijoiden tulee varautua mahdollisiin haastatteluihin 3.5 klo 14-17 Hämeenlinnassa. Hakumenettelyssä käytetään mahdollisesti soveltuvuusarviointia viikolla 19.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

- 1. avaa johtavan sairaalasielunhoitajan viran hakuilmoituksen mukaisesti 27.3.-23.4.2023,*
- 2. päättää, että virka tulee ottaa vastaan 1.10.2023 tai sopimuksen mukaan,*
- 3. päättää, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista (KL 6:16 §),*
- 4. päättää, että virkaan valitun tulee esittää rikostaustaote (KL 6:33 §) ennen viran vastaanottamista*
- 5. päättää, että virassa on 6 kk koeaika,*
- 6. päättää, että tehtävän palkkaus on vaatavuusryhmän 602 (3883,31€) mukainen ylittäen vaatavuusryhmän alarajan, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.*

Päätös: *Esityksen mukaan.*

Seurakuntaneuvosto 25.5.2023:

Johtavan sairaalasielunhoitajan viran täyttämistä varten nimettiin valintatyöryhmä. Seurakuntaneuvosto valitsi valintatyöryhmään edustajakseen sairaalasielunhoidon johtokunnan puheenjohtajan Kirsi Ojansuu-Kauniston. Sairaalasielunhoidon johtokunta on nimennyt valintatyöryhmään Jarno Ranisen ja sairaalan edustajana Sanna Santaajan. Työn puolesta valintatyöryhmään kuuluvat johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio ja kirkkoherra Kimmo Reinikainen. Sairaalasielunhoidon johtokunta antoi valintatyöryhmälle esityksensä valinnan perusteista. Johtokunnan ohjesäännössä määritellään, että Hämeenlinna-Vanajan seurakunta toimii työnantajana johtavalle sairaalasielunhoitajalle sekä vastaa rekrytointiprosessista. Valintatyöryhmä valmisteli viran avaamisen ja seurakuntaneuvosto julisti viran auki 23.3.2023 kokouksessaan ajalle 27.3-23.4.2023.

Johtavan sairaalasielunhoitajan virkaan haki seitsemän (7) hakijaa määräaikaan mennessä. Kaikki hakijat ovat suomen ev.lut kirkon virkaan vihittyjä pappeja tai lehtoreita sekä täyttävät viran vaatimat kieli vaatimukset. Ansiovertailu Liite 4, (SALASSAPIDETTÄVÄ JKL 6:22§) nähtävillä seurakuntaneuvoston kokouksessa.

Valintatyöryhmä kokoontui 27.4.2023 ja valitsi haastatteluun kolme hakijaa seitsemästä. Haastatteluun valittiin: -- seuraavin perustein: -- on molemmilla pitkä kokemus sairaalasielunhoidosta, sairaalasielunhoidon erityiskoulutus ja työnohjaajakoulutus. --ja -- seurakuntatyön tuntemusta papin työstä. --vahva esihenkilökokemus, kokemusta sairaalasielunhoidosta ja sairaalasielunhoidon lyhyt koulutus sekä aloitettuna terapeutin koulutus. --ratkaisukeskeinen lyhytterapiakoulutus.

Haastattelut pidettiin 3.5.2023 Poltinahon seurakuntatalolla. Haastattelu suoritettiin strukturoituna haastatteluna ja aikaa haastatteluun oli jokaiselle 40 minuuttia. --haastateltiin omasta pyynnöstään Teamsillä. Haastattelumuistio Liite 5, (SALASSAPIDETTÄVÄ JKL 6:22 §) nähtävillä seurakuntaneuvoston kokouksessa. Valintatyöryhmä lähetti soveltuvuustesteihin haastatelluista -- sekä --. Haastattelujen ja hakemusten perusteella -- ja -- täyttävät molemmat tehtävän edellytykset haastatelluista parhaiten. -- ja -- on pitkä kokemus sairaalasielunhoidosta, sairaalasielunhoidon erityiskoulutus ja työnohjaajan pätevyys sekä vahvat vuorovaikutus ja verkostoitumistaidot. Soveltuvuuden arvioinnit (SALASSAPIDETTÄVÄ JKL 6:22§) ovat nähtävillä seurakuntaneuvoston kokouksessa.

Haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella valintatyöryhmä toteaa, että Krista Riipinen täyttää tehtävän edellytykset ja soveltuvuuden tehtävään hakijoista parhaiten. Haastattelujen ja soveltuvuusarvioinnin perusteella Riipinen hahmottaa hakijoista parhaiten suuria kokonaisuuksia ja ymmärtää uudistuksia Hyvinvointialueen ja toimintaympäristön muutoksessa. Riipisellä on vahvin seurakuntatyön tuntemus sekä Ruotsista että Suomesta ja esihenkilökokemusta Akaan seurakunnasta. Riipinen hahmottaa laajimmin johdettavaa sairaalasielunhoidon kokonaisuutta. Haastattelujen ja hakemusten perustella hakijoista Riipisellä on laaja-alaisin muutosjohtamisen ja toimintakentän ymmärrys. Riipinen hahmottaa haastatelluista parhaiten verkostoitumisen merkityksen. Riipisen eduksi katsotaan ratkaisukeskeisen lyhytterapeutin pätevyys.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

1. valitsee johtavan sairaalasielunhoitajan,
2. päättää, että virka tulee ottaa vastaan 1.10.2023 tai sopimuksen mukaan,
3. päättää, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista (KL 6:16 §),
4. päättää, että virkaan valitun tulee esittää rikostaustaote (KL 6:33 §) ennen viran vastaanottamista,
5. päättää, että virassa on 6 kk koeaika,
6. päättää, että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 602 (3883,31€) mukainen ylittäen vaativuusryhmän alarajan, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto

1. päätti yksimielisesti valintatyöryhmän esityksen mukaisesti valita johtavan sairaalasielunhoitajan virkaan Krista Riipisen,
2. päätti, että virka tulee ottaa vastaan 1.10.2023 tai sopimuksen mukaan,
3. päätti, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista (KL 6:16 §),

4. päätti, että virkaan valitun tulee esittää rikostaustaote (KL 6:33 §) ennen viran vastaanottamista,
5. päätti, että virassa on 6 kk koeaika,
6. päätti, että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 602 (3883,31€) mukainen ylittäen vaativuusryhmän alarajan, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

85 §

Hankinta- ja investointiesitykset Hämeenlinnan seurakuntayhtymän talousarvioon vuodelle 2024 (Liite 6)

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan investointiesityksiä on yksi, (Liite 6).

Nuorisotyönjohtaja Markku Ihander yhdessä nuorisotyön työalan kanssa, on saanut kiinteistötoimelta tehtäväksi aloittaa esisuunnittelu, joka koskee Kalvolan seurakuntatalon muutostöitä.

Tavoitteena on Kalvolan seurakuntatalon sisätilojen avartaminen poistamalla nykyisiä toimistohuoneita. Lisäksi tarkoituksena on kalustaa tiloja uudelleen. Suunnitelmissa on siirtää seurakunnan toiminnot pois entisestä postin tilasta.

Kustannusarvio syntyy muutostarpeiden hahmottuessa.

Syyskaudella 2023 esisuunnittelun tulokset ja toiveet tilamuutoksista annetaan Hämeenlinnan seurakuntayhtymän kiinteistötoimelle, joka vie asiaa eteenpäin.

Lapsivaikutukset olisivat muutostöiden toteutuessa myönteisiä, sillä nuorten toiminnalle tulisi paremmat ja soveltuvammat tilat käyttöön.

Kehityskappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto esittää liitteen mukaisen investointiesityksen Yhteiselle kirkkoneuvostolle sisällytettäväksi Hämeenlinnan seurakuntayhtymän vuoden 2024 talousarvioon.

Päätös: Seurakuntaneuvosto päätti yksimielisesti hyväksyä liitteen mukaisen investointiesityksen Yhteiselle kirkkoneuvostolle sisällytettäväksi Hämeenlinnan seurakuntayhtymän vuoden 2024 talousarvioon.

Seurakuntaneuvosto päätti investointiesityksen summaksi 37.000 €.

Lisäksi seurakuntaneuvosto pyytää, että investointi/hanke-esitys –menettelyprosessista käydään KiHa:ssa perinpohjainen keskustelu.

Päätös on tämän mukainen.

86 §**Rippikoulun opetusryhmien koon ylitys (Liite 7)**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan rippikoulutyötä ohjaavat Kirkkojärjestyksen luvun 3 määräykset sekä rippikoulun ohjesääntö, jonka kirkkoneuvosto on 28.1.2004 (1/2004, § 9) hyväksynyt ja tuomiokapituli vahvistanut 17.3.2004.

Rippikoulun ohjesäännön § 5 mukaan opetusryhmä ei saa olla yli 25 oppilasta. Kuitenkin seurakuntaneuvoston tekemällä päätöksellä opetusryhmän koko voi ylittyä viidellä (5) oppilaalla. Rippikoulutyöstä vastaavan papin on perusteltava ylitys.

Kesällä 2023 seurakunnassa järjestetään 19 rippikoulua. Tällä hetkellä näyttää siltä, että kesän 2023 Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan 12 rippikoulussa joudutaan ylittämään 25 oppilaan opetusryhmäkoko. Ylitykset ovat maltillisia ja näkyvät liitteessä nro 7. Liitteestä ilmenee myös rippikoulutyön vuosisuunnitelma. Vuosisuunnitelma sisältää opetusryhmien lukumäärän ja koon, rippikoulumuodot, opettajat, opetuspaikat, opetuksen alkamis- ja päättymispäivät sekä konfirmaatioajankohdat.

Rippikoulutyöstä vastaava pappi Minna Lappalainen on ilmoittanut ylitysten syyksi sen, että oppilaat eivät eri syistä jakaudu tasaisesti kaikkiin tarjolla oleviin rippikouluihin.

Lapsivaikutukset ovat ilmeiset, koska päätös koskee rippikoululaisia. On tärkeää, että jokaiselle rippikoululaiselle löytyy mielekäs ryhmä suorittaa rippikoulu, vaikka ryhmäkoko olisi tavoiteltua suurempi.

Kehityskappalaisen päätösesitys:

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto päättää, että vuonna 2023 leiririppikoulun opetusryhmän koko voidaan ylittää enintään viidellä (5) oppilaalla Rippikoulun ohjesäännön 5 §:n antaman ohjeen mukaisesti.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

87 §**Kolehtisuunnitelman hyväksyminen ajalle 1.7. – 31.12.2023 (Liite 8)**

Kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto vahvistaa suunnitelman niistä päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista, joista ei ole määrätty kirkkolain 22 luvun 2 §:n 1 momentin 9 kohdan mukaisesti (KJ 2 luku 8 §).

Liitteenä, (Liite 8) on esitys Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa 1.7. – 31.12.2023 kannettavista päiväjumalanpalvelusten kolehdeista. Kirkkohallituksen määräämät kolehdit on merkitty kolehtilistaan tummennettuina ja punaisella seurakunnan vapaasti valittavat kolehdit. Seurakuntaneuvoston on hyvä antaa kirkkoherralle oikeus tehdä perusteltuja muutoksia kolehtisuunnitelmaan. Muutos raportoidaan seurakuntaneuvostolle kirkkoherran päätösten yhteydessä.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto hyväksyy kolehtisuunnitelman liitteen mukaisena ja antaa kirkkoherralle oikeuden muuttaa kirkkokolehtikohdetta perustellusta syystä.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

88 §**Palkattoman virkavapaan myöntäminen Sinikka Tuorille seurakuntapastorin virasta ajalle 1.1. – 31.8.2024 (Liite 9)**

Seurakuntapastori Sinikka Tuori on 14.5.2023 päivämällään kirjeellä anonut Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta palkatonta virkavapautta seurakuntamme seurakuntapastorin virasta ajalle 1.1. – 31.8.2024. Anomus on tämän esityslistan liitteenä. Papille virkavapauden myöntää tuomiokapituli. Seurakuntaneuvosto antaa asiasta lausunnon anomuksen liitteeksi, KJ 6:9.

Sinikka Tuori on vihitty papiksi 2011, ja hän on aloittanut papin työn Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa vuonna 2017. Anomuksessa Sinikka Tuori tuo esille ne suunnitelmat, mitä hänellä on virkavapaan ajalle. Anomuksessa esille tuotujen suunnitelmien toteuttaminen syventää hänen osaamistaan hengellisessä ohjauksessa, retriittityössä ja yleisesti papin työssä. Tämä olisi suuri etu Hämeenlinna-Vanajan seurakunnalle.

Kehityskappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto puoltaa seurakuntapastori Sinikka Tuorin palkattoman virkavapauden anomusta ajalle 1.1. – 31.8.2024.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

89 §**Kehitysvammaapin sopimuksen muutos (Liite 10)**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on yhdessä Hämeenlinnan ja Tammelan rovastikunnan seurakuntien kanssa järjestänyt kehitysvammaisten rippikoulun ja kirkkopyhiin ynnä kehitysvammalaitoksiin yhteyttä pitävää toimintaa tukeutuen Lahden seurakuntayhtymän kehitysvammaapin toimintaan. Asiaa on säädellyt sopimus, (Liite 10 nähtävillä seurakuntaneuvoston kokouksessa), jonka uudistuksesta on keskusteltu Hämeenlinnan rovastikunnan kirkkoherrojen kesken.

Sopimuksen perusteella kehitysvammaapin virkapaikka on Lahdessa. Hän on matkustanut tehtäviinsä sieltä, ja matka mm. Forssaan on jo melkoinen. Käytyjen keskustelujen perusteella ei ole järkevää, että papin tehtäväkenttä on näin laaja. Asiantuntemuksen hyödyntäminen on jäänyt pääsääntöisesti rippikoulun pitoon. Edellinen työntekijä kuvasi itse jo vuonna 2020 kirkkoherrojen kokouksessa työkenttensä.

Sopimuksen perusteella maksettava korvaus on sen suuruinen, että se vastaa karkeasti viranhaltijan puolikasta palkkausta. Tästä syystä on syytä käynnistää sen tutkiminen, kannattaako Kanta-Hämeen siirtyä hallinnoimaan omaa kehitysvammaapin kokonaista tai puolikasta tehtävää. Sopimuksen lakkaaminen kestää irtisanomisvuotta seuraavan vuoden loppuun.

Työntekijä olisi mahdollista sijoittaa valmiiseen rakenteeseen sairaalasielunhoidon nykyiseen seurakuntien väliseen sopimusympäristöön samoilla periaatteilla kuin sairaalasielunhoitajat. Kehitysvammaapille olisi mahdollista luoda tehtäväkuva, joka sisältäisi

- vuosittaisen kehitysvammaisten rippikoulun,
- rovastikuntien kehitysvammatyöntekijöiden konsultointia ja koulutusta,
- yhteydenpitoa kehitysvammalaitoksiin sekä
- seurakuntakohtaisien kehitysvammaisten kirkkopyhien toimittamista.

Seurakunnat saisivat parhaimmillaan samalla panostuksella tiiviimpää palvelua oman seurakunnan kehitysvammatyöhön. On mahdollista myös tukevoittaa kehitysvammatyön koordinaatiota ja koulutusta panostamalla kokopäiväiseen kehitysvammaapin tehtävään. Lisärahoitus yhtä sopijaseurakuntaa kohti tulee tällöin selvitettäväksi.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta voi olla aloitteellinen suhteessa muihin sopijaseurakuntiin, mikäli sopimuskokonaisuuteen halutaan muutos. Kanta-Hämeen kahden rovastikunnan sopijaseurakuntien tulisi ottaa kantaa siihen, halutaanko kehitysvammatyön sopimuskokonaisuutta muuttaa siten, että sopimus Lahden seurakuntayhtymän kanssa irtisanottaisiin ja kehitysvammatyön yhteisten tehtävien järjestäminen siirrettäisiin lähemmäs seurakuntia.

Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia. Mikäli päädytään lisäämään kehitysvammatyöhön lisäresursseja, on sillä positiivisia lapsivaikutuksia.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Hämeenlinna-Vanajan Seurakuntaneuvosto pyytää

- 1) Hämeenlinnan ja Tammelan rovastikuntien seurakuntia ottamaan kantaa siihen, siirrytäänkö Kanta-Hämeessä omin voimin järjestettävään kehitysvamma-työhön ja ilmaisemaan valmiutensa sopimuksen purkamiseen.
- 2) Seurakuntia pyytämään Hämeenlinnan rovastikunnan kirkkoherroja valmistelemaan toimenkuvan Kanta-Hämeeseen sijoitettavalle kehitysvamma-työlle
- 3) Seurakuntia kertomaan valmiutensa lisäpanostukseen, mikäli Kanta-Hämeeseen sijoitettaisiin kokoaikainen kehitysvamma-työn tehtävä.

Päätös: Esityksen mukaan.

90 §**Seurakuntapastorin viran avaaminen**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on syyskuusta 2023 alkaen täytettynä papistossa viisi (5) kappalaisen virkaa, yhdeksän (9) seurakuntapastorin virkaa ja kirkkoherran virka. Lisäksi on kaksi (2) määräaikaista seurakuntapastorin virkaa vuoden 2023 loppuun asti, joista toinen on kokoaikainen ja toinen osa-aikainen 50 %, jossa työnkuva sijoittuu Polku-toimintamallin kehittämiseen. Virassa olevista seurakuntapastoreista yksi tekee osa-aikaista 80 % työajalla.

Jos kappalaisen vaalissa tulee valituksi kappalaisen virkaan valintatyöryhmän esityksen mukaisesti Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntapastori, tulee seurakuntapastorin virka avata. Ensinnäkin koska yleisen seurakuntatyön työt eivät tule tulevaisuudessa vähenemään. Etenkin hautausten määrä tulee tilastollisesti kasvamaan seuraavan viiden vuoden aikana noin viidelläkymmenellä ja rippikoulutyön tarvitsee riittävän määrän papistoa. Toiseksi kappalaisen virkaan valitun seurakuntapastorin tehtävänkuvaan liittyvä työalalla tehtävä työ tulee uudelleen määritellä joko avattavaan virkaan sisältyväksi tai hoidettavaksi muilla työjärjestelyillä. Seurakuntapastorin viran avautuminen mahdollistaa seurakunnan sisäisen keskustelun tehtävänkuvista, joka tulee tehdä ennen avattavan viran tehtävänkuvan määrittämistä.

Seurakuntapastorin viran täyttö on hyvä aloittaa jo elokuussa, jotta seurakuntapastori voi aloittaa tehtävässä viimeistään 1.1.2024 alkaen. Valmistelutyöryhmän tehtävät ovat: Laatia tehtävänkuvan mukainen hakuilmoitus, valita haastatteluun kutsutut, haastattelujen toteuttaminen ja päättää henkilöarvioinnin käytöstä ja antaa valintaesitys neuvostolle. Valmistelutyöryhmään kuuluvat kaksi seurakuntaneuvoston edustajaa ja virkansa puolesta kirkkoherra Kimmo Reinikainen ja johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio.

Johtavan kappalaisen päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto

1. päättää avata Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntapastorin viran,
2. nimeää seurakuntapastorin virantäyttöä varten valmistelutyöryhmän, johon kuuluvat kirkkoherra Reinikainen ja johtava kappalainen Kevätsalo-Vuorio sekä kaksi seurakuntaneuvoston edustajaa,
3. valtuuttaa valmistelutyöryhmän hoitamaan yllä mainitut työryhmän tehtävät,
4. päättää, että tehtävä tulee ottaa vastaan 1.1.2024 tai sopimuksen mukaan,
5. päättää, että valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan,
6. päättää, että tehtävässä on 6 kk koeaika,
7. päättää, että tehtävässä on esitettävä rikostaustaote,
8. päättää, että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 601 (2987,40€) mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

Päätös: Esityksen mukaan.

Seurakuntapastorin virantäytön valmistelutyöryhmään seurakuntaneuvosto nimesi edustajikseen Ulla Appelrothin, Pekka Arvion sekä Jarmo Vainion.

91 §

Ilmoitusasiat

- Kirkkohallituksen yleiskirjeet 2023
[Yleiskirjeet 2023 - evl.fi](#)
18/2023:
Haudanhoitosopimusten hallinnointi ja kirjanpito
18/2023 liite:
Haudanhoitosopimusten hallinnointi ja kirjanpito
17/2023:
Seurakuntien tililuetteloon tehtävät muutokset 1.1.2024 alkaen
16/2023:
Tiedonhallintalain soveltaminen kirkossa
16/2023 liite:
Asiakirjajulkisuuskuvaus malli
- Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje
[kit.fi/ajankohtaista/yleiskirjeet.](#)
- Hämeenlinnan seurakuntayhtymän ja Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan toimielinten pöytäkirjat löytyvät seuraavista osoitteista:
[Päätöksenteko - Hämeenlinna-Vanajan seurakunta \(hameenlinna-vanajanseurakunta.fi\)](#)

Pöytäkirjat nähtävillä kokouksessa:
Diakoniatyön johtokunta 3.5.2023
Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta 12.4.2023
Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta 18.4.2023 ja 9.5.2023
Yhteinen kirkkoneuvosto 17.5.2023
- Toteumavertailut 1.– 30.4.2023 (Liite 11 nähtävillä kokouksessa)
- Viranhaltijapäätös 13.5.2023 Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli 61/2023, Hämeenlinnan rovastikunnan kirkkoherrojen vuosilomat
Kirkkoherra Kimmo Reinikaisen vuosiloma on 22.6.– 16.7.2023, jolloin sijaisena on o.v.o Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio. (Liite 12 nähtävillä kokouksessa)
- Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan alueen uuden seurakuntatalon ohjausryhmän jäseneksi lisätään Tilda Stolt Nuorten vaikuttajaryhmästä (YKV 15.12.22 päätös/Srkn 19.1.23, §24)

Puheenjohtajan päätösesitys:

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

92 §

Viranhaltijoiden päätösluettelot

Kirkkoherra, johtava kappalainen ja kehityskappalainen pitävät tekemistään viranhaltijapäätöksistä päätösluetteloja.

Kirkkoherran päätökset § 2–6/2023 on nähtävillä kokouksessa.

Seurakuntaneuvosto

1. hyväksyy päätöksen
2. ei käytä otto-oikeuttaan päätökseen

Puheenjohtajan päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

93 §

Muut asiat

- Kirkkoherra esitteli v.2024 Talous- ja toimintasuunnitelman aikataulun
- Viestintäpäällikkö esitteli Tulevaisuussuunnitelman keskeiset painopisteet.
Kohtaamme ja vaikuttamme: läsnäolon ja kohtaamisen tärkeys
Auttaminen: vähemmistöryhmät, syrjäytyneet
Sanoma: pyhyys toiminnan pohjana
Viestintä: luomme tilaa avoimelle keskustelulle
- Seurakuntaneuvosto kävi keskustelun vuoden 2024 talousarviossa myönnettävistä seurakunnan avustuksista. Esitys seurakuntaneuvoston kokouksessa syksyllä
- Viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen kertoi kesän 2023 häälahjakampanjasta. Kesän vihkipareille annetaan lahjaksi Nepaliin istutettava puuntaimi. Lahjoituksen antajana on Suomen Lähetysseura. Asiasta enemmän Kotikirkko-lehdessä
- Kirsi Ojansuu-Kaunisto otti esille Helsingin seurakuntayhtymän järjestämän kyselyn liittyen Lähetysjärjestöjen toimintaan. Kysely voisi liittyä myös Hämeenlinna-Vanajan lähetystyön käynnissä olevaan strategiseen prosessiin. Seurakuntaneuvosto päätti lähettää kyselyn Aikuis- ja lähetystyön johtokuntaan. Kirkkoherra esittelee sekä käy kyselykartoituksen perusteet läpi syksyn kokouksessa yhdessä Aikuis- ja lähetystyön puheenjohtajan kanssa
- Kirkkoherra esitteli seurakunnalle saapuneen Pääsiäisoratorio -tarjouksen. Kaupungin osallistumisesta tapahtuman järjestämiseen on käyty keskusteluja. Kirkkoherra tuo esityksen seurakuntaneuvoston kokoukseen syksyllä
- Kirkkoherran esityksestä seurakuntaneuvosto kävi lähetekeskustelun Syöksynsuun leirikeskukseen ohjausryhmän jäsenten nimeämisestä. Seurakuntaneuvosto päätti, että Nuorisotyön johtokunta sekä Lähetys- ja Aikuistyön johtokunta nimeävät kyseiset jäsenet keskuudestaan. Kirkkoherra vastaa kahden jäsenen nimeämisestä, seurakuntaneuvosto vahvistaa nimeämiset syksyn kokouksessa
- Seuraava kokous:
Torstaina 14.9.2023 klo 18, Vanajan seurakuntakoti Kirkkoraitti 5
- Syksyn kokousaikataulu:
to 5.10.2023 huom! muutos (alkup. to 12.10.)
to 2.11.2023
to 23.11.2023

94 §

Valitusosoitus

Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla, koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus.

Pöytäkirjan pykälät: § 83, 84, 86, 87

Kirkkolain 24 luvun 5 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta.

Pöytäkirjan pykälät: § 85, 88, 89, 90

95 §

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.30 iltavirteen ja -rukoukseen.