

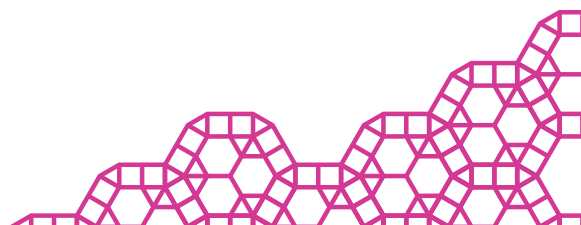


TOIMINTA- SUUNNITELMA & TALOUSARVIO

2022

I TOIMINTASUUNNITELMA 2022

ALKUSANAT3
JOHDANTO4
PALVELUTOIMISTO6
DIAKONIA6
JUMALANPALVELUS- JA MUSIIKKITYÖ7
LAPSI- JA NUORISOTYÖ7
VARHAISKASVATUS8
VARHAISNUORISOTYÖ9
NUORISOTYÖ9
RIPPIKOULUTYÖ9
OPPILAITOSTYÖ9
LÄHETYS- JA AIKUISTYÖ 2022	10
PERHEASIAIN NEUVOTTELUKESKUS	11
SAIRAALASIELUNHOITO	11
VIESTINTÄ	12



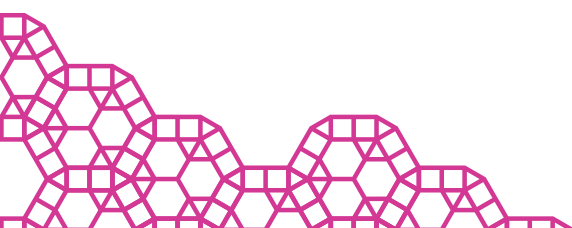
1. ALKUSANAT

Tuleva vuosi on vaikeasti ennakoitavissa. Kuluneen vuoden epidemiaopit ovat mielessä, tilanteet ovat alati muuttuvia. Ennakoimattomuus näkyy toimintasuunnitelmissa, jotka on jouduttu laatimaan parhaiden oletusten varassa. Ennakoinnin vaikeudesta huolimatta luottamus tulevaan vuoteen on kova. Kirkon työtä tarvitaan edelleen. Henkilöstö on osoittanut, että se kykenee toimimaan muuttuvissa olosuhteissa luovasti. Myös yllättävissä käänteissä voi nähdä Jumalan johdatuksen.

Seurakuntaa tarvittiin korona-aikana huolehtimistehtävissä ja yhteisön henkisessä huollossa. Seurakunta sai kiitosta läsnäolostaan. Elämän palatessa arkisemmaksi on taas etsittävä keinoja olla läsnä ja merkityksellinen toimija yhteisössä. Seurakunnalla on vain yksi muista auttajista erottuva vahvuus: sanoma rakastavasta Jumalasta ja ihmisen paremmasta elämästä jumalayhteydessä.

Eikä vuonna 2022 riitä, että vain puhumme Jumalan rakkautesta. Seurakunnan syvin olemus on elää Jumalan rakkautta todeksi myös teoin. Strategiamme painopisteet kutsuvat kohtaamisiin ja osallisuuteen. Kohtaamisissa toteutuvat yhteys ja auttaminen.

Kun arki etäännyy kriisistä, palautuvat jälleen ne keskustelunaiheet, jotka olivat tuttuja jo ennen koronaa. Eräs keskustelunaiheista on kysymys Jumalan merkityksestä nykyihmiselle. Kirkko on taas haastettu kirkko. Haasteiden keskellä on tärkeää, että tiedämme, keitä me olemme ja mitä haluamme saada aikaan. Keskeiset keskustelun teemat koskevat ihmisten välisiä asioita, eivät ihmisten yksityiselämää. Olkoon meidän jokaisen puhe Jumalasta avointa, raikasta ja omakohtaista vuonna 2022!



1. JOHDANTO

STRATEGIA JA POIMINNAT

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan strategia hyväksyttiin keväällä 2021. Strategiatyön tiimellyksessä luottamushenkilöt ja työntekijät katsoivat tulevaisuutta osallisuuden, kohtaamisten, oppimisen ja rohkeiden kokeilujen ikkunoiden läpi. Vuodeksi 2022 johtoryhmä vastasi työyhteisössä pitkään virinneeseen toivomukseen vuosi-kohtaisten painopisteiden valinnasta. Siten toimintasuunnitelmien painopisteet ovat vapaaehtoisuuden ja kohtaamisten vahvistaminen.

Molempien painopisteiden toteuttamiseen tarjotaan erinomaisia apuneuvoja ja virikkeitä. Osallisuuden ja vapaaehtoistyön asiantuntija, joka aloittaa työnsä, on monien odotusten kohteena vapaaehtoisuuden kasvattamisessa. Budjettiin on varattu rahoitusta osallistavaa budjetointia varten. Resursseja uudenlaisen vapaaehtoisuuden ja seurakuntalaisten osallisuuden kehittämiseen on lisätty tuntuvasti.

Uuden kokoontumistilan avautuminen tuo mukanaan mahdollisuuden ihmisten kohtaamiseen aivan ydinkeskustassa. Kokoontumistilan toimintaa suunnitellaan yhdessä. Lisäksi nuorten pelitoiminta Bunkkeri siirtyy keskustaan. Yhteistyötä kaupungin kanssa on vahvistettu sekä sopimuksilla että yhteisen tilan rahoituksella. Kasvatustyössä panostetaan vuonna 2022 myös Polku -toimintamallin jalkauttamiseen.

VUODEN MERKITTÄVIÄ TAPAHTUMIA

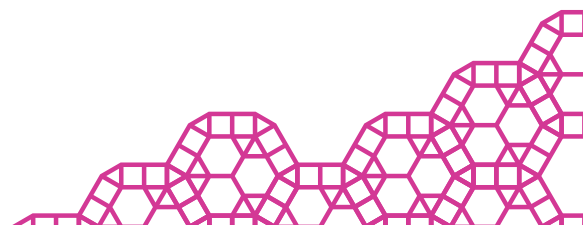
Piispantarkastus alkoi loppuvuodesta 2021. Tarkastuksen seurakuntaa koskettavat elementit painottuvat alkuvuoteen 2022. Piispantarkastus on seurakunnalle mahdollisuus pysähtyä ja katsoa ympärilleen. Tuomiokapitulin väki johdattaa työntekijät ja luottamushenkilöt hengellisen matkakumppanuuden taipaleelle. Piispan vierailu helmikuussa tukee seurakunnan verkostoitumista paikalliseen liike-elämään.

Vuosi 2022 on vaalivuosi, jonka kiihkein vaihe ajoittuu syksyyn. Luvassa on kokonaiskirkollisia kampanjoita sekä äänestysaktiivisuuden kohottamiseksi että ehdokkaiden löytämiseksi. Jo alkuvuonna on tarpeen sitouttaa potentiaalisia luottamushenkilöitä toimintaan. Uusia ehdokkaita on myös autettava hahmottamaan seurakuntatyön ja -elämän todellisuutta. Seurakunta on kiitollinen jokaisen luottamushenkilön likoon laittamasta ajasta ja osallistumisesta.

Syksyyn on suunniteltu seurakuntatapahtuma, jonka toteutuminen jäi rajoitusten vuoksi suurimmalta osin toteutumatta vuonna 2020. Hyvin Sanottu -hanke saanee tuekseen merkittävän hämeenlinalaisen tapahtuman Ylen tuella. Suurkonsertti taiteiden yössä kuuluu musiikkityön toimintasuunnitelmaan. Missio 2022 voi olla maanlaajuinen tapahtuma, johon osallistumisen tapa seurakunnassa ratkeaa suunnitteluvuoden aikana. Vuosi 2022 on myös diakonian juhluvuosi, ensimmäisestä virkaan vihkimisestä tulee kuluneeksi 150 vuotta.

TALOUS

Budjetin kanssa on tehty tarkkaa perkaustyötä. Henkilöstökuluihin on tehty harkittuja supistuksia. Toimintamäärärahat ovat kasvaneet edellisvuodesta jokaisella työalalla. Taloustilannetta helpottaa, että vuoden 2022 verotulojen ennakoidaan olevan Hämeenlinnan alueella suunnilleen vuoden 2021 tasolla. Syynä verotulojen määrään ovat merkittävä talouskasvu ja positiivinen muuttoliike.



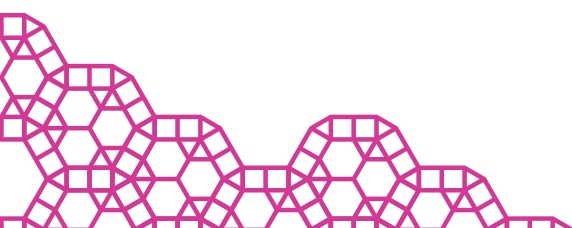
Kirkosta eroaminen jatkuu todennäköisesti kriisikautta edeltä vällä tasolla. Ilmiön haaste on edelleen merkittävä. Myös ratkaisut uusien tilojen rakentamiseksi heijastuvat paitsi toimintaan myös talouteen. Koska talouden lyhyen aikavälin rakenteet ovat kunnossa, mahdollisuus uusrakentamiseen on olemassa. Varautuminen tulevaisuuteen vuosikymmenien tähtäimellä tarkoittaa varautumista tilojen karsimiseen, yhteiskäyttöön ja joustavuuteen. Poistot ja velka näkyvät taseessa pitkään.

TILAKYSYMYS

Seurakunta tekee vuoden 2022 aikana lähihistoriansa merkittävimmän ratkaisun, kun se päättää tilakysymyksestä yhdessä seurakuntayhtymän kanssa. Tilan merkitystä on tutkittu huolella. On tärkeä painottaa, että kysymys toimintatiloista on mitä suurimmassa määrin toiminnallinen kysymys. Millaiset tilaratkaisut tukevat parhaiten sekä henkilöstön että vapaaehtoisten toimimista evankeliumin julistamisen (sanoin ja teoin) tehtävässä?

Tiedämme, että tila saarnaa jo olemassaolollaan. Tilan viihtyisyys ja turvallisuus ovat merkittäviä hyvinvointitekijöitä. Tilan sijainti ihmisten keskellä avaa ovia kaupunkilaisten arkeen ja mahdollistaa luontevan vuorovaihtuksen. Tilaratkaisuilla voi vaikuttaa yhteyden syntymiseen sekä henkilöstön piirissä että seurakuntalaisten kanssa.

Myös Hämeenlinnan kirkon sisätilojen muutosprojekti etenee vuonna 2022. Kun rakennushistoriallinen selvitys on valmistunut, haave toiminnallisesta tilasta osana kirkkosalia etenee suunnitteluasteelle. Monikäyttöisessä kirkkotilassa on kyse sekä spirituaalisesta että taloudellisesta asiasta. Kirkon käyttöasteen nostaminen on järkevää olemassa olevan tilan haltuunottoa.



1. TOIMINTASUUNNITELMA

Yleiskatsauksessa kuvaamme seurakunnan toimintaympäristöä ja siinä tapahtuneita muutoksia, jotka ohjaavat toiminnan suunnittelua tai vaikuttavat siihen.

I PALVELUTOIMISTO

Palvelutoimisto palvelee seurakuntalaisia ammattitaitoisesti ja joustavasti. Palvelutoimistosta tehdään varaukset toimituksiin ja tiloihin sekä autetaan seurakuntalaisia toimituksiin liittyvissä kysymyksissä. Palvelutoimisto ylläpitää hautarekisteriä ja tekee hautaustoimeen liittyvät sopimukset. Palvelutoimisto tekee yhteistyötä viestinnän kanssa kooten kirkolliset ilmoitukset ja hoitaa kirkkoon liittyvien ja eronneiden kirkkojen postitukset sekä tukee monin tavoin työntekijöiden työtä.

Työalan painopisteet

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan palvelutoimisto kehittää palveluitaan yhdessä muiden työtiimien kanssa. Vuonna 2022 vahvistetaan toimitusten varausjärjestelmää pappien, kanttorien ja vahtimestarien työn sujuvoittamiseksi. Lisäksi kehitetään jumalanpalvelusten viestintää yhdessä jumalanpalvelustiimin kanssa. Hautatoimessa tiivistetään yhteistyötä Yhtymän kanssa. Yhteistyötä seurakunnan sihteerien kanssa kehitetään.

Tavoitteet

1. Kehitetään yhdessä papiston, kanttorien ja Yhtymän vahtimestarien kanssa toimitusten varausjärjestelmä, joka vastaa asiakkaiden, työntekijöiden ja tilojen tarpeisiin.
2. Kehitetään toimintaa uusissa tiloissa työntekijöiden tarpeiden ja asiakkaiden sujuvan palvelemisen näkökulmasta.

3. Vahvistetaan työntekijöiden osaamista niin, että sihteerit voivat toimia toistensa sijaisina.

II DIAKONIA

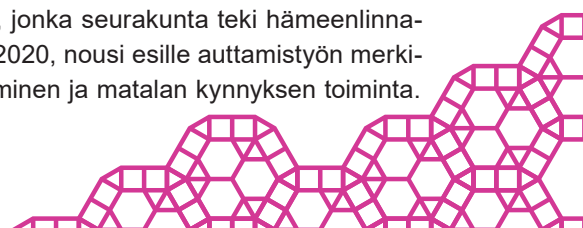
Diakoniatyön tehtävänä on kohdata niitä seurakunnan alueella asuvia, jotka tarvitsevat apua, tukea ja toivoa elämäänsä. Tavoitteena on vahvistaa asiakkaiden ja heidän läheistensä kokonaisvaltaista hyvinvointia sielunhoidon, aineellisen ja taloudellisen tuen sekä seurakunnan toimintaan kutsumisen keinoin.

Työalan painopisteet

Ihmiset tarvitsevat diakoniatyön apua vaikeissa elämäntilanteissa. Koronapandemia on tuonut haasteita sekä perheiden että yksinäisten ihmisten elämään. Perheiden avun tarve on kasvanut muun muassa työttömyyden vuoksi. Yksinäisyys on lisääntynyt erityisesti ikäihmisillä sekä mielenterveyskuntoutujilla.

Diakoniatyö ehkäisee yksinäisyyttä ja syrjäytymistä kokoavan toiminnan avulla, esimerkiksi olotila- ja vapaaehtoistoiminnassa. Elämän kriisitilanteissa asiakkaat saavat myös ammatillista keskusteluapua, sielunhoidollista tukea sekä aineellista ja taloudellista apua. Apua hakevat erityisesti yhteiskunnan tukiverkoista pudonneet ihmiset ja perheet. Uusi asiakasryhmä ovat ikäihmiset, jotka huolehtivat tulevaisuudesta ja eläkkeen riittämisestä arjen kuluihin. Palautteen perusteella apu on merkittävää.

Haastattelussa, jonka seurakunta teki hämeenlinnaisille vuonna 2020, nousi esille auttamistyön merkityksen arvostaminen ja matalan kynnyksen toiminta.



Hämeenlinnalaiset kantavat erityistä huolta lapsiperheiden ja ikäihmisten hyvinvoinnista. Kysely tehtiin korona-aikana. Siten vastauksissa näkyy toive koontumisten järjestämisestä ja matalan kynnyksen kohtaamisista.

Yhteiskunnan nopeat muutokset ja virtuaalimaailma haastavat diakoniatyötä uusiin toimintatapoihin ja verkostoitumiseen. Erilaisen osaamisen avulla on mahdollisuus toteuttaa uusia toimintatapoja ja kohdata erilaisissa elämäntilanteissa olevia hämeenlinnalaisia.

Tavoitteet

1. Perheystävöitymisen kehittäminen yhteistyössä lapsityön, vapaaehtoisten, kaupungin ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa (Pilotti ja Lasten ja nuorten keskus). Toimintaa kehitetään Jukolan alueella.
2. Vapaaehtoiskeskus Pysäkin toiminnan kehittäminen yhteistyössä kaupungin ja vapaaehtoisten kanssa kouluttamalla vapaaehtoisia muun muassa laitoshartauksien pitäjiksi, eläkeläisten ryhmätoiminnan ohjaajiksi ja ikäihmisten lähimmäisiksi.
3. Hyvän Tahdon Ruokajakeluverkoston (HTR) toiminnan ja viestinnän kehittäminen muun muassa ruokajakeluverkoston, kaupungin ja Luotsisäätiön kanssa.
4. Olotilatoiminnan käynnistäminen seurakunnan eri työalojen ja vapaaehtoisten kanssa. Toimipisteet ovat Jukolan Lintukodossa ja seurakunnan uudessa tilassa Raatihuoneenkadun ja Sibeliuksenkadun kulmassa.

III JUMALANPALVELUS- JA MUSIIKKITYÖ

Toteutamme monipuolista, rikasta ja korkeatasoista jumalanpalveluselämää LUMO-strategiaan perustuen. Musiikkityö tukee jumalanpalveluselämää, kirkollisia toimituksia ja muita musiikkitilaisuuksia sekä tuo omalla tavallaan kuorojen ja eri soitinryhmien kanssa ilosanoman seurakuntalaisten keskelle. Toiminta toteutetaan yhteistyössä eri työmuotojen, työntekijöiden, seurakuntalaisten ja eri yhteistyötahojen kanssa.

Työalan painopisteet

1. Jumalanpalveluselämän uusien tiimien (Hämeenlinna, Vanaja, Renko, Valomessu, Lintukoto/lähiömessu, perhemessut, Musamessut ja iltakirkot) toiminnan tukeminen ja kehittäminen.
2. Vapaaehtoistoiminnan kuten kuoro- ja jumalanpalvelusavustajatoiminnan jatkuvuuden, turvallisuuden, saavutettavuuden ja vetovoimaisuuden kehittäminen.
3. Toiminnan käynnistäminen koronapandemian jälkeen. Työtä tehdään yhdessä eri työalojen kanssa tarjoamalla musiikkityötä ja -tapahtumia seurakunnan kaikille jäsenille.

Tavoitteet

1. Yhdistämme kohtaavaa ja yhteisöllistä viikkotoimintaa projekteihin, jotka tehdään yhteistyössä eri työalojen kanssa. Mittarina on työalarajat ylittävien tilaisuuksien lukumäärä.
2. Lisäämme musiikkitilaisuuksia, jotka järjestetään seurakunnan omien tilojen ulkopuolella. Mittarina on seurakunnan tilojen ulkopuolella järjestettyjen musiikkitilaisuuksien määrä.

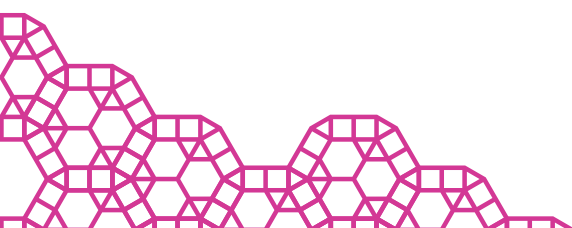
IV LAPSI- JA NUORISOTYÖ

VARHAISKASVATUS

Annamme kasteopetusta. Rohkaisemme lapsia ja nuoria uskomaan luterilaisen tunnustuksen mukaisesti kolmiyhteiseen Jumalaan ja löytämään oman paikkansa seurakunnastamme. Luomme osallistujille mahdollisuuksia saada myönteisiä kokemuksia itsestä, lähimmäisistä ja Jumalasta.

Työalan painopisteet

Kuluvan vuoden aikana on tapahtunut valtavasti muutoksia, kokeiluja ja uudistuksia. Nyt varhaiskasvatus rauhoittaa tilannetta ja palaa perustyöhön. Lisäksi pohditaan, mitä perustoimintoja jatketaan koronan jälkeen.



Koska toiminnot ovat osin katkenneet, varhaiskasvatusta kiinnittää huomiota perheiden etsimiseen toiminnan piiriin. Markkinointia kehitetään sekä somessa että printtimediassa.

Varhaiskasvatuksen painopiste on Polku-mallin sisäistäminen ja työn hahmottaminen mallin mukaisesti. Tavoitteena on jäntevöittää, ryhdyttää ja selkeyttää varhaiskasvatusta sekä tarkistaa ja luoda tarpeen mukaan uusia perusrakenteita (esim. perhemessut).

Varhaiskasvatuksessa rakennetaan lasten ja perheiden osallisuutta muun muassa ”kirkkokiskun” kaltaisen osallistavan toiminnan kautta. Perheitä rohkaitaan ilmaisemaan omia toiveitaan toiminnoista. Uusia toimintamuotoja aloitetaan seurakunnan uudessa toimillassa. Osallisuus ja vapaaehtoisuus toteutuvat erityisesti verkostojen ja yhteistyötahojen kautta.

Varhaiskasvatuksessa tehdään runsaasti yhteistyötä eri työalojen kanssa jo nyt, esimerkiksi perhepartion, Avoin Poltsari -iltojen ja Perheystävätoiminnan muodossa. Kun työpisteet siirtyvät saman katon alle varhaisnuoriso- ja nuorisotyön kanssa, yhteistyö lujittuu entisestään. Polku-työskentely auttaa hahmottamaan uusia yhteistyömahdollisuuksia.

Tavoitteet

Varhaiskasvatuksen tavoite on hahmottaa Polku-malli ja ottaa se käyttöön varhaiskasvatuksessa. Mittarina toimii pysähtyminen Polku-mallin keitaiden äärelle: toteutetaanko työtä Polku-mallin mukaisesti? Varhaiskasvatuksessa hankitaan tietoa pitämällä mukana tilaisuuksissa palauteboxia. Työntekijät myös pohjivat, kuinka hyvin Polku on hahmottunut.

VARHAISNUORISOTYÖ

Partiolippukuntien säännöllinen viikkotoiminta tavoittaa paAnnamme kasteopetusta. Rohkaisemme lapsia ja nuoria uskomaan luterilaisen tunnustuksen mukaisesti kolmiyhteiseen Jumalaan ja löytämään oman paikkansa seurakunnastamme. Luomme osallistujille mahdollisuuksia saada myönteisiä kokemuksia itseltä, lähimmäisestään ja Jumalasta.

Työalan painopisteet

Varhaisnuorisotyössä keskitytään vapaaehtoisten motivointiin ja tehtävässä jaksamisen tukemiseen. Aikuisten vapaaehtoisten kanssa käydään läpi koronan ”jälkipyykkiä”.

Varhaisnuorisotyö edistää Polku-hanketta yhdessä varhaiskasvatuksen ja nuorisotyön kanssa. Erityisesti kehitetään uusia tapoja alakouluikäisten lasten ja heidän perheidensä tavoittamiseen.

1. Osallisuus- ja vapaaehtoisuus

- Vapaaehtoiset otetaan mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan toimintaa koronarajoitusten puitteissa.
- Aikuisille vapaaehtoisille järjestetään kiinnostavia tilanteita, joissa voi purkaa koronaan liittyvää taakkaa.

2. Yhteistyö eri työalojen välillä

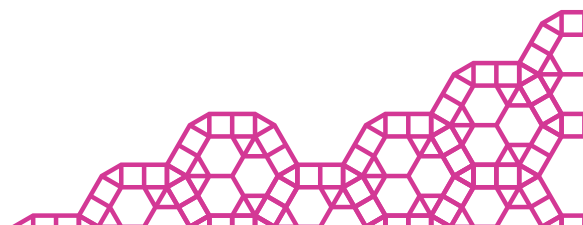
- Työtä kehitetään Polku-mallin avulla yhdessä kasvatuksen työalojen kanssa.
- Kouluikäisille suunnattua toimintaa markkinoidaan yhdessä viestinnän kanssa.
- Varhaiskasvatuksen kanssa tehdään yhteistyötä esimerkiksi kouluun lähtevien siunaamisessa sekä Kurkistus pääsiäiseen ja -adventtiin -tapahtumissa.
- Varhaisnuorisotyö tekee projektiluontoisia yhteistyöhankkeita kuten lasten sururyhmiä ja perheystävätapahtumia.

Tavoitteet

Varhaisnuorisotyö järjestää Kurkistus pääsiäiseen – tapahtuman yhdessä varhaiskasvatuksen ja muiden työalojen kanssa. Tavoitteena on, että jokainen alueen koulu osallistuu tapahtumaan.

Vuonna 2022 järjestetään Suomen partiolaisten suurleiri ”Kajo”. Leiri on yhteistyöprojekti vapaaehtoisten ja seurakuntien kanssa. Tavoitteena on, että leirille osallistuu kolme työntekijää.

Vuonna 2021 tehtiin uudistus, jonka vuoksi seurakunnassa aloittaa vuonna 2022 8-luokkalaista



kerhonojajia. Tavoitteena on, että kerhonojajia on 25.

Kerhonojajat tarvitsevat tukea tehtävässään. Kerhonojajien lisäksi vapaaehtoisina toimii nuoria.

Yhteisvastuukeräysteemaa pidetään esillä vähintään neljässä eri tilanteessa.

NUORISOTYÖ

Annamme kasteopetusta. Rohkaisemme lapsia ja nuoria uskomaan luterilaisen tunnustuksen mukaisesti kolmiyhteiseen Jumalaan ja löytämään oman paikkansa seurakunnastamme. Luomme osallistujille mahdollisuuksia saada myönteisiä kokemuksia itsestä, lähimmäisestä ja Jumalasta.

Työalan painopisteet

1. Osallisuus ja vapaaehtoisuus

- Koronan vuoksi nuorten kohtaaminen, kouluttaminen ja osallistuminen vapaaehtoistehtäviin on ollut hankalaa. Nuorten vapaaehtoisten määrä on kuitenkin kasvussa. Vahvistamme edelleen nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia.

2. Yhteistyö työalojen välillä

- Jatkamme yhteistyötä työalojen välillä.

Tavoitteet

1. Kokoavan nuorisotyön ja isostoiminnan tavoitteena on lisätä nuorten osallisuutta kutsumalla nuoria ideoimaan, suunnittelemaan ja toteuttamaan toimintaa. Tavoitteen toteutumista mitataan kirjaamalla mihin nuoria on kutsuttu mukaan tekemään ja osallistumaan. Lisäksi nuorilta kerätään palautetta.

2. Liekit -musikaali toteutetaan yhdessä musiikkityön kanssa. Mittarina ovat osallistujamäärät, vapaaehtoisten toteuttajien määrä ja katsojamäärä.

3. Uuden sukupolven Bunkkeri Crew -toimintaa markkinoidaan kouluilla, nuorisotiloissa ja tapahtumissa. Mittarina on markkinointitilanteiden määrä.

RIPPIKOULUTYÖ

Annamme kasteopetusta. Rohkaisemme lapsia ja nuoria uskomaan luterilaisen tunnustuksen mukaisesti kolmiyhteiseen Jumalaan ja löytämään oman paikkansa seurakunnastamme. Luomme osallistujille mahdollisuuksia saada myönteisiä kokemuksia itsestä, lähimmäisestä ja Jumalasta.

Työalan painopisteet

Muiden työalojen tavoin rippikoulutyötä varjostaa pandemia: toteutuuko etukäteisjakso suunnitelmien mukaan, voidaanko leirejä järjestää, missä konfirmaatiot pidetään? Pandemian vuoksi nuorten kohtaaminen kasvokkain on entistä tärkeämpää.

Ikäluokka vuonna 2022 on noin 20 nuorta suurempi kuin vuonna 2021. Jotta ryhmäkoot voidaan pitää riittävän pieninä, rippikoulujen määrää lisätään. Rippikoulujen määrän lisääminen asettaa paineita työvoiman riittämiselle.

Rippikoulujen vapaaehtoisia ovat isokset. Isosten ohjaaminen rippikoulun aikana on tärkeää.

Papit ja nuorisotyönohjaajat ovat perustyöntekijöitä. Rippikouluissa tarvitaan kuitenkin myös kanttoreita ja diakoneja. Muiden osallisuus ei toteudu ilman seurakunnan johdon toimia.

Tavoitteet

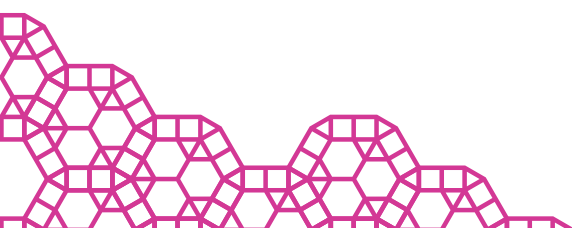
1. Rippikoulutyön tavoite on ”oppiminen ja arvostaminen”. Rippikoulukäiset eivät ole aikuisten tavoin seurakunnan toimijoita. Nuoria ohjataan kasvamaan seurakunnassa isokoulutuksessa.

2. Vuoden 2022 rippikoulut aloittavat toimintansa lokakuussa 2021. Siten talven rippikouluille varmistetaan riittävän pitkä etukäteisjakso.

Rippikoulutyön mittareita ovat nuorten itsearviointi sekä työntekijöiden palaute.

OPPILAITOSTYÖ

Oppilaitostyössä eletään todeksi sitä, että kirkko on läsnä siellä, missä sen jäsenetkin ovat. Perustehtävänä on edistää opiskelijoiden, opettajien ja koko



oppilaitosyhteisön hengellistä, henkistä ja sosiaalista hyvinvointia sekä tukea yhteisöllisyyden toteuttamisesta oppilaitosympäristössä HAMKin Hämeenlinnan kampuksella, HAMIn Sairion kampuksella sekä ammattiopisto Tavastiassa. Tehtävänä on myös tukea ja edistää ihmisarvon, tasa-arvon, oikeudenmukaisuuden, ympäristövastuun ja lähimmäisen rakkauden toteutumista oppilaitosyhteisöissä. Oppilaitostyön lähtökohtana on ihmisen rinnalla kulkeminen.

Työalan painopisteet

Tulevan vuoden painopiste oppilaitostyössä on koronakriisin vaikutusten parissa työskentely. Työn keskiössä ovat sielunhoito, kriisityö ja seurakuntayhteys.

Oppilaitostyössä etsitään opiskelijoita kiinnostavia tapoja toimia seurakunnassa. Seurakuntayhteys voi olla projektiluontoista osallistumista esimerkiksi auttamistyöhön. Toiminta on kuitenkin aina lähtöisin opiskelijoista, ei työntekijästä. Opiskelijalähtöisesti muodostuneen Ilmaston viikko -työryhmän toimintaa jatketaan. Diakonian ja sosionomiopiskelijoiden yhteistyötä kehitetään perheystävöiminnassa.

Tavoitteet

1. Seurakunta näkyy oppilaitoksissa. Koronaepidemia on poistanut tutut ja toimivat tavat näkyä oppilaitoksissa. Siten oppilaitostyö etsii opettajien kanssa toiveita ja tarpeita vastaavat tavat kohdata opiskelijoita. Oppilaitospappi vapautetaan elo-, syys- ja tammikuussa pappien toimitus- ja messutehtävistä. Mittarina toimivat kohtaamisten, ryhmätysten ja esittäytymisten määrät.
2. Ilmaston viikko -työryhmän ja perheystävämallin toiminta jatkuvat, käymme erätaukokeskusteluja ja kannustamme opiskelijoita seurakuntayhteyteen. Mitareita ovat tapahtumien ja tilaisuuksien onnistuminen sekä opiskelijoiden mukanaolo.
3. Jotta edellä mainitut tavoitteet saavutetaan, lisäämme entisestään työtä sosiaalisessa mediassa. Mittarina toimii seuraaja- ja tykkääjämäärien kasvu.

V LÄHETYS- JA AIKUISTYÖ

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan lähetys- ja aikuistyö vastaa seurakunnan lähetystyöstä, aikuisten ryhmätoiminnasta, raamattuopetuksesta, aikuisrippikoulusta, evankelioimistyöstä ja retriittityöstä. Lähetystyön tarkoituksena on evankeliumin sanoman levittäminen ei kristittyjen keskuuteen. Hämeenlinna-Vanajan seurakunta tekee lähetystyötä lähetysjärjestöjen välityksellä. Seurakunnan sisällä pidetään yllä lähetystietoutta ja halukkuutta lähetystyön tukemiseen. Aikuistyö järjestää toimintaa, joka vie evankeliumin sanomaa seurakunnan alueen aikuisväestön keskuuteen. Se auttaa seurakuntalaisia löytämään paikkansa ja tehtävänsä, sekä herättää mielenkiintoa evankeliumin mahdollisuuksiin elämässä.

Työalan painopisteet

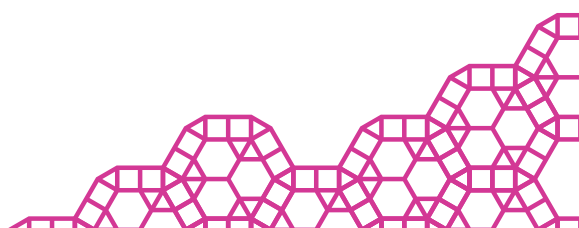
Seurakunnan tilamuutokset vaikuttavat työalan toimintaan. Uudet tilat antavat mahdollisuuden uudistuksiin, toisaalta ryhmätoiminnalle tiloja on vähemmän. Tiloja tarvitaan myös omaehtoista hiljentymistä ja vapaaehtoisten järjestämää toimintaa varten. Pienpiirit ovat olleet pitkään tauolla ja toiminnan käynnistäminen vaatii ponnisteluja.

1. Osallisuus ja vapaaehtoisuus

- Seurakuntaan on perustettu osallisuuden ja vapaaehtoistyön ohjaajan virka. Virka täytetään vuoden 2022 alusta. Vapaaehtoistoiminnan kartoitus koko seurakunnassa on ajankohtainen tehtävä.
- Tarjoamme tukea uskonelämään opetuksen, tilaisuuksien ja vapaaehtoisuuden kautta. Pienryhmätoiminta on jo itsessään osallistavaa toimintaa.

2. Yhteistyö työalojen välillä

- Lähetys- ja globaalikasvatuksessa tiivistetään yhteistyötä lapsi- ja nuorisotyön kanssa. Yhteistyö tarkoittaa tapahtumien järjestämistä ja isoskoulutusta.
- Lähetys- ja aikuistyö on mukana toteuttamassa yhteistä seurakuntatapahtumaa, joka resursoidaan testamenttilahjoitusten avulla.



Tavoitteet

1. Koko seuraskunnan vapaaehtoistoiminta kartoitetaan. Mittareita ovat kartoituksen tulokset ja tulosten asiantuntija-analyysi.
2. Seurakuntatapahtuma järjestetään syksyllä 2022 yhdessä muiden työalojen kanssa. Mittareita ovat palaute ja osallistujien määrä.
3. Paikasta riippumattomia ja verkon välityksellä toteutettavia hengellisyyden ja yhteisöllisyyden muotoja jatketaan ja kehitetään. Mittareita ovat tilaisuuksien ja osallistujien määrät.

VI PERHEASIAIN NEUVOTTELUKESKUS

Perheneuvonnan perustehtävä on vahvistaa asiakkaiden kokonaisvaltaista hyvinvointia kohtaamalla heitä sielunhoidollisen ja terapeutin keskustelun avulla parisuhteen ja perheen eri vaiheissa sekä kriisitilanteissa.

Palveluihimme kuuluvat myös ryhmätoiminta, perheasioiden sovittelu, työnohjaus sekä parisuhde- ja perheteemoihin liittyvä koulutus ja luennot.

Työalan painopisteet

Väistötiloihin siirtyminen asettaa haasteita Perheasiain neuvottelukeskukseen. Vastaanottosihteerin työpisteeseen siirtyminen palvelukeskukseen, vastaanottotilan siirtyminen keskuksen ulkopuolelle sekä asiakastilojen ja yleisten työtilojen yhteensovittaminen vaativat järjestelyjä ja sopeutumista. Painopisteinä onkin perheasiain neuvottelukeskukseen työn vakauttaminen ja laadukkaan asiakastyön turvaaminen.

Kirkon perheneuvonnan kysyntä on kasvanut koronapandemian myötä. Kysyntä on näkynyt myös omassa keskuksessamme. Koronapandemiatilanne näyttää kehittyvän siten, että ensi vuonna kasvokkain tapahtuva asiakastyö lisääntyy. Pandemiatilanteen kehitys mahdollistaa myös yleisötilaisuuksien järjestämisen ja työalojen välisen yhteistyön kehittämisen.

1. Osallisuus ja vapaaehtoisuus

• Perheneuvontatyö on erityistä ammattiosaamista ja ehdotonta vaitiolovelvollisuutta vaativaa asiakastyötä. Siten vapaaehtoistyö ei ole mahdollista. Tilaisuuksien järjestely ja osa ryhmätoiminnasta antavat kuitenkin mahdollisuuksia vapaaehtoistyöhön. Perheneuvontatyö on osallistavaa myös siten, että asiakkaat osallistuvat perheneuvojan kanssa oman tilanteensa tarkasteluun. He toteuttavat vapaaehtoisuuttaan parisuhteessaan, perheensä ja läheistensä parissa sekä opiskelu- ja työpaikoillaan.

2. Yhteistyö työalojen välillä

• Yhteistyö toteutuu yhteisissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa.

Tavoitteet

1. Työn vakauttaminen ja laadukkaan asiakastyön turvaaminen. Tavoitteeseen pyritään huolehtimalla, että tilat vastaavat asiakas- ja sihteerityön vaatimuksiin. Lisäksi huolehditaan, että työntekijöillä on mahdollisuus yhteydenpitoon ja työn kehittämiseen. Tavoitteen toteutumista mitataan palautteen perusteella sekä työntekijöiden tapaamisten arvioinnilla.

2. Tavoitteena on järjestää parisuhdeaiheinen yleisötilaisuus. Dialoginen terapiaryhmä järjestetään yhteistyössä diakonian kanssa. Perheasiain neuvottelukeskus toimii myös konsulttina rippikoulutyön kehittämisessä. Mittareina ovat tilaisuuden, ryhmän ja konsultoinnin toteutuminen sekä niistä saatu palaute.

VII SAIRAALASIELUNHOITO

Sairaalasielunhoidon piiriin kuuluvat Kanta-Hämeen keskussairaala, Hämeenlinnan Terveyspalvelut Vanajaveden sairaala sekä Koivikkokoti. Sairaalasielunhoito on kirkon työtä yhteiskunnan laitoksissa, joissa sairaalasielunhoitajat työskentelevät potilaita, omaisia ja henkilökuntaa tukien. Työtapoina ovat muun muassa sielunhoito, hartaudet, työnohjaus ja koulutukset.

Sairaalasielunhoitoa varten on solmittu sopimus KL 12:1:n perusteella. Sopimuksen mukaan sairaalasielunhoitoon osallistuvat Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiriin kuntayhtymän jäsenkuntien alueella toimivat

seurakunnat. Sopijaseurakunnat ovat Hämeenlinna-Vanaja, Forssa, Hattula, Hauho, Hausjärvi, Humppila, Janakkala, Jokioinen, Kalvola, Lammi, Loppi, Riihimäki, Tammela, Tuulos ja Ypäjä.

Sairaalasielunhoitajan työssä kohdataan psyykkisessä kriisissä olevia, traumatisoituneita ja psykiatrisesti oireilevia ihmisiä.

Sairaalasielunhoitaja on osa hoitotiimiä. Sairaalasielunhoidon ydintehtäviä ovat sairaiden sielunhoito ja terveydenhuollon henkilöstön tukeminen. Sairaalasielunhoitaja on työpaikkapappi. Hän on koko hoitoyhteisöä varten toimien hengellisten kysymysten asiantuntijana, kouluttajana ja työnohjaajana.

Työalan painopisteet

Koronapandemia ohjasi sairaalasielunhoidon muuttamaan työtapojaan. Sairaaloiden henkilökunnan tuki vahvistui ja sai uusia muotoja.

1. Osallisuus ja vapaaehtoisuus

- Sairaalasielunhoito on luonteeltaan virkатыötä, koska siihen liittyy kirkkolain mukainen vahva vaitiolovelvollisuus ja luottamuksellisuus. Osallisuuden kehittäminen suuntautuu sairaalan organisaatioon ja henkilöstöön esimerkiksi järjestämällä hiljaisuuden retriittejä.

2. Yhteistyö työalojen välillä

- Myös yhteistyö tarkoittaa ennen kaikkea yhteistyötä sairaalassa. Tärkeimpiä yhteistyötahojamme ovat sairaalan johto, osastonhoitajat ja osastojen henkilöstö. Seurakunnassa yhteistyötahojamme ovat perheneuvonta, hoivakotityö ja diakonia.

Tavoitteet

1. Kokeilemme rohkeasti: kun tilanteet muuttuvat, reagoimme nopeasti ja ammattitaidolla sairaalan haasteisiin.

2. Opimme ja arvostamme: osallistumme sairaaloiden henkilöstön kouluttamiseen (esim. defusing-veitäjen koulutus).

3. Kohtaamme ja vaikutamme: tuemme henkilöstöä pandemian keskellä järjestämällä purkukeskusteluja ja työnohjausta.

4. Opimme ja arvostamme: työalaa kehitetään kouluttamalla henkilöstöä.

VIII VIESTINTÄ

Seurakunnan viestintä kertoo kristillisestä uskosta sekä seurakunnan ja kirkon työstä. Osallistumme myös ajankohtaiseen arvokeskusteluun. Viestintä on läsnä hämeenlinnalaisten elämässä ja se tavoittelee aktiivisesti niitä, jotka eivät osallistu seurakuntamme toimintaan. Viestimme rohkeasti, avoimesti ja varmistamme seurakunnan moniäänisyyden.

Työalan painopisteet

1. Osallisuus ja vapaaehtoisuus

- Seurakunnan vapaaehtoistyötä ja -työntekijöitä nostetaan esiin viestimällä projekteista ja -hankkeista, joissa on mukana vapaaehtoisia. Kehitetään mahdollisuuksia tehdä vapaaehtoistyötä viestintätiimissä.

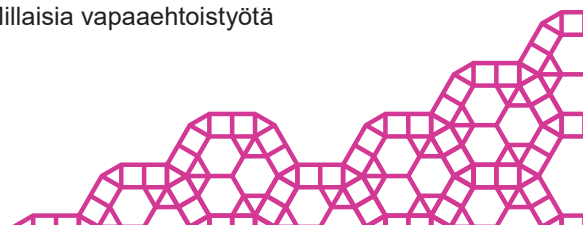
2. Yhteistyö työalojen välillä

- Viestinnässä kehitetään työyhteisön sisäistä viestintää rakentamalla vuoropuhelua työalojen välille, työstämällä viestinnän sisältöjä yhdessä työalojen kanssa ja järjestämällä koulutusta, työpajoja ja muita tukea. Viestintä on mukana työalojen yhteisissä projekteissa.

Tavoitteet

1. Laaditaan viestintästrategia. Strategia perustuu seurakunnan tulevaisuustyöskentelyyn. Mittareina toimivat seuraavat kysymykset: onko viestintästrategia laadittu? Miten viestintästrategia edistää koko seurakunnan yhteisiä tulevaisuustavoitteita?

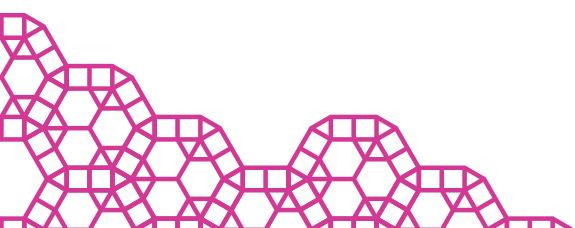
2. Keväällä 2022 toteutetaan viestintäkampanja, jossa nostetaan esille vapaaehtoistyötä. Kampanja toteutetaan Kotikirkko-lehdessä, nettisivuilla ja somekanavilla. Kampanjasta viestitään tiedotusvälineisiin. Mittareina toimivat seuraavat kysymykset: onko kampanja toteutunut? Millaisia vapaaehtoistyötä



koskevat jutut ovat? Kuinka paljon ja millaista huomiota vapaaehtoistyötä koskevat julkaisut saavat? Onko vapaaehtoistyö saanut tiedotusvälineissä laajempaa näkyvyyttä?

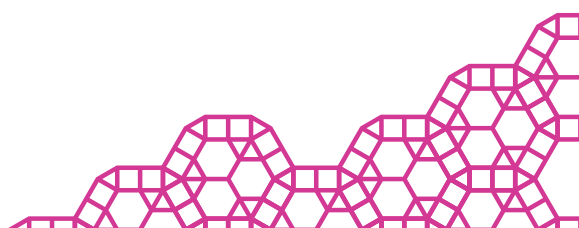
3. Teams on vuoden 2022 loppuun mennessä työyhteisön työväline. Mittareina toimivat seuraavat kysymykset: onko tehty Teams-lähtötasokysely? Onko järjestetty Teams-koulutusta? Millaista Teams-koulutusta on järjestetty? Onko Teamsin käytöstä tehty seurantakysely? Millaisia kyselyn tulokset ovat? Onko Teams itsestään selvä työväline vuoden 2022 lopussa?

4. Organisaatioon luodaan rakenteita, jotka tukevat viestinnän ja muiden työalojen vuoropuhelua. Mittareina toimivat seuraavat kysymykset: millaisia rakenteita on luotu? Toteutuuko säännöllinen vuoropuhelu kaikkien tiimien kanssa? Toimiiko toimintakalenteri? Onko seurakunnan viestintä kehittynyt yhteistyön myötä, miten?



2. Talousarvio

TOIMINTATUOTOT	TP 2020	TA kuluva 2021	TA 2022
Toimintatuotot	479 944	336 766	301 366
Korvaukset	235 302	183 500	158 500
Myyntituotot	7 012	31 166	27 666
Maksutuotot	80 304	95 200	84 500
Vuokratuotot	1 411	1 000	1 000
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	101 982	4 400	4 700
Tuet ja avustukset	35 592	21 500	25 000
Muut toimintatuotot	16 912		
Sisäiset tuotot	1 428	0	
Toimintakulut	-4 860 195	-5 008 847	-4 979 828
Henkilöstökulut	-3 587 556	-3 774 062	-3 657 487
Palkat ja palkkiot	-2 945 487	-2 998 740	-2 927 400
Henkilösivukulut	-693 761	-775 322	-730 087
Henkilökulujen oikaisuerät	51 692		
Palvelujen ostot	-432 135	-531 389	-543 042
Palvelun ostot - sisäiset	-103 247	-137 700	-128 600
Vuokratulut	-27 693	-18 528	-28 050
Aineet ja tarvikkeet	-200 486	-151 918	-179 087
Ostot tilikauden aikana	-200 486	-151 918	-179 087
Annetut avustukset	-464 766	-393 520	-435 662
Muut toimintakulut	-44 311	-1 730	-7 900
TOIMINTAKATE	-4 380 251	-4 672 081	-4 678 462



I YHTEENVETO TYÖALOITTAIN

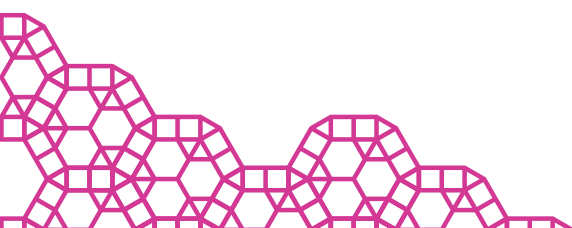
Yleinen srk-työ	TA 2021	TA 2022	Ero 2022–2021	Ero %
Toimintatuotot	5 000	3 800	-1 200	-24,0 %
Palkat sos.kuluineen	-713 598	-606 145	107 453	-15,1 %
Muut toimintakulut	-112 116	-113 855	-1 739	1,6 %
Toimintakulut yhteensä	-825 714	-720 000	105 714	-12,8 %
Toimintakate	-820 714	-720 000	104 514	-12,7 %

Viestintä	TA 2021	TA 2022	Ero 2022–2021	Ero %
Toimintatuotot	2 000	2 000	0	0,0 %
Palkat sos.kuluineen	-163 414	-163 414	0	0,0 %
Muut toimintakulut	-157 600	-161 586	-3 986	2,5 %
Toimintakulut yhteensä	-321 014	-325 000	-3 986	1,2 %
Toimintakate	-319 014	-323 000	-3 986	1,2 %

Musiikki	TA 2021	TA 2022	Ero 2022–2021	Ero %
Toimintatuotot	20 500	20 000	-500	-2,4 %
Palkat sos.kuluineen	-351 650	-350 530	1 120	-0,3 %
Muut toimintakulut	-87 712	-84 470	3 242	-3,7 %
Toimintakulut yhteensä	-439 362	-435 000	4 362	-1,0 %
Toimintakate	-418 862	-415 000	3 862	-0,9 %

Lapsi- ja nuorisotyö	TA 2021	TA 2022	Ero 2022–2021	Ero %
Toimintatuotot	99 966	67 666	-32 300	-32,3 %
Palkat sos.kuluineen	-1 267 864	-1 235 560	32 304	-2,5 %
Muut toimintakulut	-274 420	-310 106	-35 686	13,0 %
Toimintakulut yhteensä	-1 542 284	-1 545 666	-3 382	0,2 %
Toimintakate	-1 442 318	-1 478 000	-35 682	2,5 %

Diakonia	TA 2021	TA 2022	Ero 2022–2021	Ero %
Toimintatuotot	41 000	40 500	-500	-1,2 %
Palkat sos.kuluineen	-578 330	-530 650	47 680	-8,2 %
Muut toimintakulut	-209 270	-251 850	-42 580	20,3 %
Toimintakulut yhteensä	-787 600	-782 500	5 100	-0,6 %
Toimintakate	-746 600	-742 000	4 600	-0,6 %



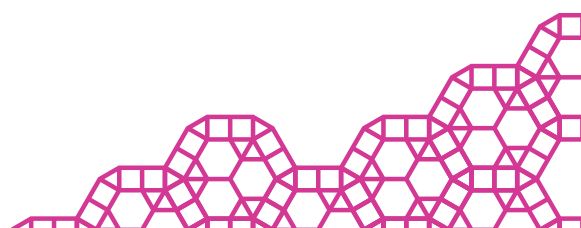
Perheneuvonta	TA 2021	TA 2022	Ero 2022–2021	Ero %
Toimintatuotot	120 000	120 000	0	0,0 %
Palkat sos.kuluineen	-285 832	-284 375	1 457	-0,5 %
Muut toimintakulut	-13 600	-15 625	-2 025	14,9 %
Toimintakulut yhteensä	-299 432	-300 000	-568	0,2 %
Toimintakate	-179 432	-180 000	-568	0,3 %

Sairaalasielunhoito	TA 2021	TA 2022	Ero 2022–2021	Ero %
Toimintatuotot	38 500	38 500	0	0,0 %
Palkat sos.kuluineen	-135 410	-138 625	-3 215	2,4 %
Muut toimintakulut	-5 090	-4 875	215	-4,2 %
Toimintakulut yhteensä	-140 500	-143 500	-3 000	2,1 %
Toimintakate	-102 000	-105 000	-3 000	2,9 %

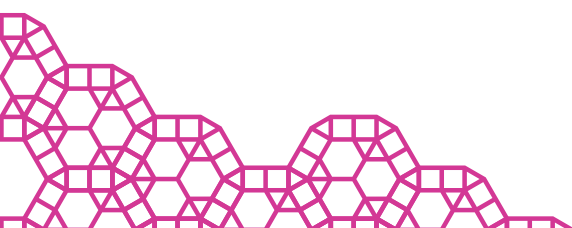
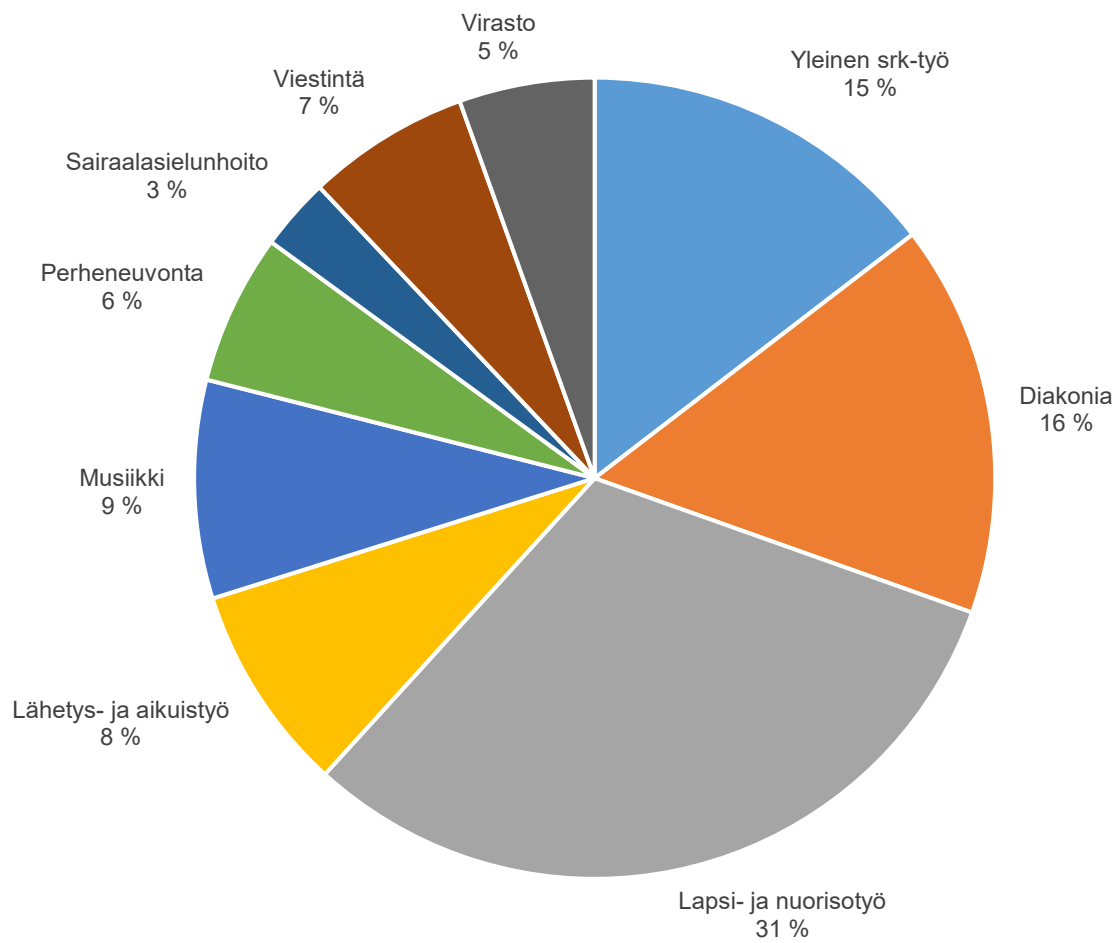
Lähetys- ja aikuistyö	TA 2021	TA 2022	Ero 2022–2021	Ero %
Toimintatuotot	9 800	8 900	-900	-9,2 %
Palkat sos.kuluineen	-162 422	-182 625	-20 203	12,4 %
Muut toimintakulut	-221 519	-231 275	-9 756	4,4 %
Toimintakulut yhteensä	-383 941	-413 900	-29 959	7,8 %
Toimintakate	-374 141	-405 000	-30 859	8,2 %

Virasto	TA 2021	TA 2022	Ero 2022–2021	Ero %
Toimintatuotot	0	0	0	0,0 %
Palkat sos.kuluineen	-115 542	-165 563	-50 021	43,3 %
Muut toimintakulut	-104 458	-104 437	21	0,0 %
Toimintakulut yhteensä	-220 000	-270 000	-50 000	22,7 %
Toimintakate	-220 000	-270 000	-50 000	22,7 %

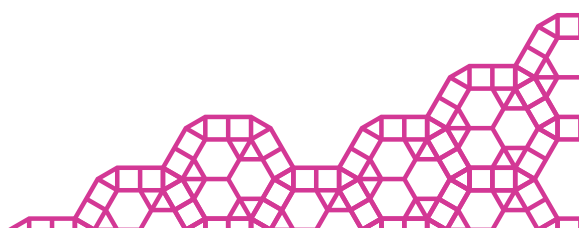
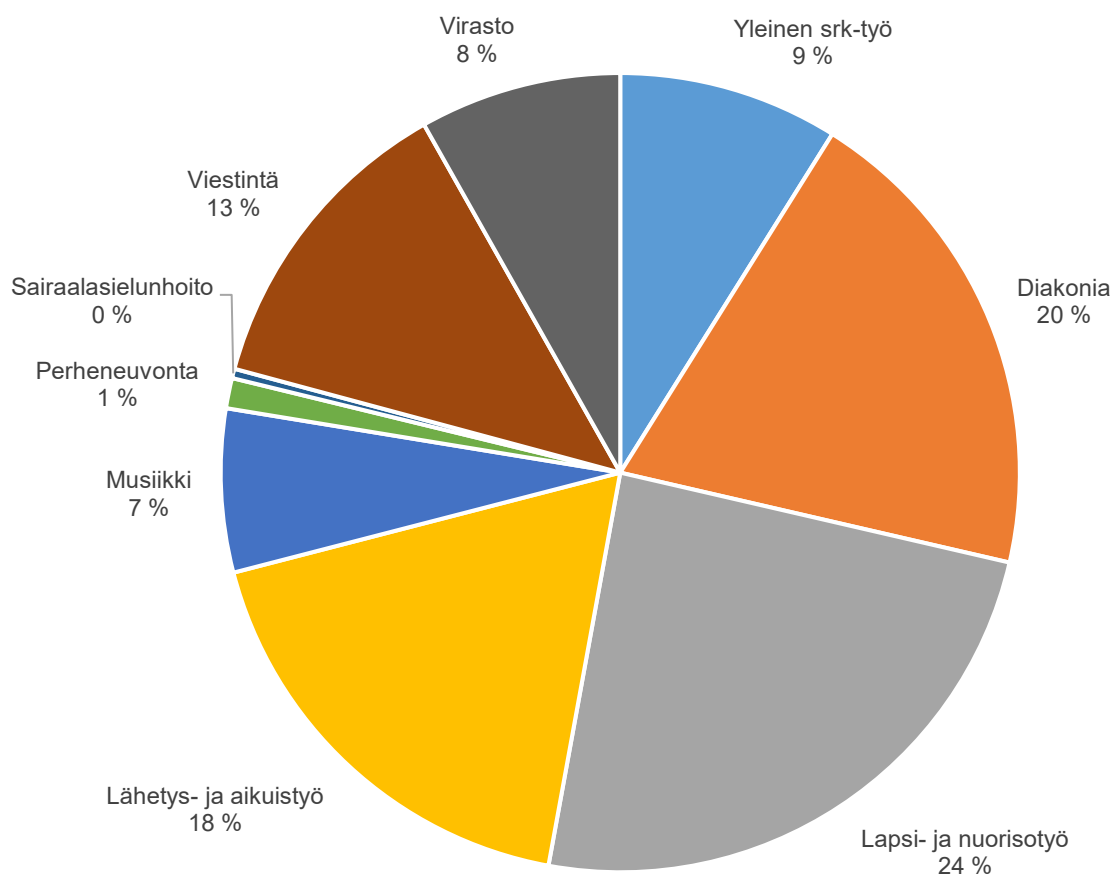
Muu srktyö	TA 2021	TA 2022	Ero	Ero %
Toimintakate	-49 000	-40 462	8 538	-17,4 %



II MÄÄRÄRAHOJEN JAKAUTUMINEN



III MUUT TOIMINTAKULUT



IV LÄHETYSTYÖN KOHTEET

Seurakunnalla on lähetysyhteistyösopimus kaikkien Suomen evankelis-luterilaisen kirkon suomenkielisten lähetysjärjestöjen kanssa. Vapaaehtoista kannatusta kerätään muun muassa kolehdeista. Suoria kannatussopimuksia järjestöjen kanssa on tehty 143 800 euron arvosta. Seurakunnan lähetysmääräraha on yhteensä 180 000 euroa. Suorien sopimusten jälkeen jäävä osuus jaetaan järjestöjen kesken vapaaehtoisen kannatuksen suhteessa. Lähetysmäärärahojen jaosta päättää lähetys- ja aikuistyön johtokunta.

	Vapaaehtoinen kannatus 1.9.2021	%	Kannatussopimukset yht.	%	Vapaaehtoista kannatusta vast. osuus €	Yhteensä €	%
SLS	58 673,22	46,8	68 400,00	55,9	26 919,51	95 319,51	53,0
SLEY	3 936,93	3,1	11 863,00	9,7	1 806,28	13 669,28	7,6
SPS	3 913,00	3,1	6 800,00	5,6	1 795,30	8 595,30	4,8
SEKL	27 855,36	22,2	8 500,00	6,9	12 780,15	21 280,15	11,8
ELK	17 060,77	13,6	20 100,00	16,4	7 827,55	27 927,55	15,5
SANSA	13 967,18	11,1	6 800,00	5,6	6 408,20	13 208,20	7,3
Yhteensä	125 406,46	100,0	122 463,00	100,0	57 537,00	180 000,00	100,0

		NIMIKKO-/KANNATUSSOPIMUKSET	€ / vuosi
Etiopia	SLS	Etiopian kirkollinen työ	6800€
Namibia	SLS	Päivi Löytty	7500€
	SLS	Sakari Löytty	7500€
Angola	ELY/SLS	Angolan projekti	3000 €
Etiopia, Tansania ja Nepal	SLS	Ympäristöpankki	13 000€
Tansania	SLS	Naisvoimaa Tansaniassa, nuorisotyön kohde	7500€
Tansania	SLS	Nyakaton raamattuopisto	7500€
Israel/	SLS	Palestiinalaisalueiden koulutyö	5000€
Lähi-Itä	SLS	Iiro Pankakoski	8500€
Nepal	SLS	Juha Valta	8500€
Itä-Eurooppa	SEKL	Nimikkolähetti	8500€
Aasia	ELK	Nimikkolähetti	8500€
Aasia	ELK	Nimikkolähetti	7500€
Aasia	ELK	Nimikkolähetti	7500€
Etiopia	SLEY	Kisumun kehitysvammakoulu	3300€
Japani	SLEY	Tiina Latva-Rasku	8500€
Kiina	SPS	Kiinan raamattulähetystyö	6800€
Intia	Sansa	Mediatyö Intiassa	6800€

		KUMMIOPPILASSOPIMUKSET	
Israel	SLS	Palestiinalaisalueet ja Jordania, koulutyö	5 000
Nepal	SLS	Focus – kristittyjen tuki	3 300
Kiina	SLS	Stipendiaatti Hong Kongin teologisessa seminaarissa	3 300

	NIMIKKO-/KANNATUSSOPIMUKSET YHTEENSÄ	143 800
	LÄHETYSMÄÄRÄRAHAT YHTEENSÄ	180 000

ELK – Evankelis-luterilainen Lähetisyhdistys Kylväjä

ELY – Evankelinen Lähetisyhdistys – ELY ry

SANSA – Medialähetysjärjestö Sanansaattajat ry

SEKL – Suomen Evankelis-luterilainen Kansanlähetys

SLEY – Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys

SLS – Suomen Lähetysseura

SPS – Suomen Piipiseura

V AVUSTUSANOMUKSET JA -PÄÄTÖKSET VUODELLE 2022

Paikalliset avustuksen hakijat	Myönnetty 2021	Anottu 2022	Myönnetty 2022
Hämeenlinnan Evankeliumiyhdistys ry	1 500	2 000	1 500
Hämeenlinnan Kristillisen Työväen Yhdistys ry	1 200	1 200	1 200
Hämeenlinnan Valkonauha ry	1 200	1 500	1 200
Lomayhdistys Ilonpisara ry	1 000	0,05-0,10 €/jäsen	1 000
Luolajan Sisälähetys ry	500	1000	500
Herättäjä-Yhdistys ry, Hämeenlinnan paikallisjaosto	1 500	1 200	1 500
Hämeenlinnan merimieskirkkopiiri	300	500	500
Kanta-Hämeen Näkövammaiset ry	1 000	1 000	1 000
Kanta-Hämeen mielenterveysyhdistys ry	700	700	700
Hml Seudun Kehitysvammaisten Tuki ry	2 000	0	0
Hämeen Ev.lut. Kansanlähetys Hämeenlinna	1 500	1 500	1 500
Hämeenlinnan Rauhanyhdistys ry	1 500	2 000	1 500
Esikoiset ry / Hämeenlinna	1 500	1 700	1 500
Valtakunnalliset avustuksen hakijat			
Radio Dei / Kristityt Yhdessä ry	850	850	850
Herättäjä-Yhdistys ry	0	5000	0
Kansan Raamattuseuran säätiö	0	500	0
YHTEENSÄ	16 250	21 650	14 450
Avustukset lähetys- ja aikuistyö johtokunnan talousarviossa			
Lähetystyö	180 000	anottu	180 000
Kirkon Ulkomaanapu	52 000	anottu	52 000
Suomen Merimieskirkko ry	1 000	1 300	1 000
YHTEENSÄ	233 000	233 000	233 000
AVUSTUKSET YHTEENSÄ	249 250	254 650	247 450



HÄMEENLINNA-VANAJAN
SEURAKUNTA